

URZĄD PRACY - WSPIERAMY TWÓJ ROZWÓJ!

Z nami osiągniesz więcej!

Sprawdź, jak możemy Ci pomóc!

Bezpłatne
szkolenia i kursy



Wsparcie
dla pracodawców

Pomoc
w znalezieniu pracy

Doradztwo
zawodowe



Praca
za granicą

LOKALNY RYNEK PRACY W POWIECIE KROTOSZYŃSKIM. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KROTOSZYNIE



ROK 2024

OPRACOWANIE: Małgorzata Grzempowska - Dyrektor PUP

POWIATOWY URZĄD PRACY W KROTOSZYNIE

Tel. 62 725 36 84

63-700 KROTOSZYN
ul. Rawicka 7b

www.krotoszyn.praca.gov.pl
pokr@praca.gov.pl

Spis treści:

Spis treści:	2
Wstęp.....	4
Najważniejsze informacje strategiczne.....	6
Bezrobocie w Polsce	6
Bezrobocie w województwie wielkopolskim	7
Bezrobocie w Europie i strefie EURO	8
Charakterystyka bezrobocia w powiecie	10
Stopa bezrobocia	10
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w latach 2021 - 2024	11
Struktura bezrobocia rejestrowanego w 2024 r.	12
Terytorialne zróżnicowanie bezrobocia w powiecie krotoszyńskim	15
Płynność bezrobocia	17
Bezrobotni wg uprawnień do pobierania świadczeń (zasiłki)	19
Bezrobotni – zawody	20
Obywatele Ukrainy – migranci wojenni	22
Cudzoziemcy	23
Zatrudnianie cudzoziemców w powiecie krotoszyńskim w 2024 r.	24
Zatrudnianie cudzoziemców – zezwolenia Wojewody Wielkopolskiego	26
Usługi i instrumenty rynku pracy.....	27
Popyt na pracę. Pośrednictwo Pracy, oferty pracy, popyt na pracę	27
Poradnictwo Zawodowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krotoszynie w 2024 r.	30
Instrumenty Rynku Pracy. Środki finansowe.....	39
CHARAKTERYSTYKA WYBRANYCH DZIAŁAŃ	43
Program współfinansowany ze środków Unii Europejskiej 2024 r.	57
Programy finansowane ze środków Rezerwy Funduszu Pracy 2024 r.	57
Programy pilotażowy „Młodzi trafiają w punkt”	59

Informacje o kontakcie	64
Informacje o firmie	64
Spis rysunków	65
Spis tabel	65
Spis wykresów	65



Wstęp

Ocena sytuacji bezrobocia i rynku pracy w Polsce oraz na świecie w 2024 roku jest złożona, ponieważ zależy od wielu czynników ekonomicznych, społecznych i technologicznych. Poniżej przedstawiam przegląd tej tematyki, bazując na aktualnych trendach.

W Polsce w 2024 roku rynek pracy wykazuje mieszane tendencje. Z jednej strony, stopa bezrobocia w Polsce utrzymuje się na stosunkowo niskim poziomie, co świadczy o stabilności na rynku pracy. Na koniec 2023 roku bezrobocie rejestrowane w Polsce wynosiło około 5%. Trend ten utrzymuje się także w 2024 roku, mimo pewnych wahań w zależności od regionu i branży.

Czynniki wpływające na sytuację na rynku pracy w Polsce to przede wszystkim:

- demografia: Polska, podobnie jak wiele krajów europejskich, zmagą się z problemem starzejącego się społeczeństwa. Mniejsza liczba osób w wieku produkcyjnym, a także emigracja młodszych osób za pracę, może powodować niedobory siły roboczej w niektórych sektorach.
- wzrost zatrudnienia w nowych branżach: W 2024 roku w Polsce wciąż rośnie zapotrzebowanie na pracowników w branżach technologicznych, IT, zdrowia, a także w sektorze odnawialnych źródeł energii. Przemiany cyfryzacyjne wpływają na wzrost zapotrzebowania na specjalistów IT i inżynierów.
- wysokie koszty pracy: Pracodawcy w Polsce borykają się z rosnącymi kosztami pracy, zwłaszcza w kontekście wzrostu płac minimalnych oraz rosnących obciążeń podatkowych. W efekcie, niektóre przedsiębiorstwa wciąż zmuszone są do ograniczenia zatrudnienia.
- Bezrobocie wśród młodzieży i długotrwałe bezrobocie: Pomimo niskiego ogólnego poziomu bezrobocia, problemem pozostaje bezrobocie wśród młodych ludzi, szczególnie tych, którzy nie posiadają odpowiedniego doświadczenia zawodowego. Zjawisko długotrwałego bezrobocia, zwłaszcza wśród osób powyżej 50. roku życia, również stanowi wyzwanie.

Bezrobocie i rynek pracy na świecie w 2024 roku, to znaczy na poziomie globalnym, jest pod dużym wpływem wielu czynników, w tym globalnej niestabilności gospodarczej, zmian w technologii oraz polityki migracyjnej.

Globalne tendencje:

- Wysokie bezrobocie w krajach rozwijających się: W wielu krajach rozwijających się, zwłaszcza w regionach Afryki i Azji, bezrobocie jest wyższe, a młodzież, szczególnie w krajach o dużej populacji młodych ludzi, nie ma dostępu do odpowiednich miejsc pracy. Dodatkowo, problemy związane z edukacją i dostępem do szkoleń zawodowych potęgują te trudności.
- Postępująca automatyzacja i zmiany w branżach: Automatyzacja, sztuczna inteligencja oraz rozwój robotyzacji w niektórych branżach prowadzą do zmniejszenia zapotrzebowania na tradycyjne zawody. Równocześnie tworzą się nowe miejsca

pracy w obszarach związanych z technologią, programowaniem, analityką danych, a także zrównoważonym rozwojem i odnawialnymi źródłami energii.

- Wojny i kryzysy polityczne: Sytuacja w Ukrainie, niestabilność w wielu regionach Bliskiego Wschodu oraz inne konflikty zbrojne wpływają na niestabilność rynku pracy. Wiele osób ucieka przed wojną, co prowadzi do wzrostu liczby uchodźców i migrantów, a także wyzwań związanych z integracją tych osób na rynku pracy w krajach przyjmujących.
- Globalne problemy ekonomiczne: Kryzys energetyczny, rosnące ceny surowców oraz skutki pandemii COVID-19 mają wpływ na zatrudnienie na całym świecie. Wzrost kosztów życia i inflacja zmuszają pracodawców do ograniczania zatrudnienia lub zmiany warunków pracy, co prowadzi do niestabilności.

Specjaliści z obszaru „rynek pracy” wskazują na nowe wyzwania i możliwości, takie, jak:

- Praca zdalna i elastyczność pracy: W 2024 roku wielu pracodawców oferuje elastyczność w kwestii pracy zdalnej. To stanowi odpowiedź na zmiany społeczne i oczekiwania pracowników, którzy szukają lepszej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym.
- Reformy systemów edukacyjnych i szkoleń zawodowych: Globalnie, potrzeba jest większej liczby programów przekwalifikowujących, które odpowiadają na potrzeby rynku pracy w kontekście zmian technologicznych. Inwestycje w edukację i rozwój zawodowy są kluczowe dla poprawy sytuacji na rynku pracy.

Transformacja energetyczna: sektor zielonej energii jest jednym z najszybciej rozwijających się na świecie. Również w Polsce potrzebni będą specjaliści w tej dziedzinie.

Na rynek pracy w wymiarze lokalnym mają wpływ podobne czynniki, choć w mniejszej skali. Niniejszy raport traktuje o sytuacji w powiecie krotoszyńskim oraz o działaniach podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Krotoszynie na rzecz ograniczania negatywnych skutków bezrobocia oraz szeroko rozumianej aktywizacji osób wymagających wsparcia w powrocie do aktywności zawodowej. Wychodzimy „naprzeciw” nowoczesnym rozwiązaniom, inicjujemy ciekawe wydarzenia, wszystko na potrzeby potencjalnych i aktualnych beneficjentów pomocy.

Najważniejsze informacje strategiczne

Bezrobocie w Polsce

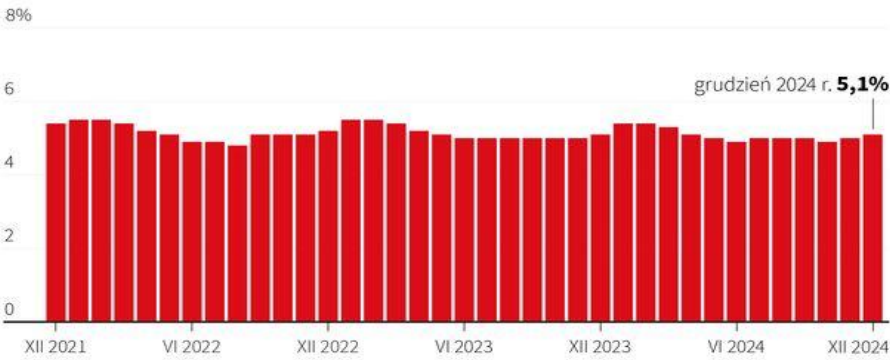


W końcu 2024 r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 786,2 tys. bezrobotnych, czyli o 2,1 tys. (tj. 0,3%) mniej niż w końcu 2023 r. W odniesieniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych wzrosła o 11,7 tys. (1,5%). Stopa bezrobocia rejestrowanego w końcu 2024 r. wyniosła 5,1% i w porównaniu do wcześniejszego roku pozostała na niezmienionym poziomie, a w stosunku do poprzedniego miesiąca wzrosła o 0,1 punktu proc. Stopa bezrobocia w końcu 2024 r. kształtowała się w przedziale od 3% w województwie wielkopolskim do 8,7% w podkarpackim. Najniższą wartość osiągnęła w Katowicach oraz Poznaniu i powiecie poznańskim (1%), zaś najwyższą w powiecie szydłowieckim (23,3%).

Bezrobocie w Polsce

STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W POLSCE

Stan na koniec miesiąca



Źródło: GUS



Wykres 1 Bezrobocie w Polsce

BILANS BEZROBOTNYCH I OFERT PRACY W GRUDNIU 2024 R. W SKALI KRAJU

94 tys. bezrobotnych zarejestrowało się w urzędach pracy Spadek r/r o 6,6%	82,7 tys. bezrobotnych wyrejestrowało się z urzędów pracy Spadek r/r o 4,1%	49,3 tys. bezrobotnych podjęło pracę (w tym 40,9 tys. niesubsyd.) Spadek r/r o 4,4%	11,2 tys. bezrobotnych rozpoczęło udział w aktywnych formach Spadek r/r o 22,4%	60,1 tys. ofert pracy zgłoszono w urzędach pracy (w tym 4,2 tys. ofert subsyd.) spadek r/r o 13,2%
--	---	---	---	--



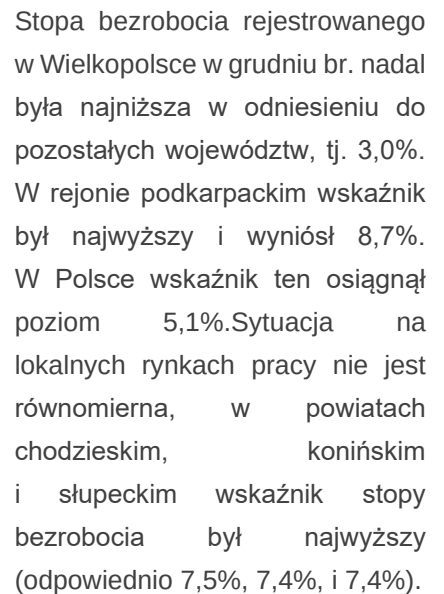
Bezrobocie w województwie wielkopolskim



Rysunek 1 Bezrobocie w województwie wielkopolskim

W końcu grudnia 2024 roku liczba bezrobotnych w Wielkopolsce wyniosła 46 625 osób i jest to o 0,2% więcej niż w końcu grudnia 2023 roku. W Polsce liczba bezrobotnych zmniejszyła się r/r o 0,3%.

W 2024 roku napływ do bezrobocia był wyższy niż przed rokiem (2,2%), jednocześnie o 2,4% zwiększyła się liczba osób wyrejestrowanych. Wśród przyczyn odpływu z bezrobocia dominowało podjęcie zatrudnienia (54,3%). Wpływ na wysoki wzrost podjęć pracy miał także poziom aktywizacji subsydiowanej, w okresie od stycznia do grudnia 2024 roku urzędy pracy skierowały na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu 19 546 osób, tj. o 15,2% więcej osób niż w 2023 roku.



Nadal najniższe, poniżej 2%, wskaźniki stopy bezrobocia dotyczą powiatów kępińskiego, poznańskiego i wolsztyńskiego.

Stopa bezrobocia w Polsce, po dostosowaniu sezonowym, w grudniu 2024 r. wyniosła 3%, czyli tyle samo co w listopadzie ub.r. Niższy wynik zanotowały jedynie Czechy – 2,6%. Z kolei najwyższe bezrobocie zanotowano w Hiszpanii (10,6%), Grecji (9,4%) i Finlandii (8,6%).

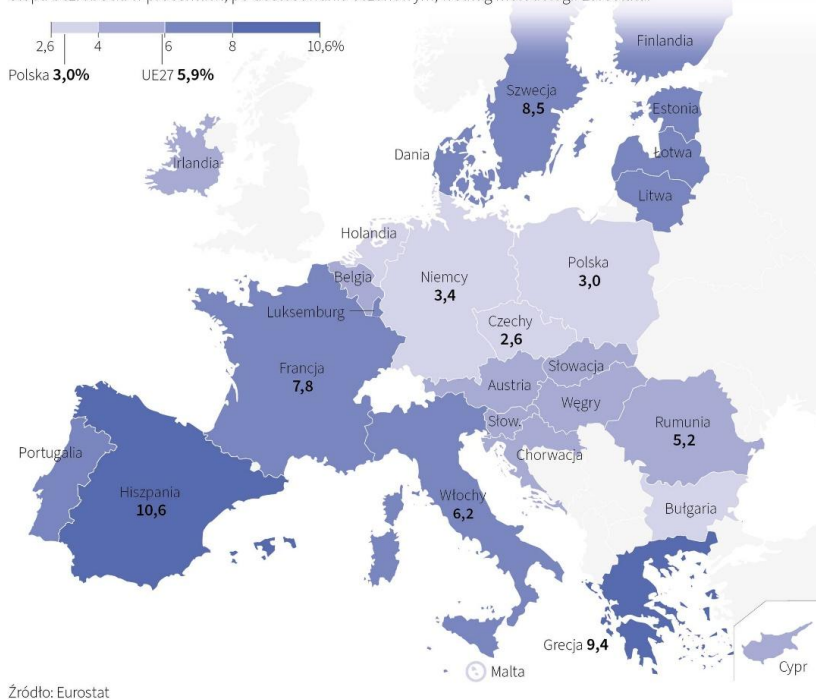
W całej UE stopa bezrobocia w tym ujęciu wyniosła w grudniu 5,9%, a w strefie euro 6,3%, w obu przypadkach było to o 0,1 pkt. proc. więcej niż w listopadzie.

W grudniu 2024 r. w Unii Europejskiej bez pracy było 12 mln 978 tys. osób, z czego 10 mln 830 tys. w strefie euro. Wobec poprzedniego miesiąca liczby te wzrosły odpowiednio o 94 tys. i 96 tys. W ujęciu rok do roku liczba bezrobotnych spadła o 261 tys. w UE i o 266 tys. w strefie euro. Unijny urząd statystyczny podał również wartości bezrobocia wśród osób młodych, czyli poniżej 25. roku życia. W Polsce, w grudniu było to 10,8%, a średnia unijna wyniosła 15%. Najwyższy wskaźnik również zanotowano w Hiszpanii i wyniósł 25,3%, a najniższy w Niemczech (6,4%). Wartości stopy bezrobocia według płci wśród kobiet w UE wyniosła 6,1%, a wśród mężczyzn 5,7%. W Polsce było to odpowiednio 3,5% wśród kobiet i 2,6% wśród mężczyzn

Bezrobocie w UE

BEZROBOCIE W GRUDNIU 2024

Stopa bezrobocia w procentach, po dostosowaniu sezonowym, według metodologii Eurostatu.



Źródło: Eurostat

pap

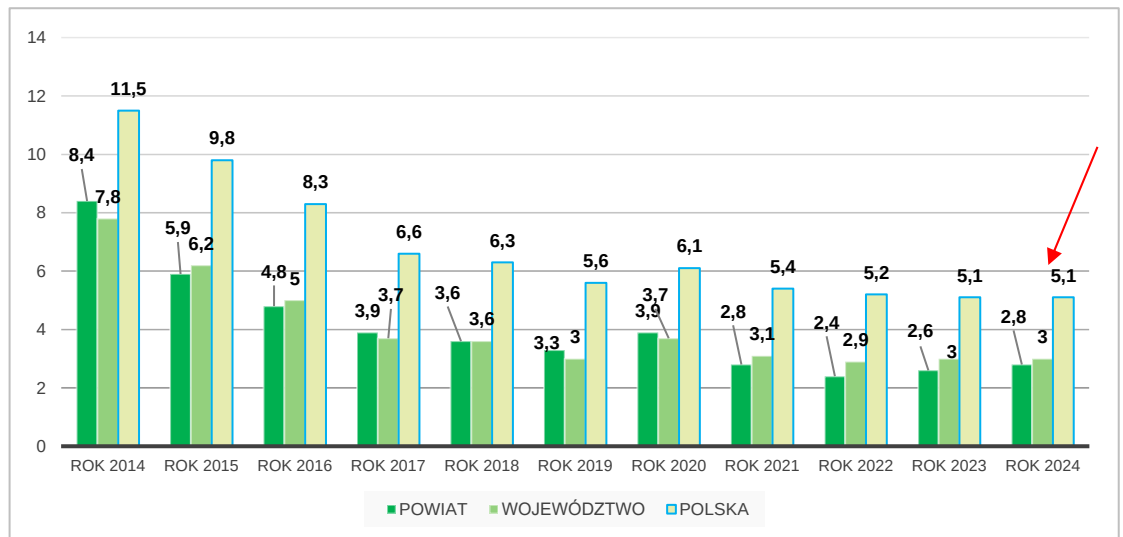
Rysunek 3 Bezrobocie w UE



Charakterystyka bezrobocia w powiecie

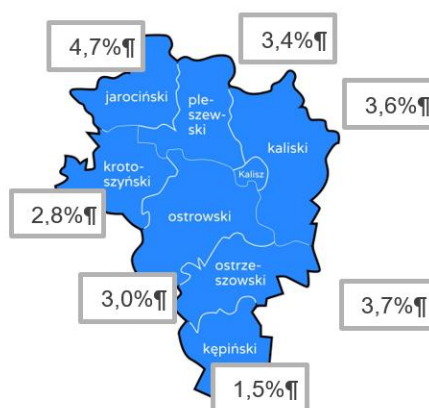
Stopa bezrobocia

W końcu roku 2024 stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie krotoszyńskim wyniosła 2,8%, co oznacza wzrost o zaledwie 0,2%. Stawia to powiat krotoszyński w ścisłej czołówce pod względem najniższego poziomu wskaźnika na tle całego województwa, a przez to i kraju. Warto wspomnieć, że średnia stopa bezrobocia w subregionie kaliskim wyniosła 3,2%, czyli o 0,4% więcej niż w Krotoszynie.



Wykres 2 Stopa bezrobocia w powiecie, województwie i kraju w latach 2014-2024

Sytuacja w powiatach ościennych kształtowała się następująco:

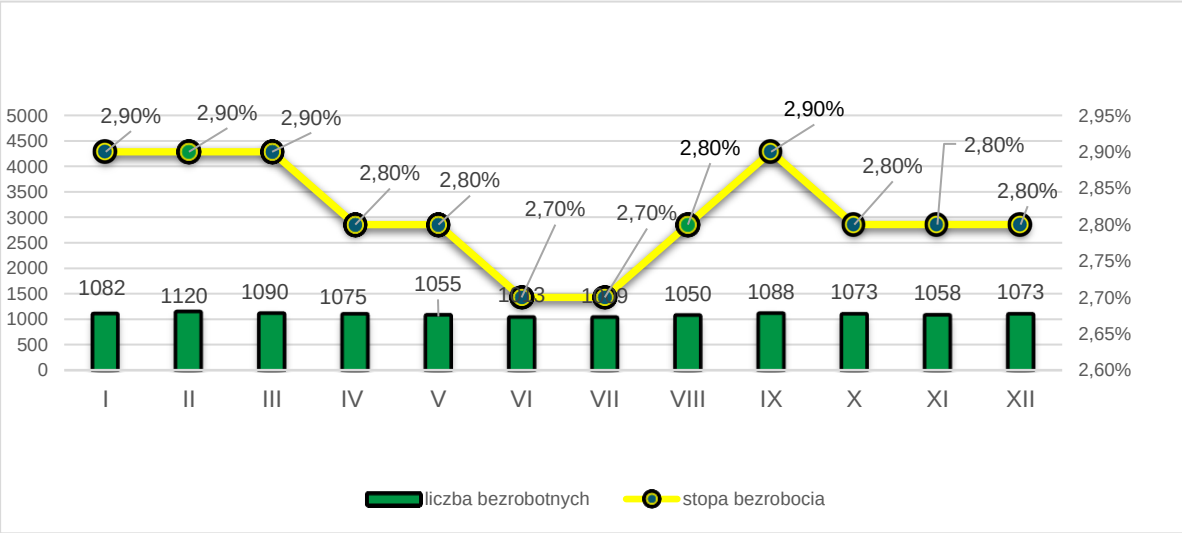


Rysunek 4 Stopa bezrobocia w ościennych powiatach

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w latach 2021 - 2024

Miesiąc	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych							
	Rok 2024		Rok 2023		Rok 2022		Rok 2021	
	ogółem	w tym kobiet	ogółem	w tym kobiet	ogółem	w tym kobiet	ogółem	w tym kobiet
Styczeń	1082	596	1152	649	1141	664	1428	834
Luty	1120	615	1161	667	1103	634	1464	853
Marzec	1090	605	1124	632	1043	597	1426	824
Kwiecień	1075	591	1059	578	1003	557	1345	780
Maj	1055	582	1051	578	982	561	1285	756
Czerwiec	1013	571	1028	570	943	548	1197	718
Lipiec	1009	579	1027	579	992	596	1164	700
Sierpień	1050	603	984	579	957	574	1148	695
Wrzesień	1088	621	959	656	1008	588	1126	679
Październik	1073	608	952	554	1026	597	1094	660
Listopad	1058	582	983	565	1016	603	1082	660
Grudzień	1073	605	985	569	1039	599	1103	662

Tabela 1 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w latach 2021 – 2024



Wykres 3 Stopa bezrobocia i liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie krotoszyńskim w 2024r.

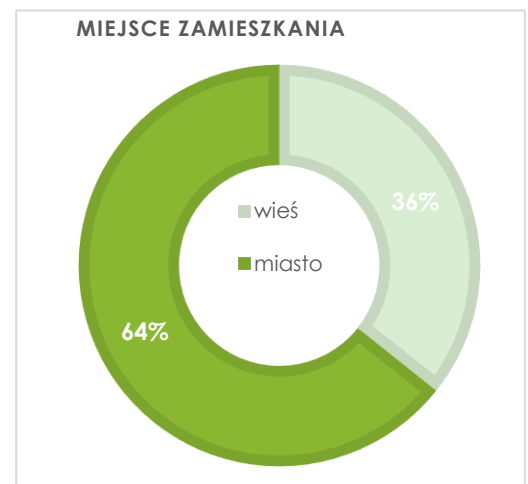
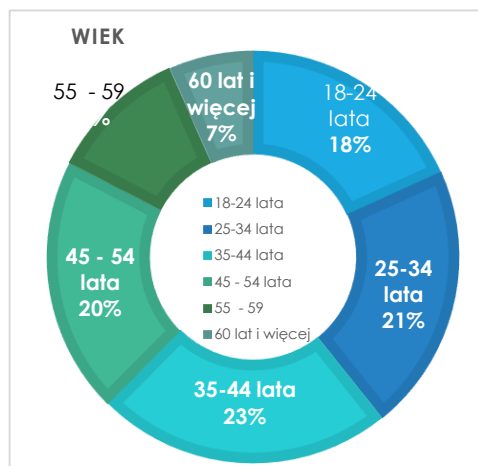
W końcu 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krotoszynie zarejestrowane były **1073 osoby bezrobotne** i jest to o 15 mniej niż w poprzednim miesiącu, a o 88 więcej niż przed rokiem. **Kobiety** w ogóle bezrobotnych, stanowiły 56-cio procentowy udział, w liczbie **605 osób** (tj. o 23 więcej niż w listopadzie b.r.).

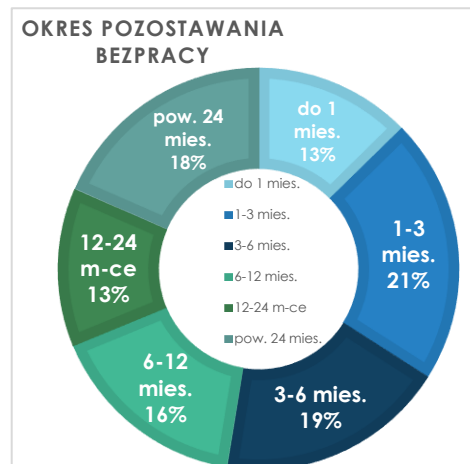
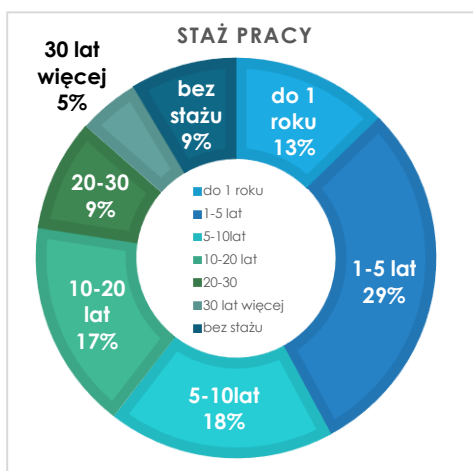
Struktura bezrobocia rejestrowanego w 2024 r.

W ewidencji krotoszyńskiego Urzędu Pracy, podobnie jak w całej Wielkopolsce, dominują kobiety. W końcu grudnia 2024 roku ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 56,4% i był o niecały punkt procentowy niższy niż średnia wojewódzka. Znacznie wyższy odsetek kobiet niż mężczyzn ma status osób długotrwale bezrobotnych, w grudniu minionego roku było to 61,9% w przypadku kobiet i 38,1% dla mężczyzn (Wielkopolska 65,9% i odpowiednio 34,1%). Wykształcenie wyższe posiada 7,7% mieszkańców powiatu, zarejestrowanych w urzędach pracy (średnia wojewódzka to 13,9%). W grupie osób do 30 roku życia z wykształceniem wyższym jest to 7%, a powyżej 50 roku życia 5% ogółu zarejestrowanych w tych grupach. Lepiej wykształcone są bezrobotne kobiety – „słaba płeć” zdecydowanie góruje – wyższe posiada 67% z całej populacji krotoszyńskich bezrobotnych najlepiej wykształconych. Niespełna 40% wszystkich zarejestrowanych w PUP w Krotoszynie to osoby z wykształceniem zawodowym na poziomie zasadniczym/branżowym, gdzie w całej Wielkopolsce to udział na poziomie połowa populacji bezrobotnych.

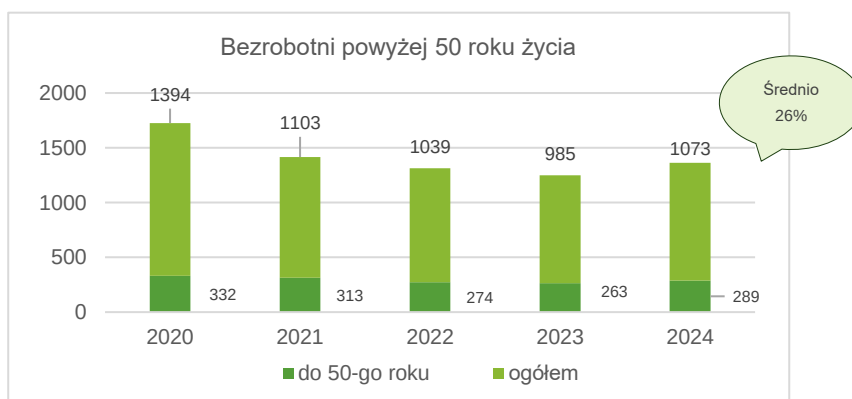
Spośród bezrobotnych bez pracy dłużej niż rok pozostaje 40% wszystkich. Podobnie jak przed rokiem. 42% zarejestrowanych bezrobotnych posiada staż pracy nie dłuższy niż 5 lat.

Wykres 4 Wybrane analizy struktury zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2024r.

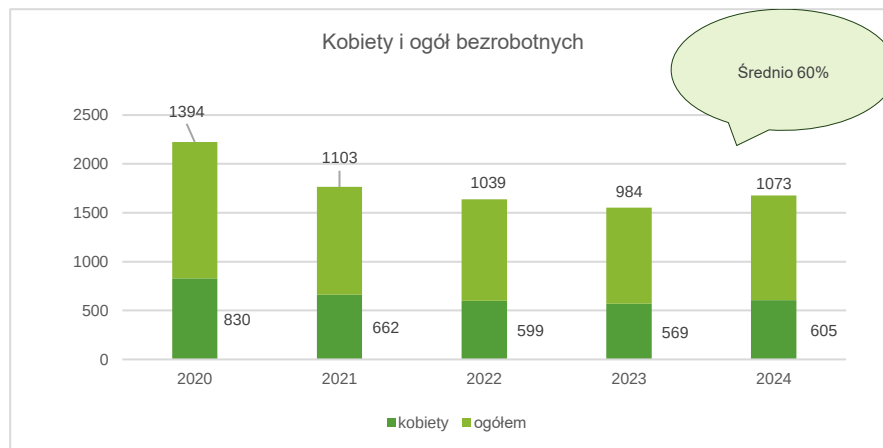




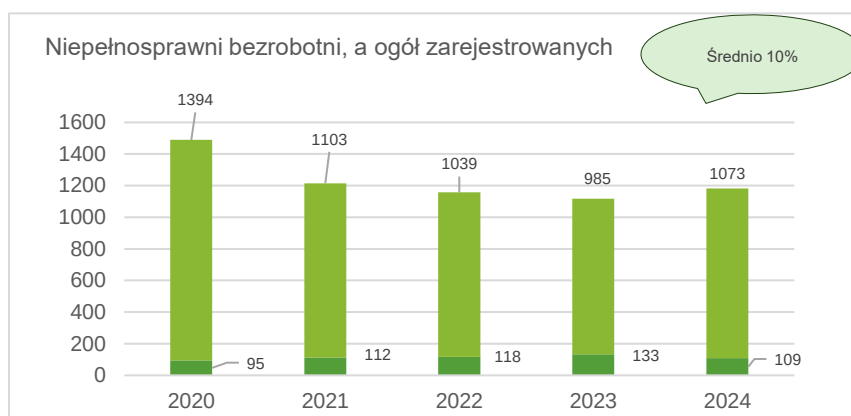
Udział wybranych grup bezrobotnych w ogólnej liczbie – stan w końcu roku



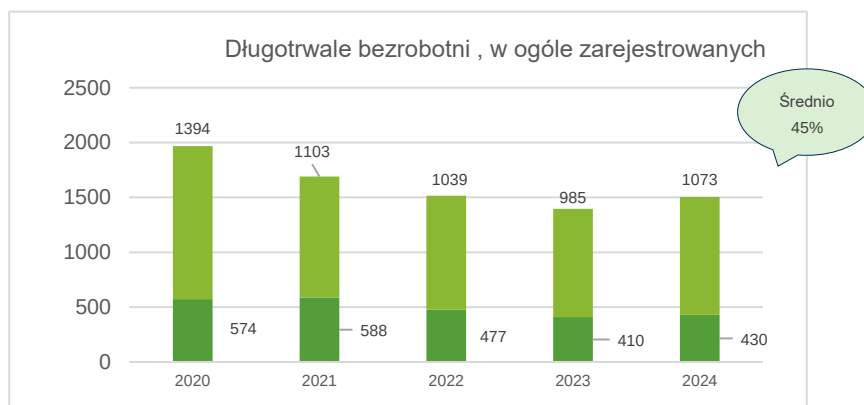
Wykres 5 Bezrobotni powyżej 50-go roku życia, w latach 2020 - 2024



Wykres 6 Kobiety w ogóle bezrobotnych w latach 2020 - 2024

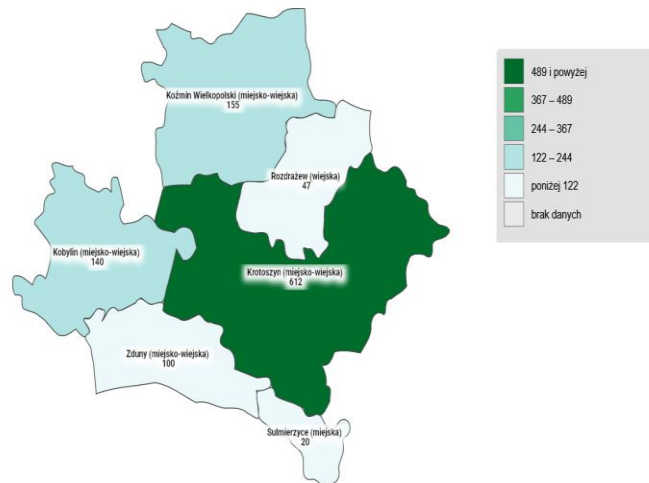


Wykres 7 Niepełnosprawni bezrobotni, a ogół zarejestrowanych, w latach 2020 - 2024



Wykres 8 Długotrwale bezrobotni w ogóle zarejestrowanych, w latach 2020 - 2024

Terytorialne zróżnicowanie bezrobocia w powiecie krotoszyńskim



Rysunek 5 mapa powiatu – liczba bezrobotnych



Ponad połowa bezrobotnych pozostających w ewidencji tutaj PUP, to mieszkańcy miasta i gminy Krotoszyń – 611 osób, w tym: 335 kobiet (55%), tereny wiejskie zamieszkuje tu 25% wszystkich, tj. 154 osoby. W końcu 2024 r. zasiłki pobierało tu 109 osób. Najwięcej, bo ponad 41% stanowią bezrobotni długotrwale – 255 osób, w tym 150 to kobiety. Identycznie – po 125 osób liczą sobie dwie kolejne najliczniejsze do 3- ch miesięcy oraz w przedziale od 3 do 6 m-cy. Z punktu widzenia wieku - jedna czwarta, wszystkich pozostających w ewidencji PUP, a zamieszkujących miasto i gminę Krotoszyń liczy sobie od 35-ciu do 44-ech lat. Dominującym poziomem wykształcenia jest zasadnicze (branżowe) – 34%. Niestety kolejną grupę bezrobotnych, pod względem wykształcenia, tworzą absolwenci szkół podstawowych i gimnazjów – ponad 20% zarejestrowanych. Z tego, bądź co bądź, największej obszarowo gminy w powiecie krotoszyńskim, przez cały 2024 rok zgłosiło się do PUP najwięcej, bo 1360 bezrobotnych, co stanowiło 60% całego „napływu”(o 197 więcej niż w roku poprzednim), wyrejestrowało natomiast prawie tylko samo – 1365 osób.



Koźmin Wlkp. – druga pod względem wielkości bezrobocia jednostka samorządowa w powiecie – pochodzi stąd 155 osób pozostających w ewidencji Urzędu (14%). W zdecydowanej przewadze są to kobiety – 62%. W końcu 2024 r. zasiłki pobierało tu 37 osób. Tereny wiejskie zamieszkuje tu mniejsza grupa bezrobotnych – 67 osób (43%). Sporo, bo ponad 60 osób to pozostający bez pracy ponad 12 m-cy, nieco mniej – 39 osób nie ma zatrudnienia do 3- ch miesięcy. Z punktu widzenia wieku bezrobotnych – w mieście i gminie

Koźmin Wlkp. najliczniej, reprezentowana jest grupa z przedziału od 25 do 34 roku życia – 43 osoby (28%). Najczęściej koźmińscy bezrobotni legitymują się wykształceniem zasadniczym/branżowym – 41%, najrzadziej zaś wyższym – 7% (11 osób, w tym 10 kobiet). Z tego terenu, przez cały 2024 rok zarejestrowało się 308 osób bezrobotnych, co stanowiło 13% „napływu”.



Kobylin – trzecia pod względem wielkości omawianego zjawiska gmina w powiecie krotoszyńskim. W końcu 2024 r. zarejestrowanych w PUP w Krotoszynie było 140 osób zamieszkujących te tereny (o 41 więcej niż przed rokiem), w większości to kobiety – 56%, aż 42 osoby pozostają bez pracy ponad rok. W końcu 2024 r. zasiłki pobierało tu 38 osób. Pozostałe główne cechy charakterystyczne kobylińskiego bezrobocia to:

- ponad połowa to mieszkańcy wsi – 73 osoby (42 kobiety),
- niski poziom wykształcenia – prawie połowa wszystkich ukończyła szkoły zasadnicze (branżowe),
- niewielki staż pracy pozostających bez pracy – połowę zarejestrowanych stanowią osoby ze stażem pracy do 5-ciu lat.

W przeciągu 12 miesięcy minionego roku, z terenu miasta i gminy Kobylin, w PUP w Krotoszynie zarejestrowało się łącznie 263-ech bezrobotnych (tj. 11% całego „napływu”) (o 55 więcej niż w całym 2023 r.).



Zduny – czwarte miejsce w statystykach o bezrobociu, w powiecie krotoszyńskim, zajmują Zduny, z tego terenu pochodzi bowiem 100 osób posiadających status bezrobotnego, w tym 55 to kobiety. W końcu 2024 r. zasiłki pobierało tu 21 osób. Niemal połowa „zdunowskich bezrobotnych” to mieszkańcy wsi – 42 osoby (25 kobiet). Podobnie, jak w innych gminach, sporą grupę stanowią tu pozostający w bierności zawodowej i ewidencji PUP, ponad 12 m-cy, i są to „długotrwale bezrobotni” – 42 osoby, w tym 28 kobiet. Z punktu widzenia wieku – najwięcej, bo 20 osób, spośród wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych ze Zdun, to osoby z przedziału wiekowego od 18 do 24 roku życia, legitymujące się zasadniczym(branżowym) wykształceniem – 37 osób. Z gminy miejsko – wiejskiej, jaką są Zduny, przez cały 2024 r., swoją chęć uzyskania „statusu osoby bezrobotnej” zgłosiły 219 osób (10% całego „napływu”), jest to o 57 więcej niż rok wcześniej.



Rozdrażew – gmina wiejska, z której pochodzi 47 osób bezrobotnych zarejestrowanych w krotoszyńskim Urzędzie, a połowę stanowią kobiety – 24 osoby. Przez cały 2024 rok do rejestracji w PUP w Krotoszynie zgłosiło się 99 osób z tego terenu. Zasiłki pobierało tylko 8-miu bezrobotnych. Podsumować należy, że utrzymał się tu ten sam poziom zjawiska, co w roku poprzednim. Również w Rozdrażewie blisko połowa biernych zawodowo pozostaje

bez pracy ponad rok – 21 osób, natomiast najwięcej bo 20-stu bezrobotnych należy do przedziału wiekowego od 18-go do 24-go roku życia.

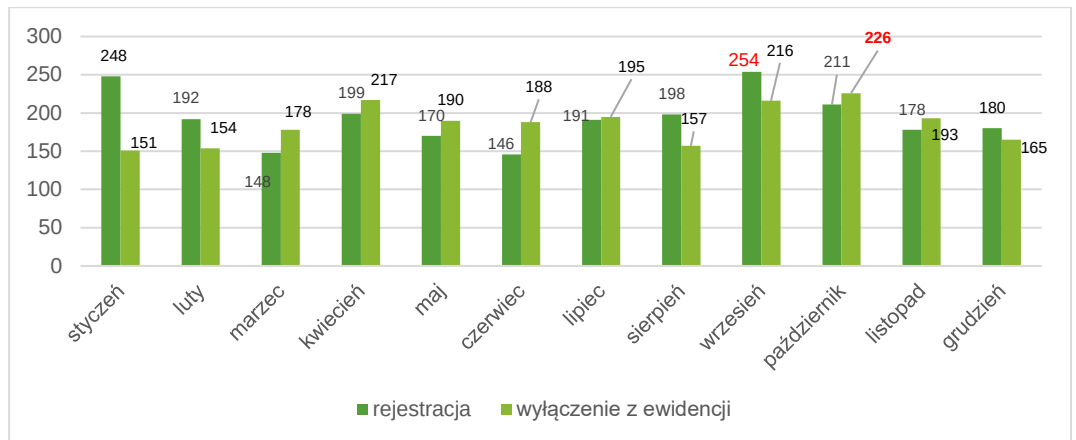


Sulmierzyce w końcu 2024 roku w ewidencji PUP w Krotoszynie pozostawało tylko 20-stu bezrobotnych z tego terenu, w tym 16 kobiet, a jest to o 14 mniej niż przed rokiem. Zasiłki pobierały 2 osoby. Przez cały miniony rok do rejestracji zgłosiły się 73 osoby, wyłączone z ewidencji 86 osób – z różnych przyczyn.

Płynność bezrobocia

MIESIĄC	BEZROBOTNI REJESTRUJĄCY SIĘ		BEZROBOTNI WYŁĄCZENI Z EWIDENCJI PUP	
	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY
ROK 2021 RAZEM	1874	944	2164	1112
ROK 2022 RAZEM	2079	1106	2146	1190
ROK 2023 RAZEM	1955	1003	2010	1053
ROK 2024				
Styczeń	248	109	151	83
Luty	192	93	154	93
Marzec	148	79	178	89
Kwiecień	199	106	217	119
Maj	170	80	190	89
Czerwiec	146	84	188	95
Lipiec	191	114	195	106
Sierpień	198	100	157	76
Wrzesień	254	135	216	177
Październik	211	112	226	125
Listopad	178	85	193	111
Grudzień	180	100	165	77
RAZEM 2024	2315	1197	2230	1240

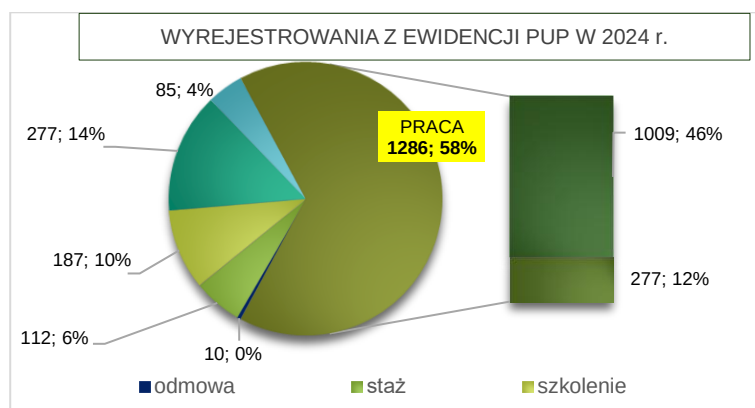
Tabela 2 Płynność bezrobocia



Wykres 9 „Napływ” i „odpływ” – bezrobocie w powiecie krotoszyńskim w 2024 r.

Od początku 2024 r. zarejestrowało się w PUP Krotoszyn 2315 osób bezrobotnych (w tym 1197 kobiety – 52%) i jest to o 360 osób więcej niż przed rokiem. W przeważającej liczbie były to ponowne rejestracje - ok. 75% całego „napływu”. Tylko ¼ włączanych do ewidencji PUP nabywała prawo do pobierania zasiłku dla bezrobotnych (556 osób). Co do formy zwolnienia – najczęstszą przyczyną wynikającą ze świadectw pracy było „porozumień stron” (22%) i „wygaśnięcie umów zawartych na czas określony” (20%). Pracodawcy zwalniali wypowiedzając umowy w 124-ech przypadkach, co stanowi tylko 5% całego „napływu”. Najczęściej posiadany zawód, wśród rejestrujących się bezrobotnych to „sprzedawca” – 254 osoby. „Odpływ”, czyli w 2024 r. wyrejestrowano z ewidencji Urzędu, z różnych przyczyn 2230 osób (w tym kobiety – 56%), tj. o 220 osób więcej niż w 2023 r.

„Bilans”, po raz pierwszy od kilku lat, jest ujemny – odnotowano więcej rejestracji niż wyrejestrowań – o 85 osób.



Wykres 10 Wyłączenia z ewidencji PUP w 2023r.

Dominującą pozycją wśród przyczyn opuszczania „szeregów” bezrobotnych, okazało się, podobnie jak to miało miejsce w latach poprzednich, **podjęcie pracy** – blisko 60% wyrejestrowań nastąpiło z tej przyczyny, czyli dla 1286 osób (o ponad 100 więcej niż przed rokiem). W przeważającej większości były to podjęcia pracy niesubsydiowanej – 1009 przypadków (o 75 więcej niż przed rokiem).

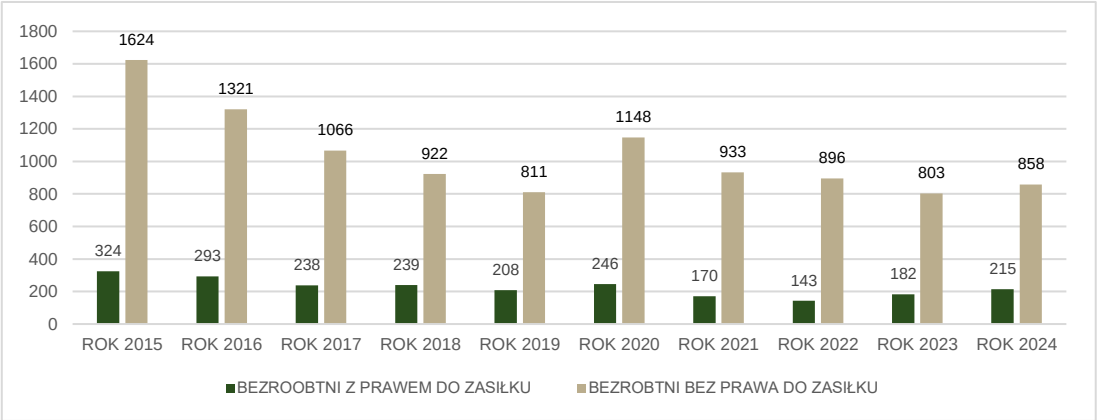
Zwrócić uwagę można na kilka szczegółów w charakterystyce osób wyrejestrowujących się w roku ubiegłym z ewidencji PUP, i tak:

- przeważająca liczba kobiet – o blisko 100 więcej zostało pozbawionych statusu osoby bezrobotnej,
- zdecydowanie częściej wyrejestrowano osoby nie posiadające prawa do zasiłku – ponad 80%,
- z punktu widzenia wieku osób odchodzących z bezrobocia – przeważająca grupa to będący z przedziału wiekowego od 18 do 24 roku życia - ponad 30% wszystkich wyrejestrowań oraz od 25 do 34 roku życia – kolejne 25%,
- najwięcej odnotowano wyłączeń wśród osób z wykształceniem zasadniczym oraz średnim zawodowym – po blisko 30%,
- najczęściej wyrejestrowano bezrobotnych nie posiadających żadnego zawodu, wykonujący proste prace oraz osoby posiadające zawody takie jak: sprzedawca, kierowca, fryzjer, magazynier, mechanik pojazdów.

Bezrobotni wg uprawnień do pobierania świadczeń (zasiłki)

- Średniomiesięczny udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie zarejestrowanych kształtował się na poziomie 17%, przy 16% w 2023 r. Nabycie prawa do zasiłku uwarunkowane jest przepracowaniem wymaganego okresu, tj. 365 dni w ostatnich 18-stu miesiącach, przed rejestracją w PUP.

- W końcu grudnia 2024 r. zasiłki pobierało zatem 215 osób, w tym 126 kobiet (59% wszystkich uprawnionych).



Wykres 11 Bezrobocie wg uprawnień do pobieranie zasiłku w latach 2015-2024r.

WYSOKOŚĆ ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH (obowiązuje od 01.06.2024 r.)

staż pracy do 5 lat 80% zasiłku	- przez pierwsze 90 dni - przez kolejne dni	1.329,60 zł brutto 1.044,20 zł brutto	1.209,94 zł netto 950,22 zł netto
staż pracy od 5 do 20 lat 100% zasiłku	- przez pierwsze 90 dni - przez kolejne dni	1.662,00 zł brutto 1.305,20 zł brutto	1.512,42 zł netto 1.187,73 zł netto
staż pracy pow. 20 lat 120% zasiłek	- przez pierwsze 90 dni - przez kolejne dni	1.994,40 zł brutto 1.566,30 zł brutto	1.814,90 zł netto 1.425,33 zł netto

Płaca minimalna W 2025 r: 4 666,00 zł, stawka godzinowa: 30,50 zł., co oznacza, że najniższe wynagrodzenie wynosi około 3 500,00 zł netto.

Tabela 3 Wysokość zasiłku dla bezrobotnych (stan na dzień 31.12.2024 r.)

Bezrobotni – zawody

Przez cały 2024 rok, statystyka PUP odnotowała blisko 400 zawodów i specjalności, którymi legitymowali się rejestrujący się bezrobotni. Prawie 15% wszystkich nie posiadała żadnego zawodu – 152 osoby –nieco więcej niż przed rokiem.

Warto zauważyć, że w roku ubiegłym zarejestrowało się 5-ciu lekarzy bez specjalizacji, a wyrejestrowało 8-miu. W końcu roku 3-ech medyków pozostawało w ewidencji PUP.

W końcu roku natomiast w rejestrze bezrobotnych pozostawało zaledwie 12 osób z „branży edukacji”, czyli: nauczyciele edukacji wczesnoszkolnej, przedszkola oraz pedagodzy szkolni. Najliczniej reprezentowane zawody, przez krotoszyńskich bezrobotnych, prezentuje poniższa tabela:

Zawód (opis)	Osoby bezrobotne w zawodzie na dzień 31.12.2024r.			
	Ogółem	W tym kobiety	W tym długotrwale bezrobotni	W tym osoby pow. 50-go roku życia
Sprzedawca	151	146	78	17
Pracownik biurowy, technik ekonomista	38	34	10	6
Magazynier	31	7	9	6
Kucharz	28	22	17	3
Fryzjer	28	27	13	0
Mechanik poj. sam. osob. i ciężar.	24	-	3	4
Kierowca samochodu ciężar.	22	-	11	6
Cukiernik	21	16	11	1
Operator maszyn – obrabiarek skraw., ster. numer, odlewnik.	19	2	3	1
Ślusarz	17	-	8	6
<i>Bez zawodu</i>	152	91	53	20

Tabela 4 Najliczniej reprezentowane zawody przez krotoszyńskich bezrobotnych.

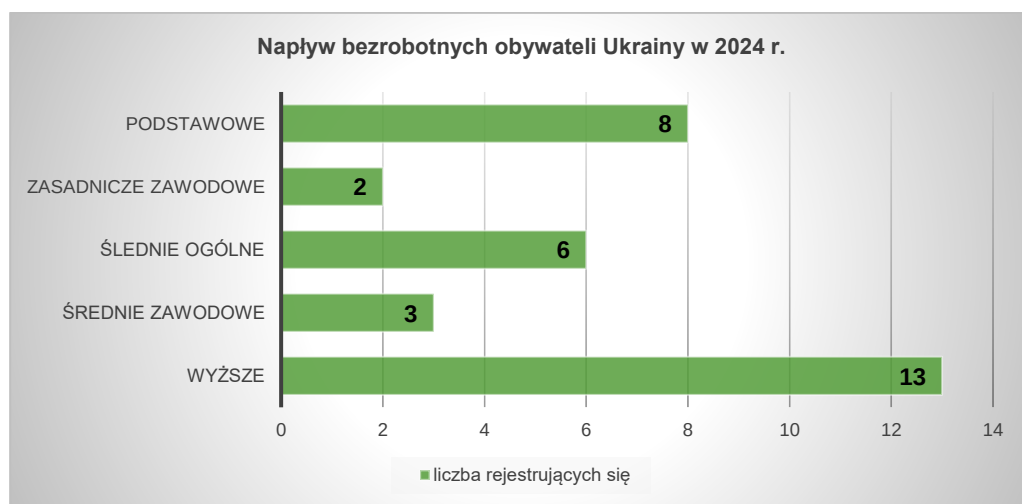
Obywatele Ukrainy – migranci wojenni

W okresie od stycznia do grudnia 2024 r. Urząd Pracy w Krotoszynie odnotował 32 nowe rejestracje bezrobotnych obywateli Ukrainy, z czego 80% stanowiły kobiety. Głównie to osoby z wyższym wykształceniem (najczęściej nieudokumentowanym), w wieku między 25, a 44-tym rokiem życia. Prawo do zasiłku uzyskało 6 osób. Wśród zawodów, jakimi legitymowali się rejestrujący migranci pojawili się: nauczyciel szkoły podstawowej, analityk finansowy, lekarz weterynarii, pracownik obsługi biurowej, kosmetyczka. W minionych 12-stu miesiącach pozbawiono statusu osoby bezrobotnej 36 osób pochodzenia ukraińskiego, z różnych powodów, w tym podjęcie pracy.

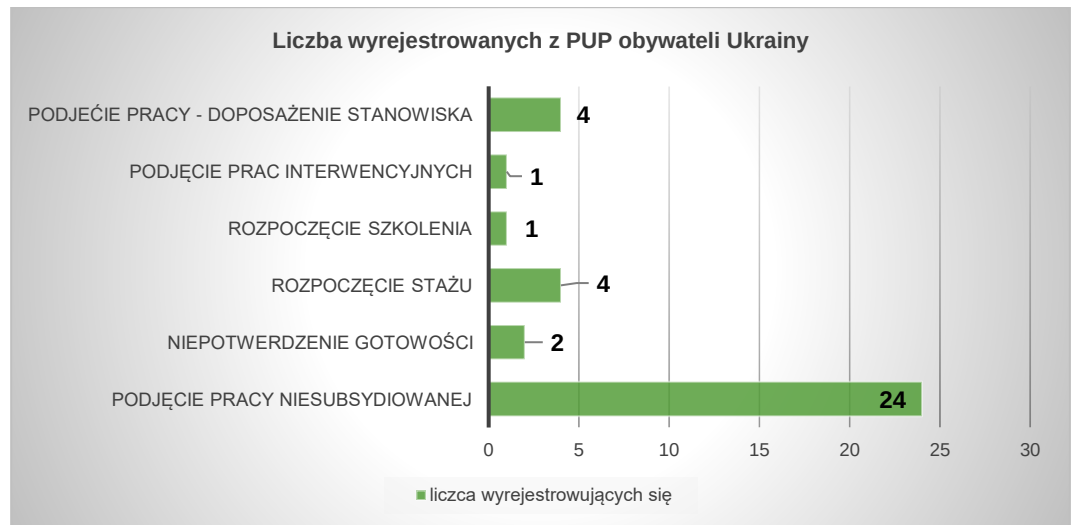
W całej Wielkopolsce, w tym samym czasie zarejestrowało się łącznie 1711 osób.

O dużym zainteresowaniu wielkopolskich pracodawców zatrudnieniem obywateli Ukrainy świadczy liczba zarejestrowanych powiadomień o powierzeniu pracy dokonanych poprzez portal „praca.gov.pl”: Od stycznia do grudnia 2024 r. było ich 98 702 w całym województwie, w powiecie krotoszyńskim natomiast liczba ta wyniosła 1700. Od momentu umożliwienia tej formy legalizacji pracy uchodźców wojennych odnotowano na naszym terenie 4458 podjęć pracy obywateli Ukrainy.

Na dzień 31 grudnia 2024 r. w krotoszyńskim Urzędzie Pracy pozostawało łącznie 11-stu obywateli Ukrainy, w tym 9 kobiet, przy 604 w całej Wielkopolsce (88% to kobiety).



Wykres 12 Napływ bezrobotnych obywateli Ukrainy w 2024r.



Wykres 13 Liczba wyrejestrowanych z PUP się obywateli Ukrainy

Cudzoziemcy

W 2024 r., w powiecie krotoszyńskim ale też w skali całego kraju najliczniej legalizowano zatrudnienie obywatelom państw korzystających z tzw. procedury uproszczonej (głównie: Ukraina, Gruzja, Białoruś).

W obecnym stanie prawnym funkcjonują cztery procedury legalizacji zatrudnienia cudzoziemca, nie uwzględniając zezwoleń pobytowych umożliwiających wykonywanie pracy bez dokumentu potwierdzającego legalizację zatrudnienia:

1. **OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI, inaczej „procedura oświadczeniowa” lub „uproszczona”** dotyczyło obywateli 6 państw: *Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej* (w dniu 27 października 2022 r. ob. Rosji zostali wykluczeni z możliwości korzystania z procedury uproszczonej) *i Ukrainy. Pozwala ono uzyskać zgodę na wykonywanie pracy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę na okres do 24 miesięcy.* Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest otrzymanie wpisu oświadczenia o wykonywaniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń w PUP przez pracodawcę. **Od 29 stycznia 2022 r.** wpis oświadczenia do ewidencji PUP uzależnione jest od zapewnienia przez pracodawcę **porównywalnego wynagrodzenia** cudzoziemcowi. W ciągu 7 dni pracodawca musi poinformować PUP o podjęciu pracy przez cudzoziemca. Koszt dla pracodawcy – 100zł

2. **ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZMIEMCA** – wprowadzony w 2018 r., dotyczy podklas PKD uznanych za sezonowe (część rolnictwa, gastronomii, i hotelarstwa), wydaje je starosta na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, pracodawca uiszcza opłatę w wysokości 30 zł. Powyższe rozwiązania mają dodatkowy wpływ na liczbę wydanych zezwoleń związanych z pracą cudzoziemca w Polsce.
3. **Zezwolenie na pracę cudzoziemca** – wydawane jest przez wojewodę na okres 3 lat. Zezwolenie na pracę dotyczy wszystkich sekcji PKD poza tymi które zostały określone jako sezonowe.
4. **Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy** – pracodawca ma obowiązek powiadomienia urzędu pracy o przyjęciu do pracy, w ciągu 14 dni – całkowicie bez kosztowo, za pośrednictwem portalu internetowego praca.gov.pl.

Zatrudnianie cudzoziemców w powiecie krotoszyńskim w 2024 r.

OŚWIADCZENIA - 2024 r. liczba oświadczeń zarejestrowanych w PUP w Krotoszynie wyniosła 547, przy 683 oraz 1629 w 2022 r. Spadek rok do roku osiągnął poziom 20%, a w porównaniu z czasem przedwojennym zatem o blisko 70% mniej. W analizowanym okresie pracodawcy najczęściej wnioskowali o zatrudnienie obywateli Ukrainy – 325 oświadczeń (59%), następnie obywateli Gruzji – 81 oświadczeń (15%), Białorusi – 93 oświadczenia i tu jedynie nastąpił wzrost zainteresowania zatrudnieniem – odnotowano o 17 przypadków więcej niż przed rokiem. W skali całego województwa wielkopolskiego liczba oświadczeń zarejestrowanych w urzędach pracy wyniosła blisko 41 tys, z czego najwięcej dla obywateli Białorusi – prawie 17 tys., dalej Ukrainy – ponad 12 tys. oraz Gruzji nieco ponad 8 tys. Pierwsze miejsce, pod względem liczby zaewidencjonowanych dokumentów zajął oczywiście sam Poznań – ponad połowę oświadczeń zarejestrowano w PUP Poznań. Zaznaczyć jednak należy, że w całej Wielkopolsce odnotowano spadek liczby oświadczeń, przy czym największy dotyczył zatrudniania obywateli z Ukrainy – 32%, dla Gruzji wyniósł 24%. Wzrosło natomiast, w porównaniu z 2023 rokiem, zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem Białorusinów – tu wzrost liczby oświadczeń o 8% (1323) oraz Armenii o 20% (100).

Oświadczenia, tak w Krotoszynie, jak i całym regionie, najczęściej dotyczyły powierzania pracy w branży transportu – 50% wszystkich oraz w dalszej kolejności budownictwa oraz

przemysłu, w nim: obróbka mechaniczna metali, produkcja art. spożywczych, wyrobów z tworzyw sztucznych, futrzarskich, usługi typu sprzątanie.

Rok 2024: 547					
UKRAINA			GRUZJA		
	2023 r.	439		2023 r.	113
	2024 r.	325		2024 r.	81
BIAŁORUŚ			MOŁDAWIA		
	2023 r.	77		2023 r.	54
	2024 r.	93		2024 r.	48

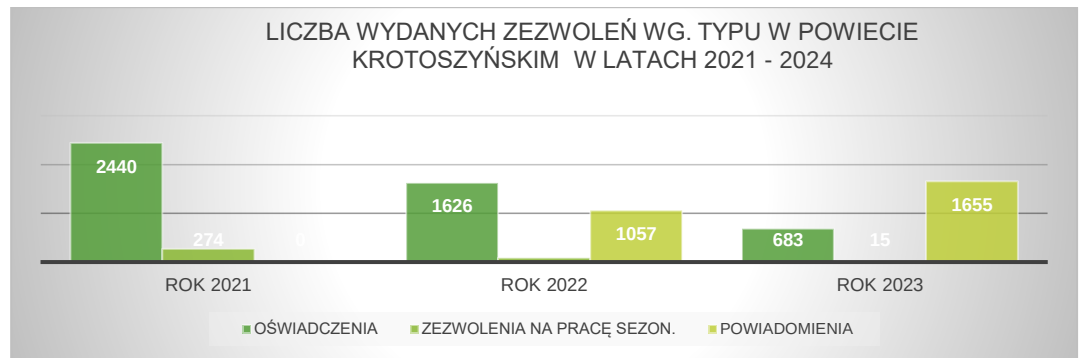
Zdecydowanie częściej powierzenie pracy dotyczyło mężczyzn -444 oświadczenia zarejestrowano dla panów, ta tylko 103 dla kobiet.

WPŁYW DO BUDŻETU POWIATU W 2024 r.: 28,30tys. zł

↓ 9,20 tys. zł

POWIADOMIENIA – nieodpłatna forma legalizacji zatrudnienia obcokrajowców, dedykowana wyłącznie ukraińskim uchodźcom wojennym – omówiona w podrozdziale „migranci wojenni” – str. 22.

Zaznaczenia wymaga fakt, że z uwagi na aspekt finansowy oraz duże uproszczenie formalności, ta forma w ostatnich 2-ch latach „wyparła” niejako zezwolenia oraz oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, na rzecz tzw. „powiadomień”, potwierdzają to dane statystyczne przedstawione na wykresach:

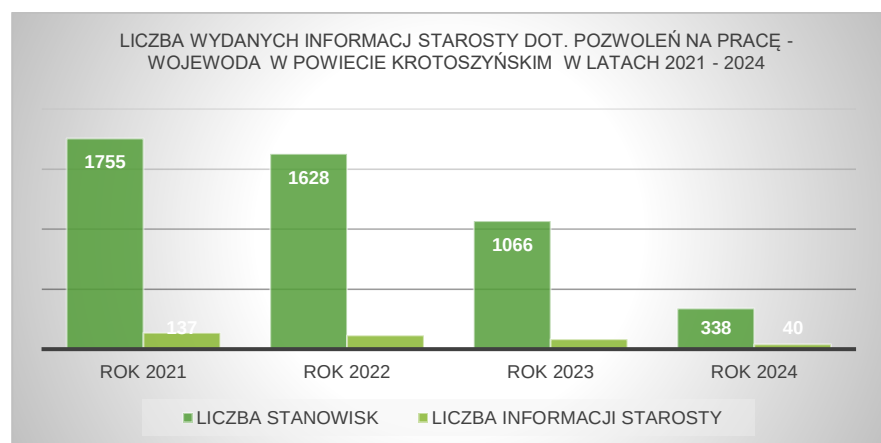


Wykres 14 Liczba wydanych zezwoleń wg. typu w powiecie krotoszyńskim w latach 2021-2023r.

Zatrudnianie cudzoziemców – zezwolenia Wojewody Wielkopolskiego

Poza trybem uproszczonym zatrudniania cudzoziemców, pracodawcy powiatu krotoszyńskiego ubiegali się również o **zezwolenia na pracę cudzoziemców, które wydaje Wojewoda** w ramach tzw. procedury testu rynku pracy. W 2024 roku zdecydowanie zmalała liczba ofert pracy dotyczących tzw. testu rynku pracy niezbędnego dla zapotrzebowania na zawody i stanowiska, na które wojewoda ma wydać zezwolenie na pracę cudzoziemcowi. .

W 2024 r. PUP w Krotoszynie, w imieniu Starosty wystawił 40 (przy 82 w 2023 r., 115 w 2022 r., 137 w 2021 r., 116 w 2020 r. i 132 w 2019 r.) **informacji o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych** pracodawcy, które dotyczyły 338 **stanowisk pracy (o 728 mniej niż w 2023 r.)**. Najwięcej informacji wydano w sektorze transportu oraz przetwórstwa mięsnego (kebab), pojawiły się takie stanowiska, jak: kierownik produkcji, pracownik biurowy ze znajomością języka tureckiego, czy przedstawiciel handlowy również posługujący się tym językiem, pracownik linii produkcyjnej.



Wykres 15 Liczba wydanych informacji starosty dot. pozwoleń na pracę w powiecie krotoszyńskim w latach 2021-2024r.



Usługi i instrumenty rynku pracy

Popyt na pracę. Pośrednictwo Pracy, oferty pracy, popyt na pracę

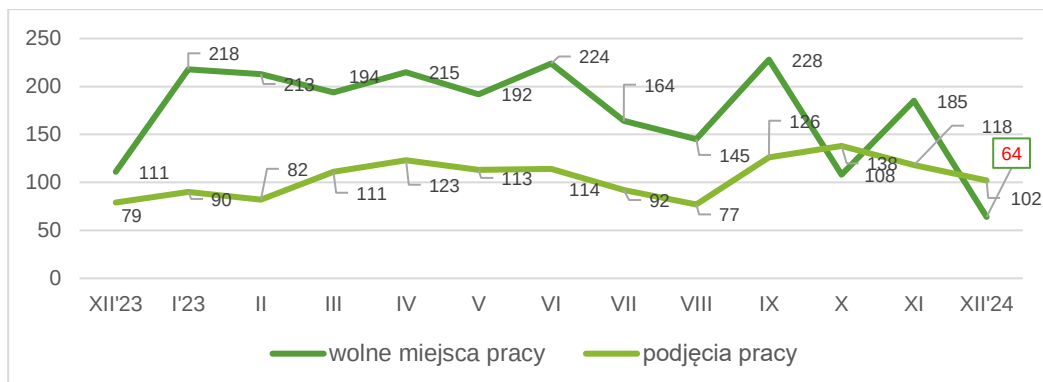
Realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Krotoszynie usługi rynku pracy mają na celu wsparcie osób bezrobotnych poprzez pośredniczenie w podejmowaniu pracy i doradztwo w zakresie rozwiązywania problemu zawodowego, pomoc w aktywnym poszukiwaniu zatrudnienia oraz doskonalenie kwalifikacji zawodowych w formie szkoleń.

Łączna liczba ofert prac w Wielkopolsce była większa o 0,8% r/r, oznacza to że pracodawcy zgłosili łącznie w powiatowych urzędach pracy 66 tys. ofert (wobec np. 92 tys. przed pandemią w 2019 r.). Największą liczbą ofert dysponował Poznań, Ostrzeszów i Kalisz.

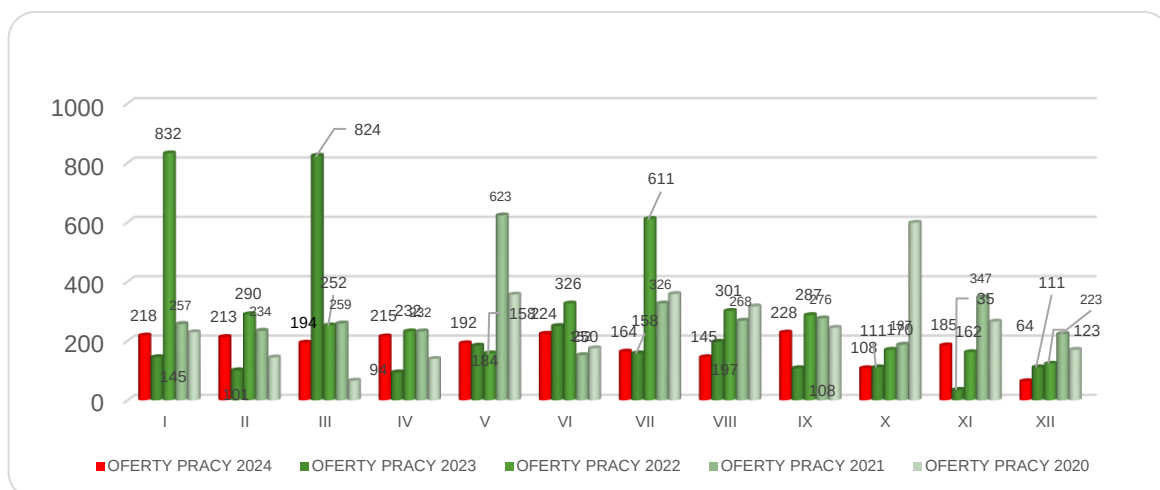
PUP Krotoszyn, w minionym roku, przyjął do realizacji i upowszechnienia tj.: **2029 OFERT PRACY**, co oznacza spadek, w porównaniu do 2023 r. o 540 wolnych miejsc pracy (↓21%). Największa aktywność w tym zakresie miała miejsce w miesiącach: czerwcu i wrześniu, kiedy to zgłoszono po ponad 200 zapotrzebowania na pracowników. Tylko 17% ofert dotyczyło wspomnianego wcześniej „testu rynku pracy” czyli dla zdiagnozowania możliwości zaspokojenia tzw. potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi, w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy. Najlichnieszy pod tym względem był miesiąc kwiecień - 61 wolnych miejsc pracy. Oferty dotyczyły głównie stanowisk: operator maszyn, robotnik gospodarczy oraz pracownik linii produkcyjnej, pracownik biurowy.

Pracodawcy w powiecie krotoszyńskim najczęściej poszukiwali kandydatów do pracy w zawodach: *sprzedawca, pracownik obsługi biurowej, kierowca kat. C+E, pracownik budowlany, robotnik budowlany, elektryk, elektromechanik, pomocnik elektryka, magazynier, mechanik samochodowy, pracownik produkcji, psycholog, spawacz i pomocnik spawacza, sprzętaczka, pomoce kuchenne, brukarz i pomocnik brukarza, operator koparki, koparko – ładowarki, ładowarki, stolarzy.*

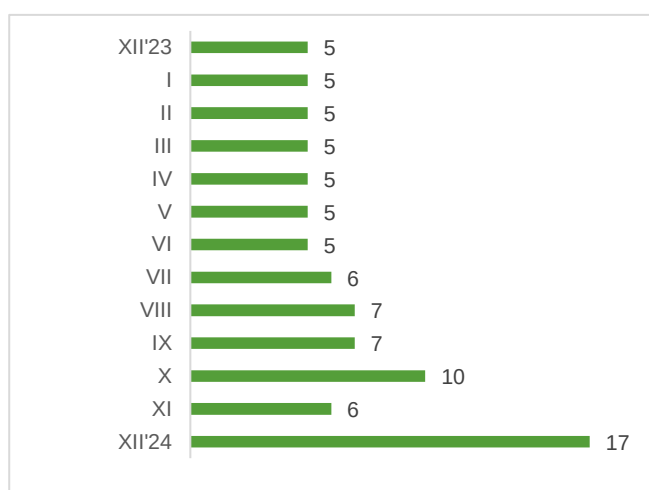
Oferty pracy – tzw. subsydiowane stanowiły 10% wszystkich zgłoszonych do Pośredniaka, w liczbie 200.



Wykres 16 Oferty i podjęcia pracy w 2024r.



Wykres 17 Oferty pracy zgłoszone w PUP w Krotoszynie w latach 2020-2024r.



Wykres 18 Liczba bezrobotnych przypadająca na 1 ofertę pracy w powiecie krotoszyńskim w 2024r.

Prognozowane zapotrzebowanie na zwody - na 2025 rok

Prognoza na rok 2025

Województwo: wielkopolskie, Powiat: krotoszyński

Duży deficyt poszukujących pracy

blacharze i lakiernicy samochodowi elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	lekarze murarze i tynkarze	pielęgniarki i położne psycholodzy i psychoterapeuci
--	-------------------------------	---

Deficyt poszukujących pracy

brukarze cieśle i stolarze budowlani cukiernicy dekarze i blacharze budowlani fizjoterapeuci i masażysty kierownicy autobusów kucharze magazynierzy mechanicy pojazdów samochodowych	monterzy instalacji budowlanych nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących nauczyciele zawodowych nauczyciele przedszkoli operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych operatorzy urządzeń ożwiogowo-transportowych piekarze pracownicy przetwórstwa metali	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie pracownicy służb mundurowych pracownicy socjalni robotnicy budowlani samodzielni księgowi spawacze ślusarze
--	--	---

Równowaga popytu i podaży

administratorzy stron internetowych agenci ubezpieczeniowi analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych animatory kultury i organizatorzy imprez architekci i urbanisci architekci krajobrazu archiwiści i muzealnicy asystenci w edukacji betoniarze i zbrojarze bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej biolodzy i biotechnolodzy ceramicy przemysłowi dentysty diagnosty laboratoryjni medycyny diagnosty samochodowi dziennikarze i redaktorzy ekonomiści farmaceuci filolodzy i tłumacze floryści fotografowie fryzjerzy geodeci i kartografowie gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy graficy komputerowi inspektorzy nadzoru budowlanego instruktorzy nauki jazdy instruktorzy rekreacji i sportu inżynierowie budownictwa inżynierowie chemicy i chemicy inżynierowie elektrycy i energetycy inżynierowie inżynierii środowiska inżynierowie mechanicy kamieniarze kelnerzy i barmani kierownicy samochodów osobowych kierownicy budowy kierownicy ds. logistyki kierownicy ds. produkcji kierownicy ds. usług kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu kierownicy sprzedaży	kierownicy w instytucjach społecznych i kultury kosmetyczki krawcy i pracownicy produkcji odzieży lakiernicy listonosze i kurierzy logopedzi i audjiofonolodzy mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń monterzy elektroniki monterzy konstrukcji metalowych monterzy okien i szklarzy nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego nauczyciele praktycznej nauki zawodu nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych obuwnicy ogrodnicy i sadownicy operatorzy aparatury medycznej operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych operatorzy obrabiarek skrawających opiekunki dziecięce opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej opłacy i pracownicy wytwarzający protezy pedagodzy personel sprzedający plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków pomocze kuchenne pomocze w gospodarstwie domowym pozostali specjaliści edukacji pracownicy administracji i biurowi pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej pracownicy ds. BHP pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego pracownicy ds. jakości pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju pracownicy ds. rachunkowości i księgowości pracownicy ds. techniki dentystycznej pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych pracownicy myjni, pralni i prasowni pracownicy ruchu szynowego	pracownicy ochrony fizycznej pracownicy poligraficzni pracownicy przetwórstwa spożywczego pracownicy sprzedaży internetowej pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieciery, teleankieciery pracownicy zajmujący się zwierzętami prawnicy projektanci i administratorzy baz danych, programiści projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD przedstawiciele handlowi przetwórcy mięsa i ryb ratownicy medyczni recepjoniści i rejestratorzy robotnicy leśni robotnicy obróbki drewna i stolarze rolnicy i hodowcy rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych sekreтари i asystenci socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych specjaliści ds. administracji specjaliści ds. finansowych specjaliści ds. organizacji produkcji specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych specjaliści ds. rynku nieruchomości specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki specjaliści rolnictwa i leśnictwa specjaliści technologii żywności i żywienia specjaliści telekomunikacji spedytorzy i logistycy sprzedawcy i kasjerzy szefowie kuchni tapicerzy technicy budownictwa technicy informatycy technicy mechanicy weterynarze windykatorzy wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych zaopatrzeniowcy i dostawcy
--	---	--

Zawody deficytowe -to te, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy – zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników niewystarczająca.

Zawody zrównoważone – to te, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia w danym zawodzie.

Zawody nadwyżkowe – to te, w których w najbliższym roku mogą pojawić się trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie małe, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia mających odpowiednie kwalifikacje – nadmiarowa.

Poradnictwo Zawodowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krotoszynie w 2024 r.

Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Krotoszynie aktywnie wspierają osoby bezrobotne i poszukujące pracy w świadomym i samodzielny podejmowaniu decyzji dotyczących rozwoju zawodowego. Ich celem jest pomoc w dostosowaniu się do dynamicznie zmieniających się wymogów rynku pracy.

Stale rosnące zapotrzebowanie na usługi z zakresu informacji zawodowej oraz planowania kariery zawodowej sprawiło, że **poradnictwo zawodowe** stało się priorytetem wśród oferowanych usług wspierających rozwój zawodowy mieszkańców naszego powiatu.

W 2024 roku w ramach usług poradnictwa zawodowego osiągnęliśmy następujące wyniki:

- **546 osób** skorzystało z **indywidualnych porad**, uzyskując wsparcie w planowaniu kariery i podejmowaniu decyzji zawodowych.
- **1018 osób** otrzymało **indywidualne informacje zawodowe**, które pomogły im lepiej zrozumieć wymagania rynku pracy i dostępne możliwości rozwoju.
- **1216 osób** uczestniczyło w **informacjach grupowych** – zorganizowano **łącznie 130 grup**, co sprzyjało wymianie doświadczeń i budowaniu motywacji.
- **216 osób** uczestniczyło w **poradach grupowych** – zorganizowano **łącznie 37 grup**, tematyka porad:

67 osób wzięło udział w **grupowych poradach** skierowanych do osób planujących otwarcie własnej działalności gospodarczej – zorganizowano **7 grup**, wspierając przedsiębiorczość i lokalną gospodarkę. Uczestnicy porad grupowych dla przyszłych przedsiębiorców „**Moja**

Firma” zyskali nieocenioną wiedzę potrzebną do założenia i skutecznego prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

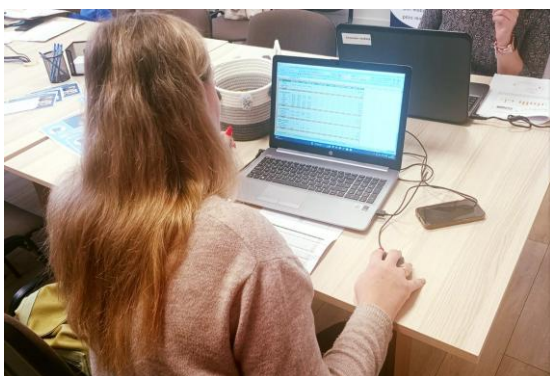
Podczas spotkań mieli okazję skorzystać z **konsultacji ze specjalistami**, które obejmowały kluczowe zagadnienia, takie jak:

- **Podstawy prawne i formy organizacyjne** prowadzenia działalności gospodarczej, co pozwoliło uczestnikom zrozumieć różnorodne możliwości rozpoczęcia biznesu.
- **Podatki w działalności gospodarczej** oraz **wybór formy opodatkowania**, co pomogło w optymalizacji kosztów i planowaniu finansowym.
- **Rozliczenia z urzędem skarbowym**, dzięki czemu przyszli przedsiębiorcy dowiedzieli się, jak prawidłowo prowadzić dokumentację podatkową.
- **Rozliczenia z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych**, co rozwiało wątpliwości związane z obowiązkami ubezpieczeniowymi przedsiębiorcy.



Dzięki tym praktycznym informacjom uczestnicy byli lepiej przygotowani do wyzwań związanych z prowadzeniem własnej firmy.

72 osoby skorzystały z **grupowych porad** w zakresie podnoszenia kompetencji cyfrowych, zorganizowano **22 grupy warsztatowe**.



efektywne wykorzystanie narzędzi do analizy danych i raportowania.

Zajęcia odbywały się w formie **praktycznych warsztatów komputerowych**, podczas których uczestnicy zdobywali umiejętności niezbędne na współczesnym rynku pracy. Szczególny nacisk położono na **obsługę programów pakietu Office**, zwłaszcza na **praktyczne zastosowanie programu Excel**, co pozwoliło uczestnikom na

Dzięki tym warsztatom uczestnicy nie tylko podnieśli swoje kompetencje cyfrowe, ale także zwiększyli swoją konkurencyjność na rynku pracy.



30 osób wzięło udział w **grupowych poradach „Atrakcyjne CV”**, zorganizowanych dla **3 grup**. Uczestnicy zdobyli praktyczne wskazówki dotyczące tworzenia nowoczesnych i skutecznych CV, które zwiększają szanse na zdobycie wymarzonej pracy.

18 osób uczestniczyło w **grupowych poradach „Rozmowa kwalifikacyjna”**, zorganizowanych dla **3 grup**. Uczestnicy zdobyli praktyczne umiejętności i wskazówki, które pomogły im przygotować się do rozmów rekrutacyjnych oraz pewnie zaprezentować swoje kompetencje przed pracodawcą.

Informacja zawodowa na rzecz pracodawców

5 czerwca oraz 8 listopada 2024 roku, z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy



w Krotoszynie, w **auli Cechu Rzemiosł Różnych** odbyły się spotkania informacyjno-szkoleniowe dla przedsiębiorców pod hasłem **„Pracodawca otwarty na zmiany”**.

W dwóch edycjach wydarzenia wzięło udział łącznie 70 przedstawicieli z 44 lokalnych firm, którzy mieli okazję nie tylko zacieśnić współpracę

z **Publicznymi Służbami Zatrudnienia**, ale również zdobyć cenne informacje wspierające realizację polityki kadrowej oraz inwestycje w rozwój zasobów ludzkich przy wykorzystaniu **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**.

Wystąpienia ekspertów z Państwowej Inspekcji Pracy, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Skarbowego oraz Powiatowego Urzędu Pracy spotkały się z dużym

zainteresowaniem i zostały bardzo pozytywnie odebrane przez uczestników. Omawiane tematy obejmowały:

- „Najnowsze zmiany w prawie pracy” – praktyczne aspekty nowych regulacji.
- „Zmiany w świadczeniach pieniężnych wypłacanych z ubezpieczeń społecznych w razie choroby i macierzyństwa” – najnowsze przepisy i ich zastosowanie.
- „E-Urząd Skarbowy, podatek VAT – miejsce świadczenia dla dostawy towarów i usług” – nowoczesne rozwiązania i obowiązki podatkowe.
- **Formy wsparcia PUP** w ramach programów finansowanych z **Funduszu Pracy i EFS+**, **projekt pilotażowy „Młodzi trafiają w punkt”**, dofinansowanie szkoleń dla pracodawców i pracowników ze środków **KFS**

Doradcy Zawodowi PUP – Wsparcie Młodych na Drodze do Kariery

W 2024 roku doradcy zawodowi z **Powiatowego Urzędu Pracy** w Krotoszynie spotkali się z uczniami ostatnich klas **I Liceum Ogólnokształcącego w Krotoszynie, ZSP Nr 3 w Krotoszynie, ZSP im. J.**

Marcinca w Koźminie Wlkp. oraz Branżowej Szkoły I Stopnia w Kobylinie, którzy przygotowywali się do wkroczenia na rynek pracy. Podczas zajęć omawiano **aktualne trendy na rynku pracy**, a także zaprezentowano **„Barometr zawodów”**, przedstawiający



zapotrzebowanie na konkretne zawody zarówno w powiecie krotoszyńskim, jak i w województwie wielkopolskim. Młodzież miała okazję dowiedzieć się, jak **zarejestrować się w PUP**, jak poszukiwać pracy za pośrednictwem urzędów pracy oraz o dostępnych formach wsparcia, takich jak **staże, bony szkoleniowe czy bony na zasiedlenie**.



Spotkania te miały na celu podniesienie świadomości młodych ludzi na temat **poszukiwania pracy** i funkcjonowania instytucji publicznych, które wspierają młodzież w wejściu na rynek pracy. Dzięki tym zajęciom uczniowie zyskali cenne informacje, które z pewnością będą pomocne, gdy wkrótce staną przed decyzją o **podjęciu pracy** lubłączeniu jej z dalszą nauką na kolejnym etapie edukacji.



I Policyjne Targi Pracy

W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Krotoszynie po raz pierwszy zorganizował **I Policyjne**



Targi Pracy, które przyciągnęły liczne osoby zainteresowane podjęciem pracy w Policji. Podczas wydarzenia uczestnicy mieli okazję zapoznać się z zasadami rekrutacji, warunkami pracy, zarobkami oraz możliwościami rozwoju, jakie oferuje służba w Policji.

Policjanci chętnie odpowiadali na pytania dotyczące specyfiki ich służby oraz prezentowali wykorzystywany sprzęt i umundurowanie. Dodatkowo, osoby zainteresowane mogły sprawdzić swoje umiejętności na torze sprawnościowym, który jest jednym z elementów procesu rekrutacyjnego do Policji.



Dla uczestników Targów przygotowano także quiz z wiedzy o funkcjonowaniu Policji, w którym można było zdobyć atrakcyjne nagrody.

Łącznie w wydarzeniu blisko **300 osób**.



Wyjazd na Międzynarodowe Targi Pracy „With EURES to Europe” we Wrocławiu



W dniu 16 maja 2024 r. na terenie Tarczyński Arena we Wrocławiu odbyły się Międzynarodowe Targi Pracy „With EURES to Europe”. Organizatorem wydarzenia był Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy we Wrocławiu oraz EURES Dolny Śląsk

.W ramach tego wydarzenia **Powiatowy Urząd Pracy w Krotoszynie zorganizował wyjazd dla 6 osób bezrobotnych, które wspólnie z przedstawicielami urzędu uczestniczyły w targach.**

Na targach zaprezentowało się ponad 100 wystawców, którzy przedstawili oferty pracy z różnych branż, fachowe usługi doradców EURES i doradców zawodowych, a także propozycje dla studentów. Odwiedzający mieli możliwość zapoznania się z warunkami życia i pracy w wybranych krajach Unii Europejskiej.



JotKEI®

BIERNACKI
since 1993

ABROS BOROWSKI

dino
najlepiej CiepłoTARCZYŃSKI
JESZ LEPIEJ, ZŁOŻE LEPIEJ

MAHLE®

NAGLAK®

ite-com

D&K
technology

BLENDING

BARTESKO®
1973GLOBAL PET FOODS
Canada's Healthy Choice For Pets

NUTRICIA

PGKiM
KROTOSZYN

I Jesienne Targi Pracy



kwalifikacyjnych, prezentując swoje CV na miejscu.

I Jesienne Targi Pracy, które odbyły się 24 października 2024 r. w Hali Sportowo-Widowiskowej w Krotoszynie, przyciągnęły liczne grono osób poszukujących pracy oraz chcących zmienić ścieżkę zawodową. Wydarzenie to okazało się wyjątkową okazją do bezpośrednich spotkań z pracodawcami z różnych branż, którzy aktywnie poszukiwali nowych pracowników.

Odwiedzający mieli możliwość rozmowy z rekruterami oraz przedstawicielami działów HR, zdobywając informacje na temat aktualnych ofert pracy i wymagań na konkretne stanowiska. Wielu z nich skorzystało również z okazji do przeprowadzenia wstępnych rozmów

Dużym zainteresowaniem cieszyły się stoiska przedstawicieli służb mundurowych oraz instytucji publicznych, które przyciągnęły osoby zainteresowane stabilnym zatrudnieniem i możliwością rozwoju kariery w sektorze publicznym. Targi stały się także platformą do nawiązywania nowych relacji zawodowych i poszerzania sieci kontaktów.



Wystawcy - **31 firm** - wysoko ocenili organizację wydarzenia, doceniając lokalizację, wyposażenie stoisk oraz skuteczną komunikację przed targami. Dla wielu firm była to nie tylko okazja do promocji marki pracodawcy, ale także do pozyskania

wartościowych kandydatów i nawiązywania kontaktów biznesowych.

Sukces targów potwierdza fakt, że 100% respondentów wyraziło chęć udziału w kolejnych edycjach. To wydarzenie pokazało, że Jesienne Targi Pracy w Krotoszynie mają ogromny potencjał i mogą na stałe wpisać się w kalendarz lokalnych inicjatyw wspierających rozwój rynku pracy.

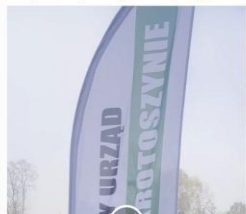


I Jesienne Targi Pracy okiem wystawców – pozytywne komentarze z mediów społecznościowych



Romgos Grupa
24 paź 2024

24 października w Krotoszynie odbyły się I Jesienne Targi Pracy, zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy. W wydarzeniu uczestniczyło 32 wystawców, w tym Grupa ROMGOS. Targi stanowiły wyjątkową okazję dla osób poszukujących zatrudnienia do bezpośredniego spotkania z potencjalnymi pracodawcami. Uczestnicy mogli zapoznać się z szeroką ofertą pracy w różnych branżach, a Grupa ROMGOS przygotowała propozycje stanowisk zarówno dla doświadczonych specjalistów, jak i osób stawiających pierwsze kroki zawodowe. Jesienne Targi Pracy w Krotoszynie okazały się cenną inicjatywą, która przyciągnęła wielu zainteresowanych i stworzyła przestrzeń do nawiązywania nowych relacji zawodowych.



Itcom jest z Powiatowy Urząd Pracy w Krotoszynie
25 paź 2024

Dziękujemy za przybycie na Jesienne Targi Pracy w Krotoszynie!

Było nam niezwykle miło przybliżyć działania i możliwości rozwoju, jakie oferujemy w naszej firmie.

Cieszymy się, że mogliśmy poznać tylu zaangażowanych ludzi, którzy szukają nowych wyzwań zawodowych. Pozytywna energia, towarzyszyła nam przez cały dzień.

Do zobaczenia za rok na kolejnych targach!

Zespół Itcom



PGKiM Krotoszyn · Obserwuj

31 paź 2024

I Jesienne Targi Pracy w Krotoszynie za nami. Dziękujemy za możliwość zaprezentowania naszych ofert pracy, a także za to, że mogliśmy stać się częścią tego wydarzenia 🥳🥳



„Blending” Sp. z o.o.
3 godz.

W ubiegłym tygodniu mieliśmy okazję uczestniczyć w I Jesiennych Targach Pracy zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Krotoszynie. Była to dla nas okazja do przedstawienia działalności naszej firmy, zaprezentowania aktualnych ofert pracy oraz możliwości rozwoju. Nasi przedstawiciele podzieliли się z Wami wiedzą oraz doświadczeniem. Dziękujemy za odwiedzenie naszego stoiska. Było nam miło spotkać się z Wami. Dla nas było to owocne wydarzenie. Możemy śmiało powiedzieć, że Targi Pracy spełniły swoją rolę.



Przedsiębiorstwo Handlowe A-T S.A.
25 paź 2024

Investujemy w przyszłość, więc nie mogło nas tam zabraknąć! 🌟

Wczoraj, na zaproszenie **Powiatowy Urząd Pracy w Krotoszynie**, mieliśmy przyjemność uczestniczyć w Krotoszyńskich Targach Pracy, gdzie zaprezentowaliśmy naszą firmę!

Rozmawialiśmy o możliwościach rozwoju, przedstawiliśmy nasze atuty i nawiązaliśmy wiele inspirujących rozmów – zarówno z uczniami szkół średnich, jak i doświadczonymi profesjonalistami.

Dziękujemy wszystkim za zainteresowanie i ciekawe dyskusje! 🌟

#rozwój #Kariera #RozwójOsobisty #Rekrutacja #LiderzyPrzyszłości



BYLIŚMY



Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego w Kaliszu
25 paź 2024

🌟 Otrzymaliśmy podziękowania! 🌟

Dziękujemy serdecznie za miłe słowa i uznanie naszego zaangażowania podczas **I Jesienne Targi Pracy 2024 w Krotoszynie** organizowanych przez **Powiatowy Urząd Pracy w Krotoszynie**! 🌟 To dla nas ogromna radość, że mogliśmy być częścią tego wspaniałego wydarzenia, pełnego inspirujących spotkań i rozmów.

Z dumą dzielimy się otrzymanym podziękowaniem i cieszymy się, że mogliśmy współtworzyć platformę wymiany doświadczeń oraz nawiązywania nowych kontaktów zawodowych. 🌟

Dziękujemy organizatorom i wszystkim uczestnikom za ciepłe przyjęcie! 🌟



Jotkel
24 paź 2024

Zapraszamy dzisiaj na I Jesienne Targi Pracy. Jesteśmy dla Państwa dostępni w godzinach od 8 do 16 w Hali Sportowo-Widowskiej przy ul. Olimpijskiej 10 Krotoszynie. Dlaczego warto przyjść? Spotkaj się z pracodawcami z różnych branż, którzy aktywnie poszukują nowych pracowników. **Powiatowy Urząd Pracy w Krotoszynie Jotkel**



Instrumenty Rynku Pracy. Środki finansowe

661 osoby bezrobotnych zostało objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu w Powiecie Krotoszyńskim w 2024 roku.

W 2024 r. PUP w Krotoszynie pozyskał i wydatkował w swojej dyspozycji kwotę **9 624,33 tys. zł.** z przeznaczeniem na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, tj. 8 577,56 tys. zł, a 1 047,77 tys. zł to Krajowy Fundusz Szkoleniowy – z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

Wspomniana kwota **9 624,33 tys. zł** pozwoliły udzielić wsparcia, w różny sposób **661** osobom pozostającym w ewidencji PUP w Krotoszynie, czyli o ponad 250 więcej niż przed rokiem. Łącznie 4 razy tutaj. Urząd wystąpił z wnioskami do Ministra o przyznanie dodatkowych pieniędzy z tzw. „Rezerwy”, w tym trzykrotnie dotyczyło to tradycyjnych programów, dedykowanych osobom zamieszkującym tereny wiejskie.

Rok 2024 to też czas wdrażania rozwiązań innowacyjnych stworzonych na potrzeby **programu pilotażowego**, który zyskując wysoką ocenę Ministerstwa przyniósł dodatkowe środki finansowe w kwocie blisko 1 mln zł. Powstał zatem punkt obsługi wyspecjalizowany w udzielaniu wsparcia młodzieży wkraczającej na rynek pracy.

508 pracowników i pracowni i pracodawców uzyskało nowe kwalifikacje i uprawnienia - KFS

Odpowiadając na rosnące zapotrzebowanie na środki finansowe, z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne pracowników, PUP w Krotoszynie pozyskał o ponad 100 tys. większą niż w 2023 roku kwotę z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, tj. **1 047,77 tys. zł.**, dzięki czemu nowe kwalifikacje uzyskało łącznie ponad 500 pracowników i pracodawców.

235 osób bezrobotnych otrzymało dodatki aktywizacyjne

Finanse związane z przeciwdziałaniem bezrobociu i łagodzeniu jego negatywnym skutkom to również, obok realizacji aktywnych form, wypłaty świadczeń z tytułu bezrobocia, tj. zasiłków dla bezrobotnych ale również tzw. dodatków aktywizacyjnych. Wcześniej opisano już kwestie uprawnień do zasiłków i zasady ich przyznawania, podsumowując natomiast

działalność PUP w 2024 r. należy wspomnieć o wydatkowanych kwotach i tu na ten cel wydatkowano łącznie kwotę **4 190,8 tys. zł** (w tym składki na ubezpieczenia społeczne).

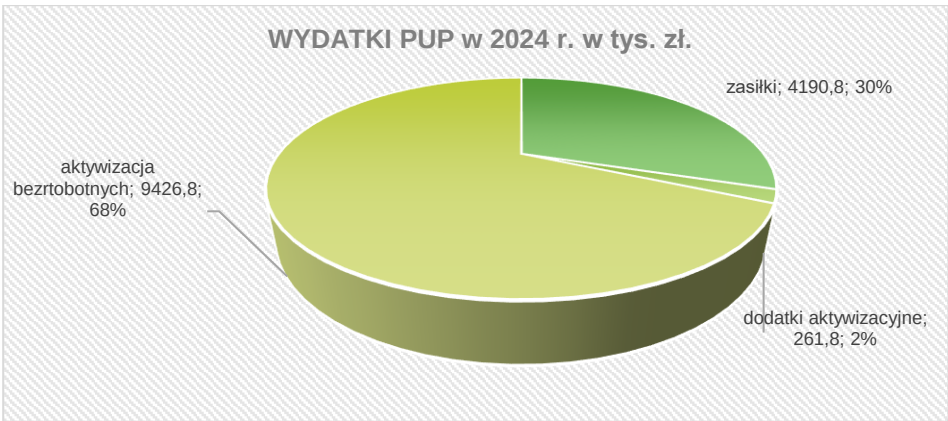
Ważnym elementem mobilizującym podjęcie pracy jest również tzw. **dodatek aktywizacyjny**, stanowiący instrument rynku pracy, a przysługujący bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, kiedy podejmuje zatrudnienie w następujący sposób:

- 1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę i tu dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50 % zasiłku (831,0zł), przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek;
- 2) z własnej inicjatywy (bez skierowania) - dodatek aktywizacyjny przysługuje wtedy w wysokości do 50 % zasiłku (831,0zł), przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Występują tu pewne ograniczenia – to znaczy dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

- 1) skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane przez PUP
- 2) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
- 3) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego.

Reasumując miniony rok tutaj. Urząd wydatkował na dodatki aktywizacyjne łącznie kwotę **261,75 tys. zł. dla 235-ciu osób – wnioskodawców.**



Wykres 19 Wydatki PUP w Krotoszynie – w ujęciu kasowym.

Środki finansowe PUP w Krotoszynie – kwoty z przeznaczeniem na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2020 – 2024 (w tys. zł)

WYSZCZEGÓLNIENIE	ROK				
	2020	2021	2022	2023	2024
ALGORYTM	592,70	1968,14	1620,16	2536,88	3885,78
DODATKOWE ŚRODKI – programy z „rezerwy Ministra”	942,30	470,50zł	823,30	830,75	1827,98
EFS	1918,03	2838,59	3619,77	1675,10	1785,51
PROGRAM PILOTAŻOWY				77,38	903,29
RAZEM	3453,03	5277,23	6063,23	5120,11	8 402,56
PFRON	95,00	223,00	175,00	179,00	175,00
Krajowy Fundusz Szk.	795,00	748,90	685,00	922,40	1047,77
COVID – „Tarcza antykryzysowa”	43026,00	12455,00			

Tabela 5 Środki finansowe PUP Krotoszyn – aktywizacja, tj. z przeznaczeniem na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (dane w tys. zł)

Instrumenty/usługi rynku pracy w liczbach – osoby skierowane

USŁUGA/INSTRUMENT RYNKU PRACY	LICZBA OSÓB ZAKTYWIZOWANYCH w 2024 r.						
	FP – ALGORYT M	Pilotaż	EFS Plus	wieś	zwalnia ni	PFRON	RAZEM
PILOTAŻ							
Pilotaż - trening		55					55
Pilotaż – bon mobilizacyjny		56					56
POZOSTAŁE							
Szkolenia (w tym bony szkoleniowe)	121	-	44	21	1	-	187
Staże	76	-	35	-	-	-1	112
Prace interwencyjne	32	-	-	-	-	-	32
Roboty publiczne	18	-	-	-	-	-	18
Jednorazowe środki na uruchomienie działalności gosp.	28		17	23	-	3	71
Refundacja kosztów utworzenia lub dop. stan. pracy	41	-	12	28	1	1	83
Bony na zasiedlenie ¹	10	-	18	8	-	-	36
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezr. „50+”	5	-	-		-	-	5
DPS	3	-	-		-	-	3
KOSZTY OPIEKI NAD DZIECKIEM	3						3
Razem	337	111	126	80	2	5	661
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY							
LICZBA ZAWARTYCH UMÓW	111						
LICZBA PRZEZKOŁONYCH	508						

Tabela 6 Liczba osób zaktywizowanych w roku 2024r.

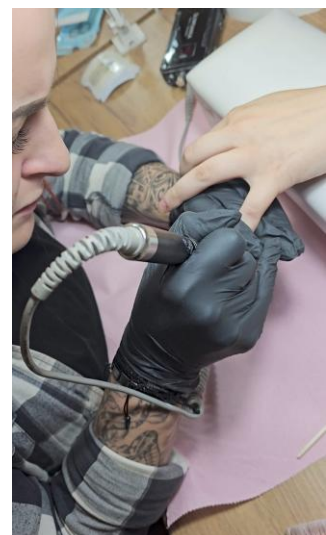
¹ Bon na zasiedlenie – dot. bezrobotnych do 30-go roku życia, oznacza wsparcie finansowe dla bezrobotnych podejmujących pracę lub dział. gosp. Na okres co najmniej 6 m-cy, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania (odległość co najmniej 80 km lub czas dojazdu ponad 3 h). Kwota –10,0tys. zł., z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania.



CHARAKTERYSTYKA WYBRANYCH DZIAŁAŃ

Szkolenia

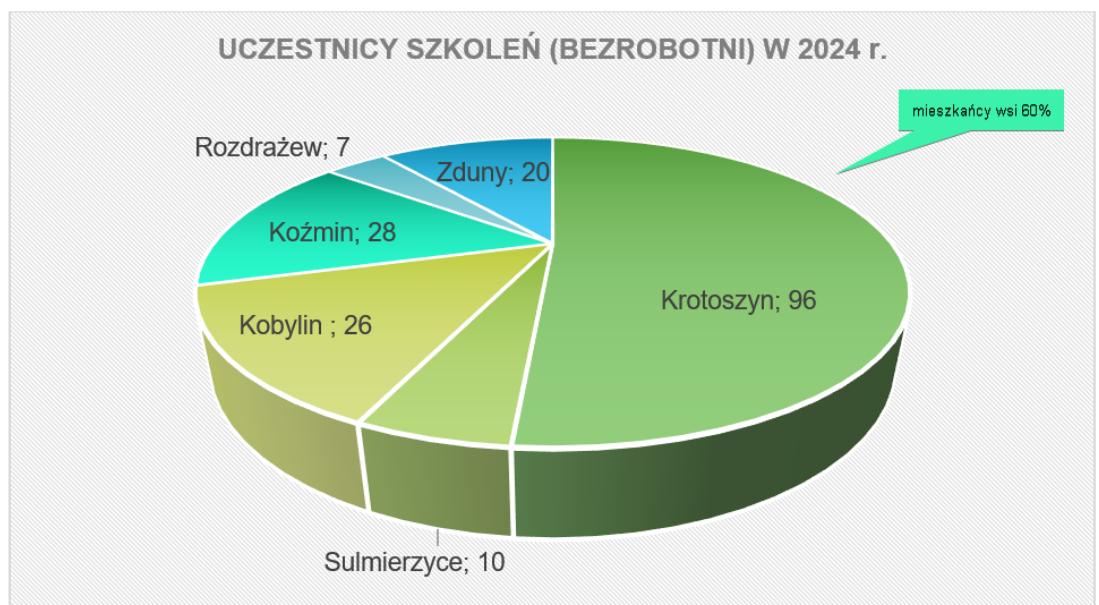
Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Krotoszynie na rzecz klientów tj. osób bezrobotnych i poszukujących pracy są jedną z podstawowych form pomocy oraz usług rynku pracy. O niesłabnącym zainteresowaniu świadczy liczba osób, które w 2024 r. uzyskały nowe kwalifikacje w liczbie 187, w tym blisko połowa to kobiety. Tym samym jest to najczęściej realizowana forma aktywizacji w ubiegłym roku. Warto zaznaczyć, że udało nam się skierować na szkolenia o 96 osób więcej niż przed rokiem. Obszary szkoleń to: kompetencje cyfrowe, prawo jazdy różnych kategorii: C, C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną, CE, D, kwalifikacja wstępna przyspieszona do D, operator wózka jezdniowego, kursy kosmetyczne (stylizacja paznokci, stylizacja rzęs,) i fryzjerskie (w tym barbering), operator koparki, koparko-ładowarki, spawanie (różne metody), przewóz mat. niebezpiecznych ADR, przygotowanie do założenia własnej działalności gospodarczej. Pojawiły się również takie tematy jak: szkolenie dla opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym, projektowanie krajobrazu, kurs sitodruku i projektowania graficznego, animator czasu wolnego, skuteczny Rekruter, Drwal operator pilarek spalinowych, Wirtualna Asystentka & Social Media



W celu zwiększenia skuteczności i efektywności szkoleń koncentrowaliśmy się głównie na organizacji **szkoleń indywidualnych**, których realizacja skutkuje wyższą efektywnością od szkoleń grupowych. Szkolenia te odzwierciedlają realne zapotrzebowanie osób uprawnionych, a także rynku pracy oraz pozwalają monitorować przyszłe efekty zatrudnieniowe poprzez załączane przez wnioskodawców deklaracje o chęci zatrudnienia absolwentów szkoleń lub zamiarze podjęcia przez nich własnej działalności gospodarczej. Nowością były szkolenia grupowe dot. rozwoju tzw. „kompetencji cyfrowych” dedykowane głównie młodzieży trafiającej na rynek pracy.

Wśród skierowanych znalazło się -2-ch obywateli Ukrainy

Najwięcej uczestników szkoleń to mieszkańcy miasta i gminy Krotoszyn – 51% wszystkich.



Wykres 20 Uczestnicy szkoleń wg miejsca zamieszkania

Częściej szkolili się osoby bezrobotne w wieku do 30- go roku życia – 76% wszystkich beneficjentów.

Na szkolenia, w 2024r., wydatkowano łącznie kwotę 587,20 tys. zł (o 81,6 tys. zł. więcej niż przed rokiem), w tym 201,20 tys. zł na bony szkoleniowe (dla osób poniżej 30-go roku życia).

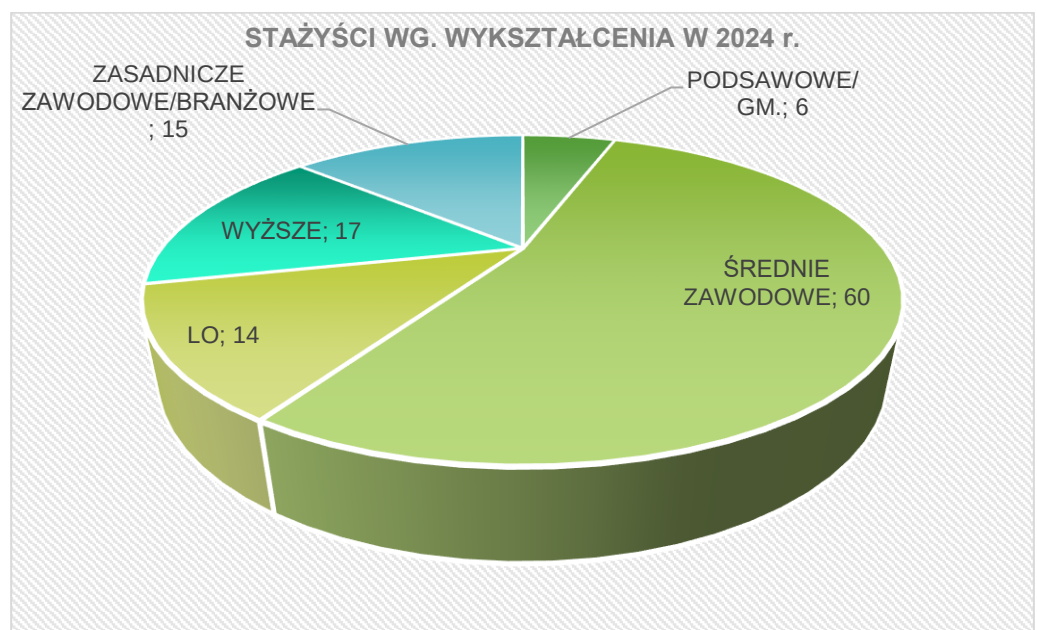
STAŻE

Staż to forma aktywizacji polegająca na nabyciu przez bezrobotnego praktycznych umiejętności do wykonywania pracy w danym zawodzie poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. W czasie odbywania stażu bezrobotnemu, w 2024 r. przysługiwało ustawowe stypendium - 120% kwoty zasiłku, tj. ok. 2000,00 zł brutto = netto.

W 2024 r. stażami objętych zostało w sumie 112 osób, to prawie identycznie jak to miało miejsce w 2023 r.. W zdecydowanej większości wśród skierowanych dominowały kobiety tj.: 90 osób. Wśród skierowanych znalazło się -3-ech obywateli Ukrainy.

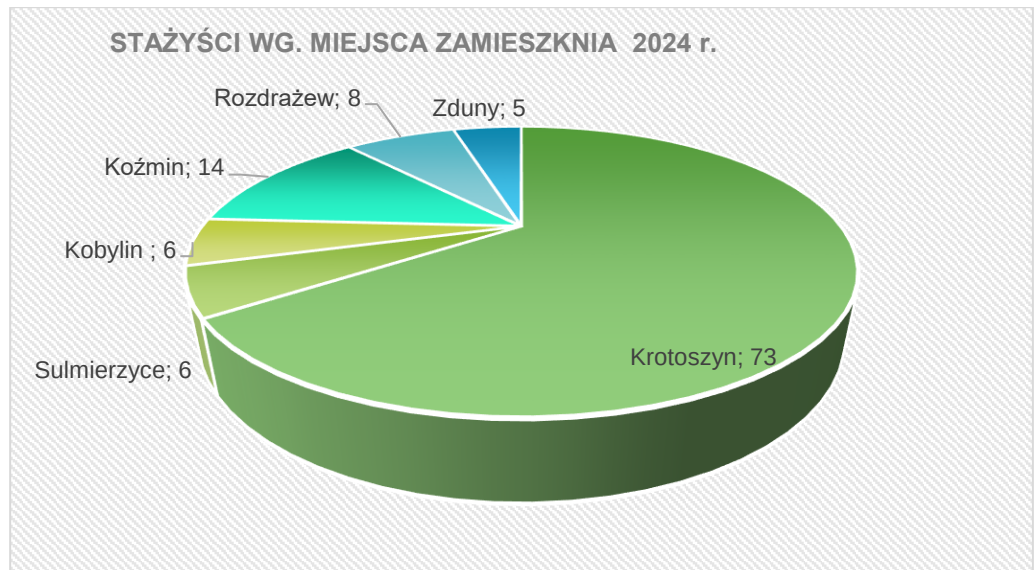
Najliczniejszą grupę, wśród stażystów, pod względem wieku, stanowiła młodzież, w wieku do 24-go roku życia (50%) ale również bezrobotni z grup wiekowych od 25 do 34 roku życia oraz od 35 do 44 roku życia chętnie korzystali z tej formy aktywizacji – kolejno 13 i 18 osób.

Przyglądając się wykształceniu, jakim legitymowali się stażyści w 2022 r., stwierdzić można, że ta forma aktywizacji cieszy się największym zainteresowaniem bezrobotnych, którzy ukończyli szkoły na poziomie średnim (zawodowym i ogólnym) – 77 osób.



Wykres 21 Stażyści wg wykształcenia w 2024r.

Głównymi organizatorami staży byli pracodawcy sektora prywatnego, zawarto również umowy z pracodawcami z sektora publicznego – najczęściej urzędami, szkołami, itp.



Wykres 22 Stażyści wg miejsca zamieszkania w 2024r.

Stanowiska, do jakich przyuczali się krotoszyńscy stażyści w minionym roku to między innymi: pracownik biurowy, sprzedawca, asystent nauczyciela (przedszkole, szkoła, żłobek), magazynier, archiwista, rejestratorka, kucharz, fizjoterapeuta, pomoc stolarza, mechanika, instruktor jazdy konnej, technik usług turystycznych, technik weterynarii, animator, pracownik produkcji, dekarz, monter opakowań.

Staże cieszą się zainteresowaniem zarówno ze strony pracodawców, jak i bezrobotnych. Dla tych pierwszych to okazja pozyskania pracownika i przeszkolenia go, bez ponoszenia kosztów, co jest tym ważniejsze, że przedsiębiorcy są bardzo przeciążeni rosnącymi kosztami pracy. Sytuacja na rynku pracy – niskie bezrobocie wpływają na poprawę wskaźnika efektywności staży i osiągają one coraz lepsze wyniki w zakresie zatrudnialności, po zakończeniu - ok. 80% stażystów podejmuje zatrudnienie.

Staże stanowią istotny udział w budżecie PUP – w 2024 r. wydatkowano na tą formę aktywizacji 1303,38 tys. zł, tj. o 439,21 tys. zł. więcej niż przed rokiem.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA MIEJSCA PRACY Z FP

Tradycyjnie już, wśród lokalnych pracodawców w Krotoszynie w 2024 r., nie słabło zainteresowanie zatrudnianiem pracowników w ramach tzw. refundacji kosztów utworzenia lub doposażenia stanowiska pracy. Ta forma wsparcia daje możliwość, na podstawie zawartej z pracodawcą umowy, zwrotu kosztów zakupu sprzętu niezbędnego do wykonywania prac

przez nowego pracownika, skierowanego przez PUP. Pracodawca, który takie wsparcie uzyska musi utrzymać to stanowisko pracy przez okres min. 30 m-cy.

W analizowanym okresie zatrudnienie na wyposażonych stanowiskach znalazły 83 osoby, tj. o 14 więcej niż w 2023 r. Najwięcej umów, bo dotyczących 41 stanowisk pracy finansowano ze środków Funduszu Pracy (podstawowy limit) oraz z tzw. „rezerwy Ministra” – 29 miejsc pracy. Kwoty refundacji plasowały się między 30,0tys zł, a 40,0 Tys. zł.

Najczęściej wyposażano stanowiska takie, jak: pracowni budowlany, murarz, magazynier, sprzedawca, mechanik samochodowy, opiekun w żłobku, pracownik biurowy, pracownik produkcji, fryzjer, operator maszyn, pomoc kuchenna, hydraulik, .

Pracodawcy tworzący nowe miejsca pracy, najczęściej inwestowali w nowoczesny park maszynowy, poprzez zakup specjalistycznych maszyn i narzędzi, a w przypadku stanowisk administracyjnych dominującym zakupem był sprzęt komputerowy i meble biurowe.

Najwięcej, bo 56 przedsiębiorstw, które skorzystały z tego wsparcia prowadzi swoją działalność na terenie miasta i gminy Krotoszyn (ok. 70%). W Koźminie Wlkp. utworzono 5 nowych miejsc pracy, w Kobylinie – 7, w Rozdrażewie⁶, w Zdunach i Sulmierzycach – po 2.

Pracodawcy najchętniej zatrudniali osoby z przedziału wiekowego od 18 do 44 roku życia (38%), z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 35% wszystkich.

Niestety konsekwencją niskiego bezrobocia i dużej ilości ofert pracy na rynku lokalnym jest fakt sporych problemów z utrzymaniem w zatrudnieniu skierowanej osoby bezrobotnej w ramach tej formy, przez wymagany okres 24 m-cy. Pracodawcy, w związku ze zwalnianiem się pracowników są zmuszeni do uzupełnienia utworzonego miejsca pracy, nawet kilkakrotnie w okresie monitorowania realizacji umowy – 2 lata.

Wydatkowano na tą formę aktywizacji łącznie w 2024 r. kwotę 2 662,10 tys. zł , tj. o 919,80 tys. zł więcej niż przed rokiem. (w tym 50,0 tys. zł z PFRON).

PRZYKŁADY ZAKUPÓW:



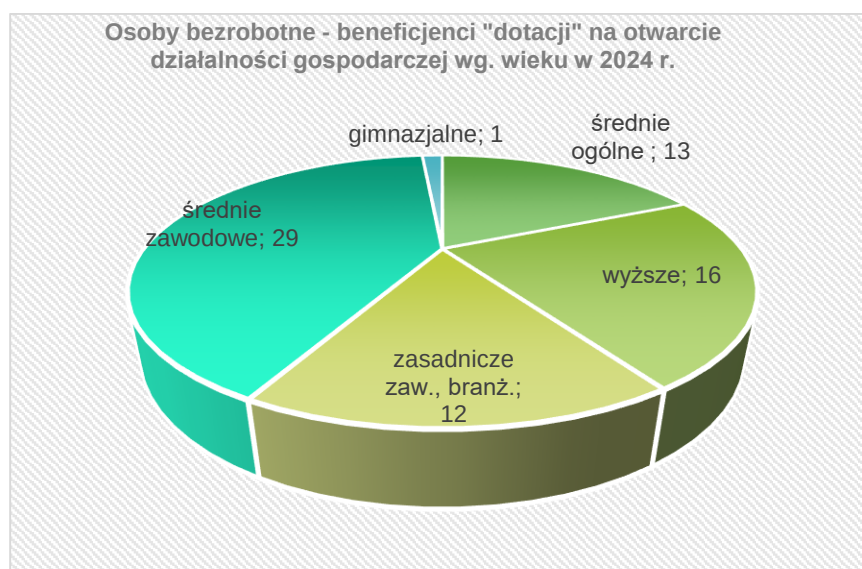


JEDNORAZOWIE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy dofinansował utworzenie 71 nowych firmy (o 15 więcej niż w 2023 r.), poprzez udzielenie osobom bezrobotnym (24 kobiety i 47 mężczyzn) jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie między 25,0 tys. zł, a 30,0 tys. zł każda. Łącznie wydatkowano kwotę 1880,85 tys. zł. (w tym 120,0tys.zł z PFRON). Zdecydowana większość wnioskodawców (28 firm - 52%) skorzystała ze środków krajowych – podstawowy limit Funduszu Pracy oraz z programów finansowanych z „rezerwa Ministra” – kolejnych 23 przedsiębiorców. Dotacje ze środków europejskich, tj. EFS+ to 17 nowych firm. Niektóre z obszarów działalności nowych przedsiębiorców to: usługi ogólnobudowlane: produkcja filmów reklamowych, usługi fotograficzne, biuro turystyczne, pracownia cukiernicza, salony kosmetyczne i fryzjerskie, inżynieria i doradztwo techniczne, naprawa i konserwacja komputerów i art. użytku domowego, roboty ziemne- usługi geodezyjne, usługi fizjoterapeutyczne, mechanika pojazdowa, mechanika maszyn, rolniczych, sklep spożywczo -przemysłowy, sklep z odzieżą dla dzieci, instalatorstwo elektryczne, usługi ślusarsko spawalnicze, sprzedaż hurtowa biosubstratów, gabinet weterynarii. Najwięcej nowych działalności powstało w Krotoszynie - 39, dalej uplasowały się: Kobylin – 11 firm, Zduny – 3 nowych podmiotów, dalej: Koźmin Wlkp. – 4, Sulmierzyce 4, Rozdrażew – 2. Nowe podmioty, dzięki wsparciu PUP w Krotoszynie uruchomiono też poza powiatem, tj.: w Miliczu – 1, Wrocław -1, Rawicz – 1, Jarocin – 1, Kościan – 1.

Trzy, ze wszystkich 71-en osób, które otrzymały dotację, to osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności, tu dofinansowanie wyniosło po: 40,0 tys. - ze środków PFRON, a przedmiotem działalności są: usługi budowlane, kosmetyczne, działalność związana z prowadzeniem marketingu i reklamy..

Ciekawie kształtuje się struktura nowych krotoszyńskich przedsiębiorców, pod względem poziomu wykształcenia:



Wykres 23 Osoby bezrobotne – beneficjenci „dotacji” na otwarcie działalności gospodarczej wg. wykształcenia w 2024r.

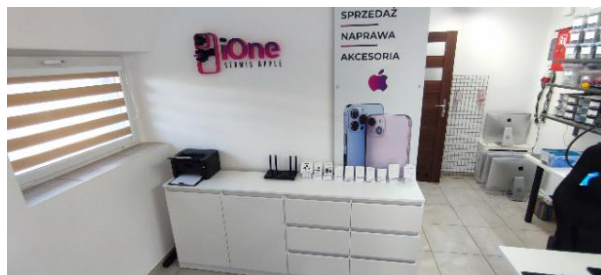
Warto dodać, że ubiegając się o pomoc finansową w uruchomieniu przedsięwzięcia w postaci nowej firmy, osoba bezrobotna musi spełnić pewne wymagania, które podlegają ocenie punktowej dokonywanej przez Komisję, a dotyczące, między innymi: posiadanych odpowiednich kwalifikacji zawodowych lub doświadczenia zawodowego (min. 6 m-cy) do prowadzenia działalności o wybranym profilu, posiadania (w większości przypadków) odpowiedniego lokalu do prowadzenia firmy, musi też dokonać oceny rynku w zakresie szans i zagrożeń, konkurencji, pomysłów na wypadek wystąpienia trudności w zamierzonym funkcjonowaniu, posiadania rozeznania w rynkach zbytu towarów, czy potencjalnych odbiorców świadczonych usług. Komisja ocenia też prawidłowość i realność sporządzonego hipotetycznego rachunku zysków planowanych do osiągnięcia w zestawieniu do kosztów przewidywanych do ponoszenia przez rok od założenia firmy.

Mając powyższe na uwadze, ze wszystkich 87 złożonych przez bezrobotnych wniosków, tylko 15 uzyskało negatywną ocenę i nie zostały zrealizowane (17%). Przyczynami odmowy

przyznania dofinansowania był brak przygotowania zawodowego – dla 4 wniosków, brak środków finansowych - 6-wniosków, 5 osoby zrezygnowało.

Reasumując zdecydowana większość wnioskodawców uzyskała akceptację – 74%.

PRZYKŁADOWE ZAKUPY, ARANŻACJE NOWYCH PRZEDSIĘBIORCÓW:



BONY NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie to instrument ustawy stanowiący gwarancję **przyznania bezrobotnemu do 30 roku życia** środków finansowych na pokrycie kosztów m.in. zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Celem tego wsparcia było zachęcenie młodych bezrobotnych do samodzielnego podejmowania pracy poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.



YES

RabenEurowind
Energy™**trenkwalder**
Outsourcing & HR Services

OCHNIK

Instrument ten stanowił również pomoc dla pracodawców w pozyskaniu mobilnych pracowników.

W 2024 r. 36 młodych osób skorzystało z bonu na zasiedlenie (w tym 17 kobiet) i podjęły pracę lub działalność gospodarczą w nowym miejscu zamieszkania, oddalonego od dotychczasowego o ponad 80 km. Zapotrzebowanie i zainteresowanie tą formą aktywizacji rośnie – w 2024 r. odnotowaliśmy o 8-miu beneficjentów więcej niż w 2023 r. Lokalizacje, które były wybierane na nowe miejsce życia i pracy przez beneficjentów bonów były: Wrocław, Poznań, Warszawa i Gdańsk.

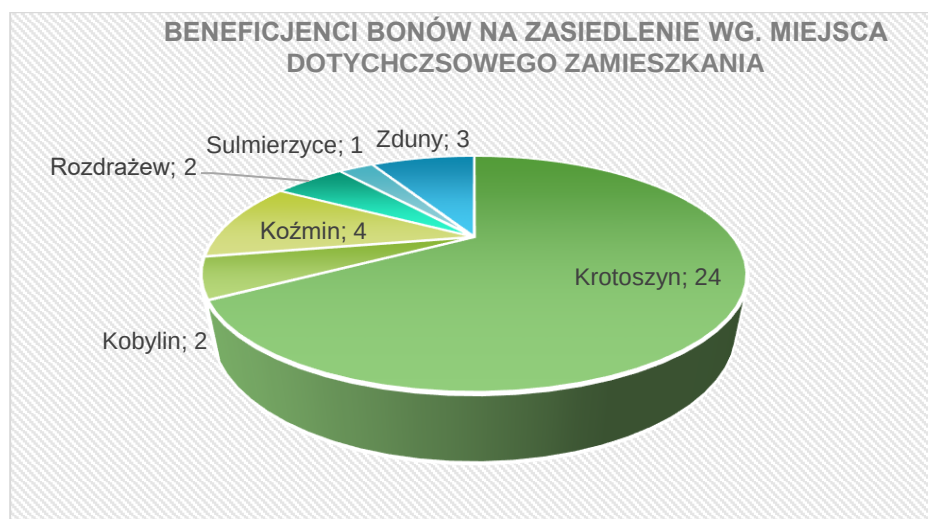
Umowy o pracę zostały podjęte w następujących firmach: DK-INGENIEURE Sp. z o.o., PD POLKONBUD S.A., YES Bizuteria S.A., RABEN Sp. z o.o., IKEA, Euro-net Sp. z o.o., Oleofarm Sp. z o.o., Trenkwalder Sp. z o.o., FHTM Sp. z o.o., Eurowind Energy Sp. z o.o., Ochnik.

Warto zauważyć, że 3 młodych lekarzy skorzystało z bonów na zasiedlenie, podejmując pracę w placówkach medycznych w Poznaniu (Uniwersytecki Szpital Kliniczny) oraz w Nowym Sączu (specjalistyczny Szpital i. J. Śniadeckiego). Uzasadniając celowość przyznania wsparcia trudnościami w odbyciu niezbędnego doświadczenia, zaraz po studiach, w szpitalu w Krotoszynie. Powodem jest brak wszystkich wymaganych oddziałów niezbędnych do realizacji stażu. Według osób ubiegających się o bon na zasiedlenie, krotoszyński szpital jest zainteresowany głównie zatrudnianiem lekarzy posiadających już specjalizację.

Ciekawostką jest fakt, że 2 osoby, które otrzymały bony rozpoczęły własną działalność gospodarczą w nowym miejscu życia, a ich przedmiotem jest świadczenie usług w zakresie: działalności naukowo technicznej oraz usługowej wspomagającej transport lotniczy.

Wnioskodawcami były głównie osoby z wykształceniem wyższym – 22 osób (60%) w tym 11 kobiet, kolejnych 13 osób, które otrzymały bon na zasiedlenie to absolwenci szkół średnich, w tym 6 to kobiety.

Kierunki wykształcenia dla pozostałych emigrantów zarobkowych, legitymujących się wykształceniem wyższym to: prawo, filologia rosyjska, filologia angielska, filologia norweska, logistyka, pielęgniarstwo, architektura, biotechnologia, zootechnika.



Wykres 24 Liczba osób, które otrzymały bony na zasiedlenie w 2024r. z uwagi na miejsce zamieszkania.

Na tą formę aktywizacji wydano łącznie 360,0 tys. zł, przy 224,00 tys. zł w roku 2023, czyli jeden bon opiewał średnio na kwotę 10,0 tys. zł.

Niektóre z firm zatrudniających krotoszyńskich bezrobotnych:

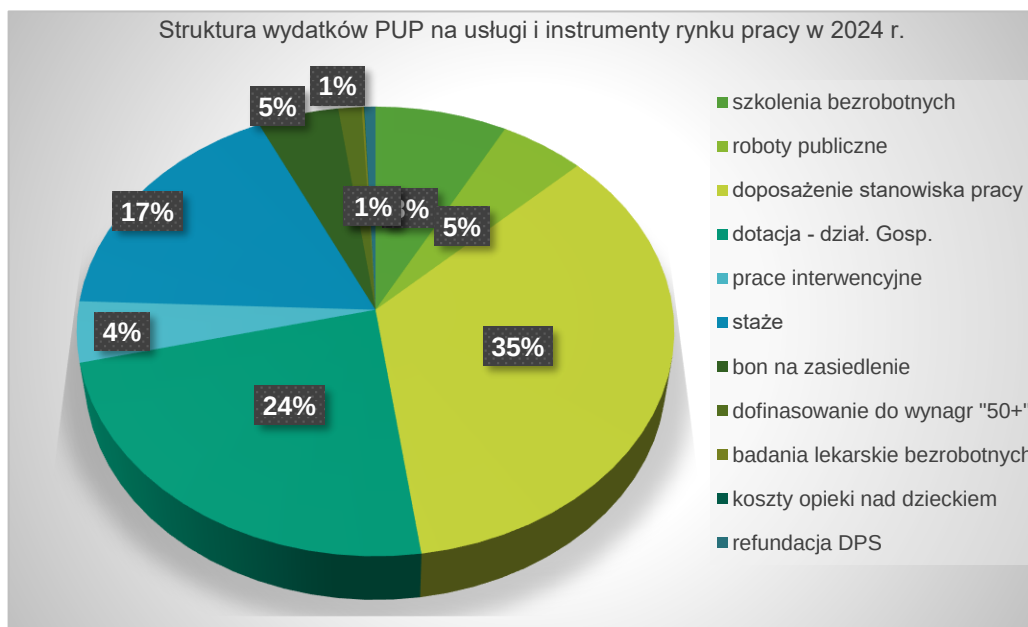
ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne to również forma subsydiowanego zatrudnienia, jednakże przeznaczona do wąskiego grona odbiorców po stronie pracodawców, ściśle określonych zapisami ustawy o promocji (...). Pierwszeństwo do skierowania na roboty publiczne mają **dłużnicy alimentacyjni zarejestrowani w urzędzie pracy**.

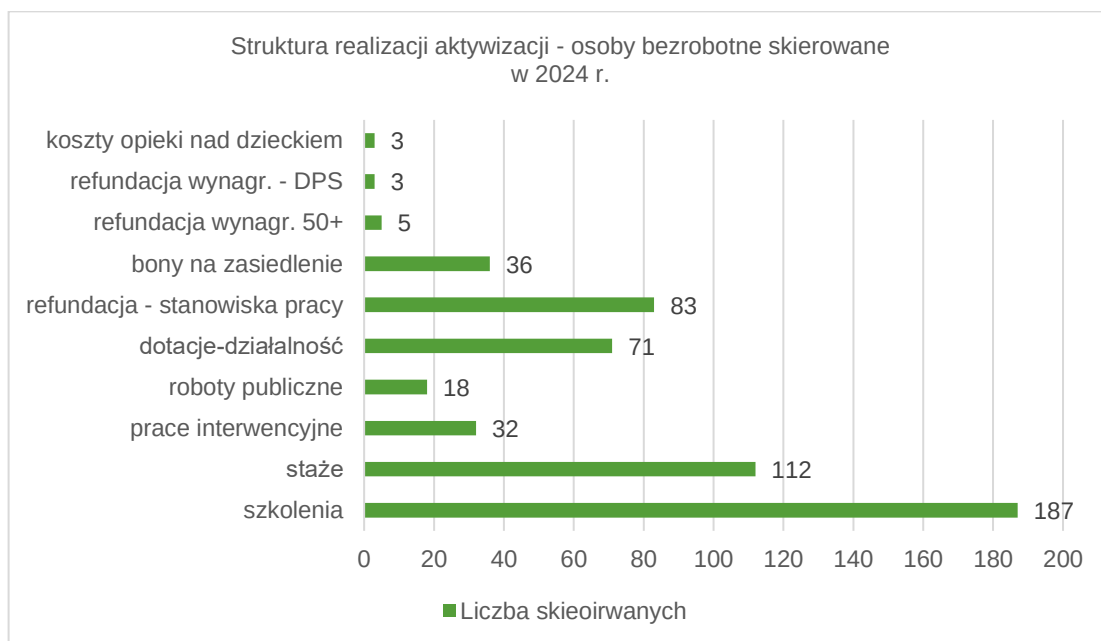
Na przestrzeni minionego roku w ramach robót publicznych zatrudnienie znalazło 18 osób (kobiet 11 i mężczyzn 7), organizatorami były głównie jednostki samorządowe powiatu oraz PZD w Krotoszynie, a najczęściej zajmowanymi stanowiskami były: robotnik, robotnik gospodarczy. Pracodawca, przyjmujący skierowane osoby bezrobotne, otrzymywał częściowy zwrot kosztów zatrudnienia tj. 3,5 tys. zł/m-c, za każdą osobę przez 6 m-cy, deklarując dalsze zatrudnienie na kolejnych min. 3 m-ce.

Dzięki przychylności i aktywności samorządów udało się osiągnąć bardzo dobre wyniki efektywności zatrudnieniowej, bo 100%. Oznacza to, że wszyscy skierowani, po zakończeniu refundowanego okresu, uzyskali zatrudnienie.

Wydatkowano na tą formę aktywizacji łącznie w 2023 r. kwotę 379,0 tys. zł – to o blisko 80,0 tys. zł więcej niż rok wcześniej.



Wykres 25 Struktura wydatków PUP na usługi i instrumenty rynku pracy w 2024 r.



Wykres 26 Bezrobotni, którzy skorzystali z instrumentów i usług rynku pracy w 2024 r.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy – szkolenie pracowników i pracodawców

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie 80% kosztów kształcenia ustawicznego (do wys. 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika), lub 100% tegoż kształcenia, jeżeli pracodawca zatrudnia do 10 osób (jest mikro przedsiębiorcą).

Kształcenie ustawiczne finansowane z KFS musi wpisywać się w jeden poniższych priorytetów:

I. ustalone przez Ministra ds. pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy (dot. limitu podstawowego KFS):

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

II. ustalone przez Radę Rynku Pracy (dot. rezerwy KFS)

- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.



- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Krotoszyński PUP pozyskał na ten cel łącznie 1032,30 tys. zł. (w tym 382,30 tys. zł w drugim naborze z – tzw. „rezerwy”). W związku z tym zawarto ponad 100 umów z lokalnymi pracodawcami dot. szkoleń, a nowe kwalifikacje uzyskało 508 osób (o 111 więcej niż przed rokiem) - pracownicy (476) i pracodawcy (32).

W ramach „limitu podstawowego” najczęściej wybierany priorytet: drugi – wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych zawodach deficytowych w powiecie lub województwie, a najczęściej realizowane kierunki kształcenia, to::

- Prawo jazdy kat. C, CE oraz kwalifikacja wstępna.
- Operator wózka jezdniowego podnośnikowego z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózka z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem.
- Kursy spawania i egzaminy odnawiające uprawnienia spawalnicze.
- Kompetencje cyfrowe (m.in. MS Excel, obsługa specjalistycznych programów wykorzystywanych w firmach, AI – sztuczna inteligencja jako asystent nauczyciela).
- Zarządzanie relacjami z klientami oraz automatyzacja procesów za pomocą narzędzi CRM.

W ramach „limit rezerwy”, najczęściej wybierany priorytet to: wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju. Popularne kierunki kształcenia:

- Operator wózka jezdniowego podnośnikowego z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózka z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem.
- Kursy spawania i egzaminy odnawiające uprawnienia spawalnicze.
- Obsługa suwnic.

Największa umowa w ramach „Rezerwy” została zawarta z jedną z dużych firm w Krotoszynie i opiewała na kwotę 53 680,00 zł., w ramach której kształceniem objęto 56-ciu pracowników, którzy zdobyli uprawnienia do obsługi suwnic, przeszkolono też kontrolerów jakości antykorozyjnych powłok malarskich.

Najciekawsze szkolenia:

- Studia podyplomowe z prawa gospodarki odpadami.
- Technologia projektowania, modelowania i wykonywania termoplastycznych protez częściowych oraz całkowitych.
- Monter instalacji odnawialnych źródeł energii.

Warsztaty z elektronicznego uzupełniania wniosków KFS



Chcąc „oswoić” i przygotować lokalnych pracodawców do nadchodzących zmian, które będą polegały na wdrożeniu w 2025 r. rozwiązania w postaci elektronicznego wniosku o środki KFS, już w grudniu 2024 r. w siedzibie tutaj. Urzędu pracownicy zorganizowali pierwszy cykl praktycznych warsztatów dotyczących elektronicznego uzupełniania tychże formularzy. Celem warsztatów było pokazanie, jak w prosty i wygodny sposób korzystać z platformy praca.gov.pl, aby efektywnie i bez zbędnych formalności aplikować o wsparcie finansowe na rozwój pracowników. Akcja spotkała się z dużym zainteresowaniem i aprobatą ze strony potencjalnych beneficjentów wsparcia. Co ważne znowu PUP w Krotoszynie jest niejako prekursorem wdrażania tego rozwiązania, w związku z czym otrzymaliśmy dostęp do testowej wersji wniosku. Wynika to z osobistego zaangażowania Pani Hanny Szczecińskiej – głównego specjalisty w PUP w Krotoszynie w pracy nad kształtem tego rozwiązania, w kooperacji z Ministerstwem i z dostawcą stosowanego oprogramowania.



Program współfinansowany ze środków Unii Europejskiej 2024 r.



Fundusze Europejskie
dla Wielkopolski



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



SAMORZĄD
WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

W 2024 r. PUP w Krotoszynie kontynuował dwuletni projekt pt.: „Aktywizacja na plus” realizowany w ramach **Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021 – 2027**, Priorytet 6. Fundusze Europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze społecznym (EFS+), Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy- projektu PUP. Dzięki puli środków w wysokości 1.785.505,59 zł wsparciem zostało objętych 126 osób w 2024 r.. Na dwuletnią relację projektu została przyznana pula 3.460.607,86 zł, w ramach której wsparciem objęto 255 osób. Uczestnicy nabywali doświadczenia dzięki stażom (70 os.), podnosili kwalifikacje w ramach szkoleń (32 os.) i bonów szkoleniowych (44 os.), ubiegali się o bony na zasiedlenie (33 os.). Dofinansowania pozwoliły na utworzenie 45 jednoosobowych firm, a istniejące miały szansę utworzyć 33 stanowiska pracy. Wszyscy uczestnicy objęci byli doradztwem zawodowym.

W chwili obecnej - luty 2025 r. PUP Krotoszyn jest w trakcie podpisywania umowy na kolejne dwa lata realizacji projektu ze środków **Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027**.

Programy finansowane ze środków Rezerwy Funduszu Pracy 2024 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Krotoszynie trzy razy miał możliwość występowania o dodatkowe środki finansowe, w ramach naborów konkursowych ogłaszanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. Uzyskując wysokie oceny w rankingach złożonych projektów **łącznie pula pozyskanych środków wyniosła 1 827,95 tys. zł**

Trzy programy dedykowane były dla osób bezrobotnych zamieszkujących na terenach wiejskich – tu kwota łączna to 1785, 50 tys.

Aplikowaliśmy również o środki na aktywizację bezrobotnych zwalnianych z przyczyn leżących po stronie pracodawców, tu kwota wykorzystana wyniosła 42,50 tys. zł.

**POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z REZERWY FUNDUSZU PRACY PRZEZ POWIATOWY
URZĄD PRACY W KROTOSZYNIE w 2024 r.**

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa programu</i>	<i>Liczba osób</i>	<i>Zadania</i>	<i>Kwota</i>	<i>Termin realizacji</i>
2.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi „Zamieszkali na wsi nr 1”	14	a. refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy b. jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	382 ,10tys.zł	01.06.2024-31.12.2024
3.	Inne programy, których relacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy: „Program dla zwalnianych pracowników”	2	a. refundacja kosztów dop. stanowiska pracy b. jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania dział. gosp.	42,50tys.zł	01.08.2024-31.12.2024
4.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych „Zamieszkali na wsi nr 2”	60	a. refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy b. jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej c. szkolenia d. bony na zasiedlenie	1 233,38tys.zł	01.08.2024-31.12.2024
5.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych „Zamieszkali na wsi nr 3”	5	refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	170,00tys.zł	01.11.2024-31.12.2024

Tabela 7 Środki pozyskane przez PUP w Krotoszynie, w 2024 r., w ramach tzw. rezerwy FP

Programy pilotażowy „Młodzi trafiają w punkt”

W związku z udziałem Powiatowego Urzędu Pracy w Krotoszynie w naborze na projekty pilotażowe „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży” w 2023 roku pozyskano środki w wysokości 980 660,00 zł na wypracowanie i przetestowanie nowych, innowacyjnych narzędzi oraz metod wsparcia bezrobotnych i poszukujących pracy osób w wieku do 30. roku życia.

Pod hasłem „**Młodzi trafiają w Punkt!**”, w partnerstwie z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Krotoszynie, jesienią 2023 roku utworzono **Punkt Doradztwa dla Młodych** – przyjazne miejsce, w którym młodzi ludzie wkraczający na rynek pracy mogli uzyskać informacje oraz wsparcie w zakresie:

- aktywizacji zawodowej i poradnictwa zawodowego,
- możliwych form pomocy społecznej,
- doradztwa psychologicznego,
- doradztwa w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej,
- doradztwa w zakresie edukacji,
- doradztwa w zakresie możliwości mieszkaniowych,
- doradztwa prawnego oraz ekonomiczno-finansowego.

Młodzi ludzie mieli także możliwość skorzystania z konsultacji ze specjalistami: doradcą zawodowym, psychologiem oraz prawnikiem.

Realizacja kompleksowego wsparcia była możliwa dzięki współpracy z lokalnymi instytucjami, zakładami opieki zdrowotnej, jednostkami opieki społecznej, szkołami ponadpodstawowymi oraz gminami z powiatu krotoszyńskiego.

Działania aktywizacyjne i osiągnięcia

Od stycznia do grudnia 2024 roku wdrażano działania aktywizacyjne mające na celu zwiększenie zdolności do zatrudnienia oraz aktywnego udziału w życiu społeczno-zawodowym osób w wieku do 30. roku życia, zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy. Uczestnicy mieli możliwość:

Udziału w **krótkoterminowych treningach pracy** (55 osób) przez okres do 3 miesięcy, wspieranych dodatkiem motywacyjnym.





Skorzystania z **bonu mobilizacyjnego** – wsparcia finansowego wypłacanego przez okres do 4 miesięcy, z tytułu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej poza miejscowością zamieszkania (58 osób).

Punkt Doradztwa dla Młodych świadczył usługi zarówno stacjonarnie, jak i online. Pomimo zakończenia projektu w grudniu 2024 roku, Punkt nadal jest otwarty na spotkania z młodymi osobami do 30. roku życia w siedzibie PUP Krotoszyn.

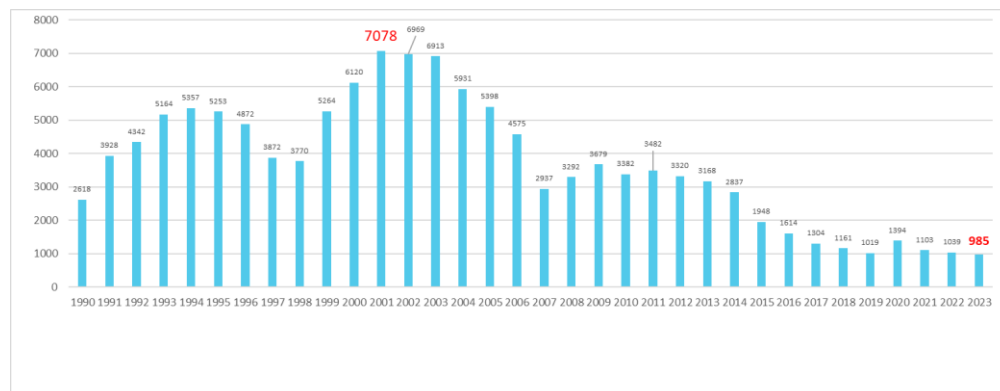
Najważniejsze wydarzenia w ramach projektu w 2024 roku

- **„Tydzień Kariery w Kołłątaju”** (22 stycznia 2024 r.) – warsztaty dla maturzystów pt. „Szykuj się na rozmówkę – przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej”, zorganizowane we współpracy z **Uniwersytetem Kaliskim**.
- **Udział w noworocznym spotkaniu burmistrza z przedsiębiorcami** (10 stycznia 2024r.) – przedstawienie oferty wsparcia w ramach projektu pilotażowego.
- **Warsztaty „Szykuj się na rozmówkę” (29 stycznia 2024 r.)** – warsztaty dla uczniów Zespołu Szkół Ponadpodstawowych nr 2 w Krotoszynie, z wykorzystaniem monitora interaktywnego.
- **Warsztaty dla uczniów Zespołu Szkół Ponadpodstawowych nr 1 w Krotoszynie** (30 stycznia 2024 r.) – warsztaty połączone z prezentacją strojów na rozmowę kwalifikacyjną oraz nauką wiązania krawata, we współpracy z firmami **DINO Polska** i **Giacomo Conti**.
- **Konsultacje z przedstawicielką Lokalnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w Kaliszu** (6 lutego 2024 r.) – okazja do poznania możliwości pozyskania dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz podniesienie kwalifikacji zawodowych.
- **Europejski Dzień Numeru Alarmowego 112** (9 lutego 2024 r.) – warsztaty dla dzieci z Publicznego Przedszkola „Słoneczko” w Krotoszynie, zorganizowane we współpracy z Ochotniczą Strażą Pożarną i Policją.
- **„Pracodawca otwarty na zmiany”** (05.04.2024 r.) – spotkanie informacyjno-szkoleniowe dla przedsiębiorców zainteresowanych organizacją Krótkoterminowego treningu pracy.
- **Spotkanie z przedstawicielami firmy Nutricia** (14 maja 2024 r.) – prezentacja możliwości rozwoju zawodowego w firmie.
- **Konkurs „Kreatywne CV”** (kwiecień 2024) – zachęcanie młodych osób do twórczego myślenia oraz uświadamianie znaczenia CV w poszukiwaniach pracy.



- **Spotkania informacyjne z uczniami ostatnich klas szkół ponadpodstawowych** powiatu krotoszyńskiego pn. „Absolwencie, witamy na rynku pracy” (09-23.04.2024 r.) – przedstawienie oferty wsparcia oferowanej przez urząd pracy, m.in. staże, szkolenia, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej i bony na zasiedlenie.
- **Międzynarodowe Targi Pracy „With EURES to Europe!” w Wrocławiu** – wyjazd młodych osób do 30 roku życia.
- **Policyjne Targi Pracy** (19.06.2024 r.) – pierwsze w powiecie krotoszyńskim targi pracy, podczas których można było poznać zasady rekrutacji do Policji oraz sprawdzić się na torze sprawnościowym.
- **Spotkania informacyjne z przedstawicielami Wojskowego Centrum Rekrutacji w Kaliszu** (08.08.2024 r.) – prezentacja form pełnienia służby wojskowej oraz możliwości rozwoju zawodowego w wojsku.
- **Jesienne Targi Pracy** (24 października 2024 r.) – spotkanie z pracodawcami z różnych branż, rozmowy rekrutacyjne i prezentacja CV.
- **Spotkania informacyjne dla uczniów klasy 8 SP nr 4 w Krotoszynie** pn. „Wybór zawodu – jak odnaleźć swoją drogę” (29.10.2024 r.)
- **„Pracodawca otwarty na zmiany”** (08.11.2024 r.) – spotkanie informacyjne podsumowujące realizację projektu pilotażowego.

Dzięki realizacji projektu „**Młodzi trafiają w Punkt!**” młodzi ludzie uzyskali solidne podstawy do budowania swojej kariery zawodowej i rozwoju osobistego. Projekt pokazał, jak ogromne jest zapotrzebowanie na wsparcie młodzieży na rynku pracy oraz jak ważne jest tworzenie przestrzeni, w której młodzi ludzie mogą zdobywać kluczowe umiejętności, rozwijać pewność siebie oraz otrzymywać wsparcie w rozwiązywaniu problemów życiowych.



Wykres 27 Bezrobocie na przestrzeni lat 1990 - 2023

**ODWIEDŹ NAS
NA SOCIAL MEDIACH**



CZEKAMY NA TWOJĄ OPINIĘ



Informacje o kontakcie

Aby zastąpić zdjęcie własnym, kliknij je prawym przyciskiem myszy, a następnie wybierz polecenie Zmień obraz.



Małgorzata Grzempowska

Dyrektor

Tel. 507928152

mgrzempowska@krotoszyn.praca.gov.pl



Renata Wiatrak

Z-ca Dyrektora

Tel. 62 725 44 56 wew. 250

rwiatrak@krotoszyn.praca.gov.pl



Hanna Szczecińska

Kierownik Działu Informatyki i Statystyki

Tel. 62 725 36 84, wew. 269

h.szczecinska@krotoszyn.praca.gov.pl

Informacje o firmie

POWIATOWY URZĄD PRACY W KROTOSZYNIE

63-700 KROTOSZYN

ul. Rawicka 7b

Tel. 62 725 36 84

www.krotoszyn.praca.gov.pl



Spis rysunków

Rysunek 1 Bezrobocie w województwie wielkopolskim	7
Rysunek 2 Stopa bezrobocia.....	8
Rysunek 3 Bezrobocie w UE	9
Rysunek 4 Stopa bezrobocia w ościennych powiatach.....	10
Rysunek 5 mapa powiatu – liczba bezrobotnych	15

Spis tabel

Tabela 1 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w latach 2021 – 2024	11
Tabela 2 Płynność bezrobocia	17
Tabela 3 Wysokość zasiłku dla bezrobotnych (stan na dzień 31.12.2024 r.)	20
Tabela 4 Najliczniej reprezentowane zawody przez krotoszyńskich bezrobotnych	21
Tabela 5 Środki finansowe PUP Krotoszyn – aktywizacja, tj. z przeznaczeniem na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (dane w tys. zł)	41
Tabela 6 Liczba osób zaktywizowanych w roku 2024r.....	42
Tabela 7 Środki pozyskane przez PUP w Krotoszynie, w 2024 r., w ramach tzw. rezerwy FP	58

Spis wykresów

Wykres 1 Bezrobocie w Polsce	6
Wykres 2 Stopa bezrobocia w powiecie, województwie i kraju w latach 2014-2024	10
Wykres 3 Stopa bezrobocia i liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie krotoszyńskim w 2024r.	11
Wykres 4 Wybrane analizy struktury zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2024r.....	12
Wykres 5 Bezrobotni powyżej 50-go roku życia, w latach 2020 - 2024	13
Wykres 6 Kobiety w ogóle bezrobotnych w latach 2020 - 2024	14
Wykres 7 Niepełnosprawni bezrobotni, a ogół zarejestrowanych, w latach 2020 - 2024	14
Wykres 8 Długotrwale bezrobotni w ogóle zarejestrowanych, w latach 2020 - 2024	14
Wykres 9 „Napływ” i „odpływ” – bezrobocie w powiecie krotoszyńskim w 2024 r.....	18
Wykres 10 Wyłączenia z ewidencji PUP w 2023r.	18
Wykres 11 Bezrobocie wg uprawnień do pobierania zasiłku w latach 2015-2024r.	20
Wykres 12 Napływ obywateli Ukrainy w 2024r.....	22
Wykres 13 Liczba wyrejestrowujących się obywateli Ukrainy	23
Wykres 14 Liczba wydanych zezwoleń wg typu w powiecie krotoszyńskim w latach 2021-2023r.....	26
Wykres 15 Liczba wydanych informacji starosty dot. pozwoleń na pracę w powiecie krotoszyńskim w latach 2021-2024r.	26
Wykres 16 Oferty i podjęcia pracy w 2024r.	28

Wykres 17 Oferty pracy zgłoszone w PUP w Krotoszynie w latach 2020-2024r.	28
Wykres 18 Liczba bezrobotnych przypadająca na 1 ofertę pracy w powiecie krotoszyńskim w 2024r.	28
Wykres 19 Wydatki PUP w Krotoszynie – w ujęciu kasowym.	41
Wykres 20 Uczestnicy szkoleń wg miejsca zamieszkania	44
Wykres 21 Stażyści wg wykształcenia w 2024r.	45
Wykres 22 Stażyści wg miejsca zamieszkania w 2024r.	46
Wykres 23 Osoby bezrobotne – beneficjenci „dotacji” na otwarcie działalności gospodarczej wg. wykształcenia w 2024r.	49
Wykres 24 Liczba osób, które otrzymały bony na zasiedlenie w 2024r. z uwagi na miejsce zamieszkania.	52
Wykres 25 Struktura wydatków PUP na usługi i instrumenty rynku pracy w 2024 r.	53
Wykres 26 Bezrobotni, którzy skorzystali z instrumentów i usług rynku pracy w 2024 r.	53
Wykres 27 Bezrobocie na przestrzeni lat 1990 - 2023.	62