



LOKALNY RYNEK PRACY W POWIECIE KROTOSZYŃSKIM. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KROTOSZYNIE

Opracowanie: Małgorzata Grzempowska - Dyrektor PUP

ROK 2025

Powiatowy Urząd Pracy w Krotoszynie

Rawicka 7b
63-700 Krotoszyn

tel. 62 725 36 84
krotoszyn.praca.gov.pl
pokr@praca.gov.pl

Spis treści	
Wstęp	3
Najważniejsze informacje strategiczne	4
Bezrobocie w Polsce	4
Bezrobocie w Polsce	4
Bezrobocie w województwie wielkopolskim	5
Bezrobocie w Europie i strefie EURO	6
Charakterystyka bezrobocia w powiecie	7
Stopa bezrobocia	7
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	7
Bezrobotni wg uprawnień do pobierania świadczeń (zasiłki)	8
Struktura bezrobocia rejestrowanego w 2025 r.	9
Udział wybranych grup bezrobotnych w ogólnej liczbie - stan w końcu roku	10
Terytorialne zróżnicowanie bezrobocia w powiecie krotoszyńskim	12
Płynność bezrobocia	14
Bezrobotni - zawody	15
Obywatele Ukrainy - migranci wojenni	16
Cudzoziemcy, zasady legalizacji pracy, dane z powiatu krotoszyńskiego	16
Formy pomocy	18
Popyt na pracę. Pośrednictwo Pracy, oferty pracy, popyt na pracę	18
Poradnictwo Zawodowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krotoszynie w 2025 r.	21
Poradnictwo zawodowe - realizacja działań w 2025 roku	21
Działania aktywizująco - promocyjne - w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krotoszynie w 2025 r.	25
Młodzieżowe Targi Pracy w Krotoszynie 10.04.2025 r. - Hala Sportowo-Widowiskowa w Krotoszynie	25
II Jesienne Targi Pracy - 23.10.2025 r. Hala Sportowo-Widowiskowa przy ul. Olimpijskiej 10 w Krotoszynie	26
Formy pomocy - środki finansowe	27
Charakterystyka wybranych HAKTERYSTYKA WYBRANYCH DZIAŁAŃ	Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.
Szkolenia	29
Staże	31
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy z FP	32
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	34
Bony na zasiedlenie	36
Prace interwencyjne	37
Roboty publiczne	37
Krajowy Fundusz Szkoleniowy - szkolenie pracowników i pracodawców	39
Rozwój i eksploatacja systemów informatycznych PUP	41
Promocja działań PUP - materiały	42
Informacje o kontakcie	45
Informacje o firmie	45
Spis wykresów	46
Spis rysunków	46
Spis tabel	46

Wstęp

Niniejsze opracowanie stanowi podsumowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2025 roku, ze szczególnym uwzględnieniem poziomu oraz struktury bezrobocia w powiecie krotoszyńskim. Raport obejmuje zarówno dane statystyczne dotyczące liczby osób bezrobotnych, stopy bezrobocia oraz napływu i odpływu z rejestrów, jak i kluczowe uwarunkowania społeczno-gospodarcze, które w istotny sposób wpłynęły na kształtowanie się sytuacji zatrudnieniowej.

Rok sprawozdawczy przebiegał w warunkach dynamicznych zmian legislacyjnych oraz demograficznych.

Zasadniczym wydarzeniem minionego roku była reforma urzędów pracy, wykonana wprowadzeniem dwóch kluczowych dokumentów, tj:

- Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. 2025 poz. 620)
- Ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP (Dz.U. 2025 poz. 621).

Wprowadziło istotne modyfikacje w zakresie instrumentów wsparcia osób bezrobotnych i pracodawców, zasad rejestracji oraz form aktywizacji zawodowej.

Najważniejsze zmiany, znacząco modyfikujące działania urzędów pracy oraz rozszerzające zakres oferowanego wsparcia to:

- możliwość rejestracji w urzędzie pracy według miejsca zamieszkania, a nie zameldowania
- zniesienie ograniczeń wiekowych przy korzystaniu z form aktywizacji
- nowe zasady naliczania i wypłaty zasiłku dla bezrobotnych
- możliwość rejestracji rolników jako osób bezrobotnych bez względu na ilość posiadanych ha przeliczeniowych)
- ułatwienia dla rodzin wielodzietnych i samotnych rodziców
- uproszczone procedury rejestracyjne i obsługi klientów
- nowe zasady dla instytucji publicznych w zakresie zgłaszania ofert pracy
- cyfryzacja usług - większy nacisk na komunikację elektroniczną pomiędzy urzędem pracy, a osobą bezrobotną, służy do tego dedykowana platforma praca.gov.pl, za pośrednictwem której klienci mogą kontaktować się z PUP, składać pisma lub wnioski - indywidualne konta online dla klientów
- szerszy dostęp do Krajowego Funduszu Szkoleniowego
- wzmocnione wsparcie dla osób młodych do 30. roku życia - wprowadzenie nowych form wsparcia oraz tzw. pakietów aktywizacyjnych
- status bezrobotnego jest weryfikowany pod kątem uzyskania stałych źródeł dochodu

W przeciwieństwie do „starych” przepisów, status osoby bezrobotnej jest przyznawany na okres maksymalnie 3 lat, a warunkiem jego utrzymania jest kontakt z PUP co najmniej raz na 90 dni (osobiście, telefonicznie lub online). Ponowne nabycie statusu będzie możliwe po upływie 90 dni od jego utraty. Nowy model obsługi w urzędach pracy wymaga również kontaktów - doradcy ds. zatrudnienia z zarejestrowanymi przynajmniej raz na 30 dni. Przepisy nieznacznie zmieniły definicję osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy, która ma pierwszeństwo w korzystaniu z oferowanych przez urząd pracy form wsparcia. Od 1 czerwca ten status przysługuje bezrobotnemu: posiadającemu Kartę Dużej Rodziny, do 30. lub powyżej 50. roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, samotnie wychowującemu co najmniej jedno dziecko oraz który długotrwale nie może znaleźć zatrudnienia. Do tej listy dopisani zostali również poszukujący pracy, będący osobami do 30. roku życia.

Zmiany te miały bezpośredni wpływ na skalę i strukturę bezrobocia, a także na sposób funkcjonowania instytucji rynku pracy. Jednocześnie obserwowany od kilku lat niż demograficzny przekłada się na zmniejszającą się liczbę osób w wieku produkcyjnym, co oddziałuje zarówno na podaż pracy, jak i na długofalowe prognozy rozwoju lokalnej gospodarki. Proces ten, w połączeniu ze zmniejszającą się liczbą ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców (najmniej od 13 lat), stanowi istotne wyzwanie dla równowagi na rynku pracy oraz skuteczności działań aktywizacyjnych. Analitycy i ekonomiści zgodne twierdzą, że mamy znowu „rynek pracodawcy”. Pracownik idący na rozmowę może oczekiwać już większej konkurencji na to miejsce, na które aplikuje.

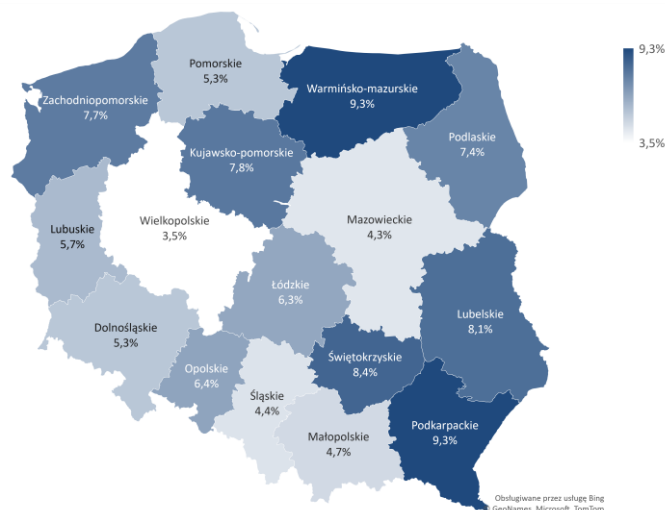
Celem niniejszego opracowania jest kompleksowa ocena sytuacji w powiecie, identyfikacja głównych trendów oraz wskazanie czynników determinujących poziom bezrobocia. Przedstawiona analiza ma służyć jako podstawa do planowania dalszych działań w zakresie polityki rynku pracy oraz wspierania rozwoju lokalnej przedsiębiorczości i zatrudnienia.

Najważniejsze informacje strategiczne

BEZROBOCIE W POLSCE

W końcu 2025 r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 887,9 tys. bezrobotnych, czyli o 101,7 tys. (tj. 12,9%) więcej niż w końcu 2024 r. W odniesieniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych wzrosła o 14,3 tys. (1,6%). Stopa bezrobocia rejestrowanego w końcu 2025 r. wyniosła 5,7% i była o 0,6% wyższa niż w końcu grudnia poprzedniego roku i o 0,1pkt proc. wyższa niż w końcu listopada 2025 r. Stopa bezrobocia w końcu 2025 r. kształtowała się w przedziale od 3,5% w województwie wielkopolskim do 9,3% w podkarpackim i warmińsko - mazurskim. Najniższą wartość osiągnęła w powiecie poznańskim (1,2%), zaś najwyższą w powiecie sztylówieckim (22,1%).

Województwo	Stopa bezrobocia
dolnośląskie	5,3
kujawsko-pomorskie	7,8
lubelskie	8,1
lubuskie	5,7
łódzkie	6,3
małopolskie	4,7
mazowieckie	4,3
opolskie	6,4
podkarpackie	9,3
podlaskie	7,4
pomorskie	5,3
śląskie	4,4
świętokrzyskie	8,4
warmińsko-mazurskie	9,3
wielkopolskie	3,5
zachodniopomorskie	7,7



Rysunek 1 Bezrobocie w Polsce

Tabela 1 Stopa bezrobocia w województwach w końcu 2025 r.

BEZROBOCIE W POLSCE

93,6 tys.
bezrobotnych
zarejestrowało
się w urzędach
pracy

Spadek r/r o 0,9%

79,3 tys.
bezrobotnych
wyrejestrowało
się z urzędów
pracy

Spadek r/r o 4,1%

50,8 tys.
bezrobotnych
podjęło pracę (w
tym 42,8 tys.
niesubsyd.)

Spadek r/r o 3,0%

10,4 tys.
bezrobotnych
rozpoczęło udział
w aktywnych
formach

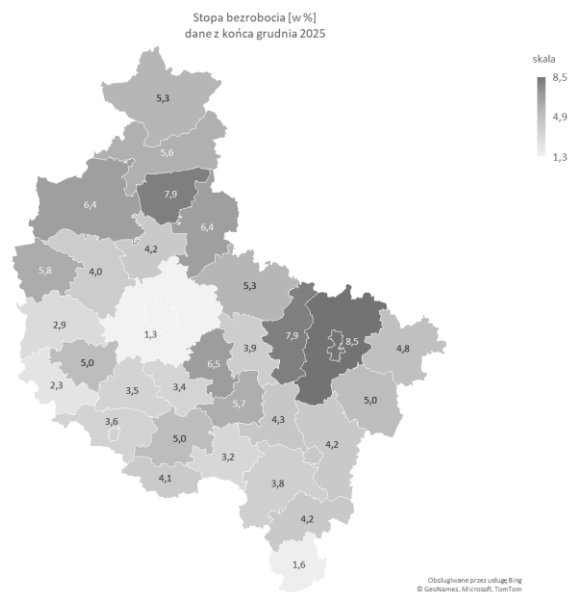
Spadek r/r o 7,0%

20,8 tys.
ofert pracy
zgłoszono w
urzędach pracy
(w tym 2,9 tys.
ofert subsyd.)
spadek r/r o 39,3
tys., tj. o 65,4%

BEZROBOCIE W WOJEWÓDZTWIE WIELKOPOLSKIM

Powiat	Stopa bezrobocia
chodzieski	7,9
czarnkowsko - trzcianecki	6,4
gnieźniński	5,3
gostyński	5,0
grodziski	5,0
jarociński	5,7
kaliski	4,2
kępiński	1,6
kolski	4,8
koniński	8,5
kościański	3,5
krotoszyński	3,2
leszczyński	3,6
międzychodzki	5,8
nowotomyski	2,9
obornicki	4,2
ostrowski	3,8
ostrzeszowski	4,2
piłski	5,6
pleszewski	4,3
poznański	1,3
rawicki	4,1
słupecki	7,9
szamotulski	4,0
średzki	6,5
śremski	3,4
powiat turecki	5,0
wągrowiecki	6,4
wolsztyński	2,3
wrzesiński	3,9
złotowski	5,3
wielkopolska	3,5

Tabela 2 Stopa bezrobocia w powiatach - grudzień 2025



Rysunek 2 Stopa bezrobocia

W końcu 2025 r. liczba bezrobotnych w Wielkopolsce wyniosła 56059 osób i było to o 17% więcej niż przed rokiem. Wzrost bezrobocia spowodowany jest w dużej mierze spadkiem liczby ofert pracy w całym województwie (o ok. 27%) przy jednoczesnym spadku liczby osób biorących udział w programach aktywizacyjnych dla bezrobotnych (r/r 16%). Wzrost kosztów pracy oraz niestabilność geopolityczna powodują wprowadzanie niekorzystnych dla pracowników rozwiązań. Liczba zwolnień grupowych w Wielkopolsce znacznie przekroczyła ubiegłoroczny poziom (68%). Stopa bezrobocia rejestrowanego była nadal najniższa w odniesieniu do pozostałych województw i wyniosła 3,5%. Sytuacja na rynku pracy jest nierównomierna, rozpiętość stopy bezrobocia wynosi od 1,6% do 8,5%.

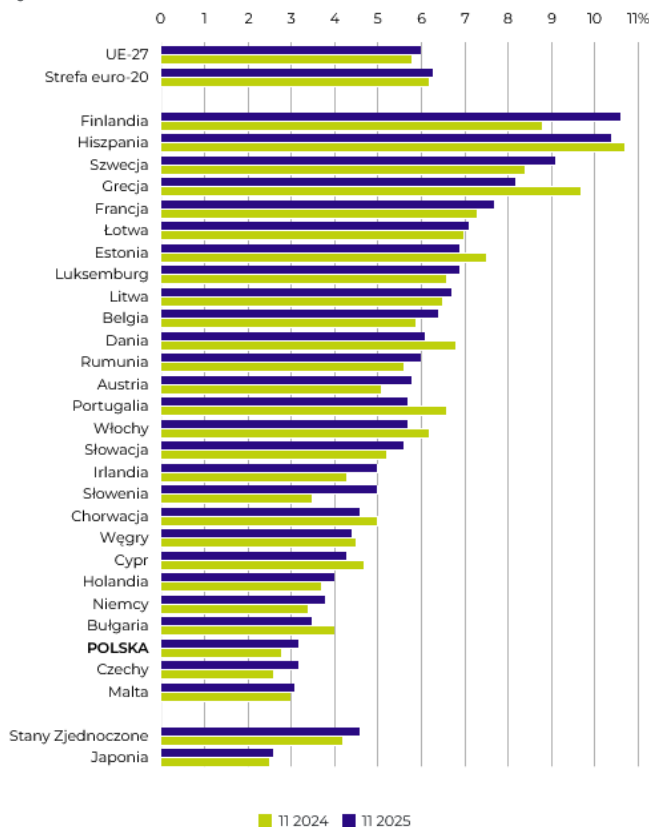
BEZROBOCIE W EUROPIE I STREFIE EURO

Eurostat mierzy zharmonizowaną stopę bezrobocia jako procent osób w wieku 15-74 lata pozostających bez pracy, zdolnych podjąć zatrudnienie w ciągu najbliższych dwóch tygodni, którzy aktywnie poszukiwali pracy w ciągu ostatnich tygodni w odniesieniu do wszystkich osób aktywnych zawodowo w danym kraju.

Wprawdzie Europa zмага się z niskim wzrostem gospodarczym, ale stopa bezrobocia w krajach UE pozostaje niska, do czego przyczyniają się problemy demograficzne. Polska wypada dobrze na tle średniej unijnej i jest znowu w czołówce. Najnowsze dane Eurostatu wskazują jednak na **wzrost liczby bezrobotnych w porównaniu z poprzednim rokiem**. W listopadzie 2025 r. stopa bezrobocia w strefie euro wyniosła 6,3%, co oznacza spadek względem października i niewielki wzrost w stosunku do roku poprzedniego. Bezrobocie w Polsce wyniosło **3,2%**, czyli było takie samo jak w październiku, ale urosło nieznacznie rok do roku. Najwyższą stopę bezrobocia w UE odnotowano w Hiszpanii (10,4%) Wyrównana sezonowo stopa bezrobocia w strefie euro wyniosła w listopadzie 2025 r. 6,3%, czyli była o 0,1 pkt proc. wyższa niż rok temu. Wskaźnik bezrobocia w całej Unii Europejskiej (UE) wyniósł 6%, czyli rok do roku urósł o 0,2 pkt proc. Bezrobocie w UE wśród młodych osób (poniżej 25. roku życia) wynosiło 15,1% i 14,6% w strefie euro. W krajach UE bez pracy było 2,923 mln młodych osób, z czego 2,318 mln w strefie euro. Sytuacja pogorszyła się nieco rok do roku. Najwyższe bezrobocie ogółem zanotowano w Hiszpanii (kolejny raz), gdzie wyniosło 10,4 proc. Wyraźnie powyżej średniej było też m.in. w Finlandii (10,1%), Szwecji (9%), Grecji (8,2%) i Francji (7,7%). Najniższą stopę bezrobocia w UE w końcu roku miała nadal Malta (3,1%). Na drugim miejscu są Czesi i Polacy z bezrobociem na poziomie 3,2 proc. Zarówno u nas, jak i u naszych południowych sąsiadów, wskaźnik ten był stabilny wobec poprzedniego miesiąca.

Zharmonizowana stopa bezrobocia

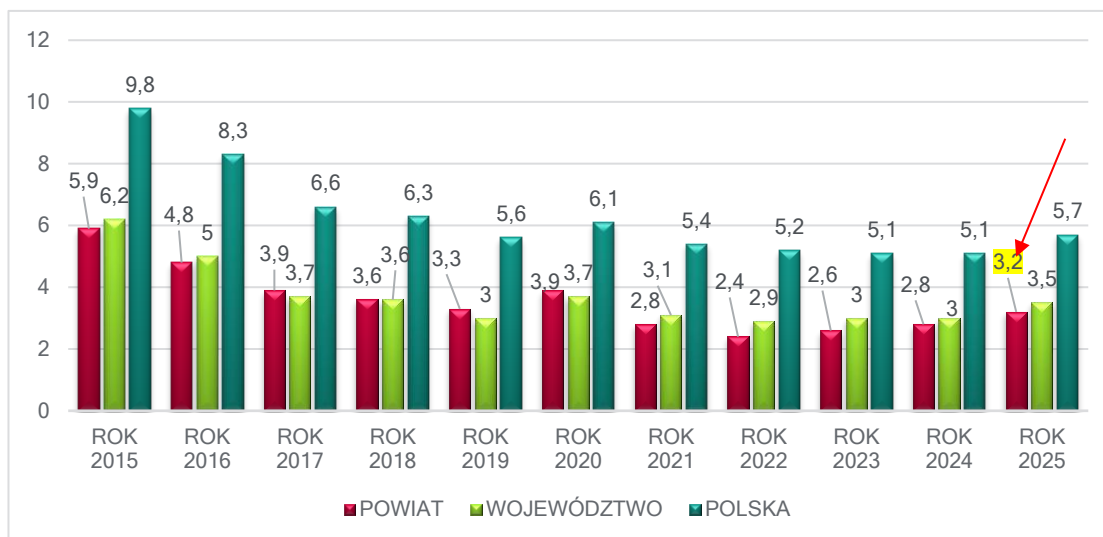
wyrównana sezonowo



Charakterystyka bezrobocia w powiecie

STOPA BEZROBOCIA

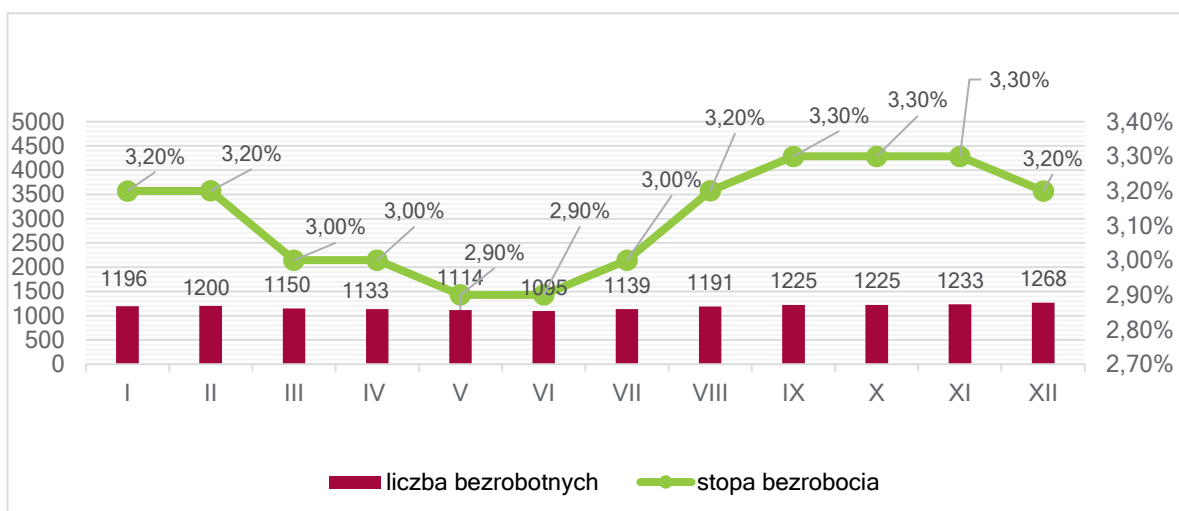
W końcu roku 2025 stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie krotoszyńskim wyniosła 3,2%, co oznacza wzrost o 0,4%. Powiat krotoszyński nadal plasuje się w ścisłej czołówce pod względem najniższego poziomu wskaźnika na tle całego województwa, a przez to i kraju. Warto wspomnieć, że średnia stopa bezrobocia w subregionie kaliskim wyniosła 3,8%, czyli o 0,6% więcej niż w Krotoszynie.



Wykres 1 Stopa bezrobocia w powiecie

LICZBA ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH

W końcu grudnia 2025 w PUP w Krotoszynie zarejestrowanych było 1268 osób bezrobotnych i jest to minimalnie, bo o 35 osób więcej, niż w końcu poprzedniego miesiąca, a o blisko 200 więcej niż przed rokiem. Kobiety w ogóle bezrobotnych, stanowiły 54-ro procentowy udział - 680 osób (tj. o 75 więcej niż w 2024 r.).



Wykres 2 Stopa bezrobocia i liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie krotoszyńskim w 2025 r.

BEZROBOTNI WG UPRAWNIEN DO POBIERANIA ŚWIADCZEŃ (ZASIŁKI)

Istotne zmiany w zasadach przyznawania i wypłacania zasiłków dla bezrobotnych wprowadziła nowa ustawa, która weszła w życie z dniem 1 czerwca 2025 r. Jedną z nich jest rozszerzenie katalogu uprawnień do świadczenia - obecnie osoby, które pobierały świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy, po udokumentowaniu wymaganego okresu, uzyskują prawo do zasiłku bez względu na przyczynę utraty prawa do tych świadczeń. Okres podlegania do ubezpieczenia społecznego z tytułu opieki nad osobą pobierającą świadczenie wspierające - jest zaliczany do przyznania prawa do zasiłku.

Zmiana nastąpiła również w wysokości wypłacanego zasiłku dla bezrobotnych (wykreślono z ustawy zasiłek 80%), i tak:

- ✓ zasiłek 100% otrzymują osoby, które udokumentują staż pracy do 20 lat.
- ✓ zasiłek 120% - dla osób, które udokumentują staż pracy powyżej 20 lat.

staż pracy do 20 lat 100% zasiłku	• przez pierwsze 90 dni • przez kolejne dni	1721,90 zł brutto 1352,20 brutto
staż pracy pow. 20 lat 120% zasiłek	• przez pierwsze 90 dni • przez kolejne dni	2 066,90 zł brutto 1622,70 zł brutto

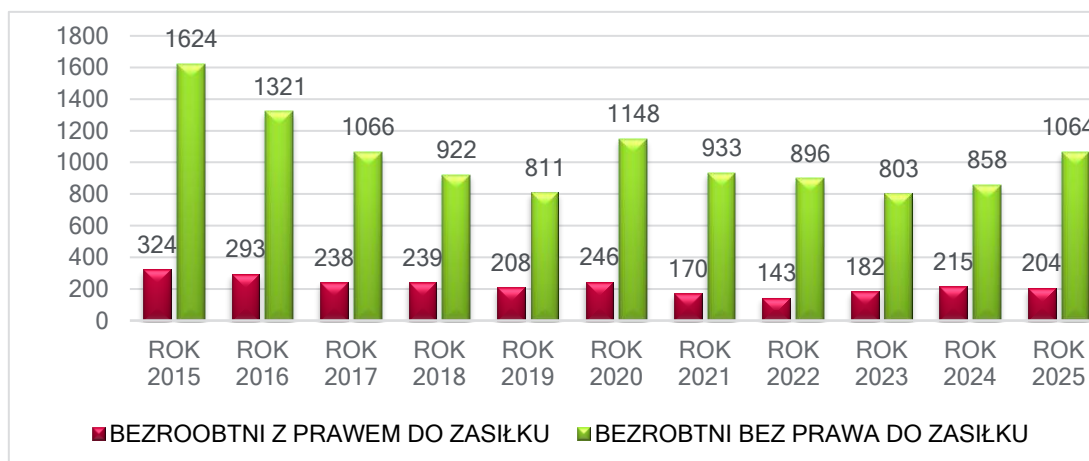
Tabela 3 Wysokość zasiłku dla bezrobotnych (stan na dzień 31.12.2025 r.)

Kolejna zmiana dotyczy rozszerzenia katalogu bezrobotnych, którym przysługuje zasiłek na 365 dni, czyli tak wymiar dotyczy:

- niepełnosprawnych,
- posiadaczy Karty Dużej Rodziny,
- osób powyżej 50. roku życia, posiadających jednocześnie co najmniej łącznie 20-letni okres zatrudnienia,
- osób mających na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 18. roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego do 24. roku życia, jeżeli kontynuuje naukę w szkole lub uczelni i legitymuje się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego,
- samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 18. roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego do 24. roku życia, jeżeli kontynuuje naukę w szkole lub uczelni i legitymuje się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności.

Ustawodawca zaostrzył przepisy dotyczące badania rozwiązania ostatniego stosunku pracy - osoby, które rozwiązały ostatni stosunek pracy za swoim wypowiedzeniem, mimo spełnienia warunku dotyczącego okresu zatrudnienia - nie uzyskują prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

W końcu 2025 roku udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie zarejestrowanych kształtował się na poziomie 16% (prawie identycznie, jak przed rokiem) Nabycie prawa do zasiłku uwarunkowane jest przepracowaniem wymaganego okresu, tj. 365 dni w ostatnich 18-stu miesiącach, przed rejestracją w PUP. W końcu grudnia 2025 r. zasiłki pobierało zatem 204 osoby, w tym 114 kobiet (56% wszystkich uprawnionych).

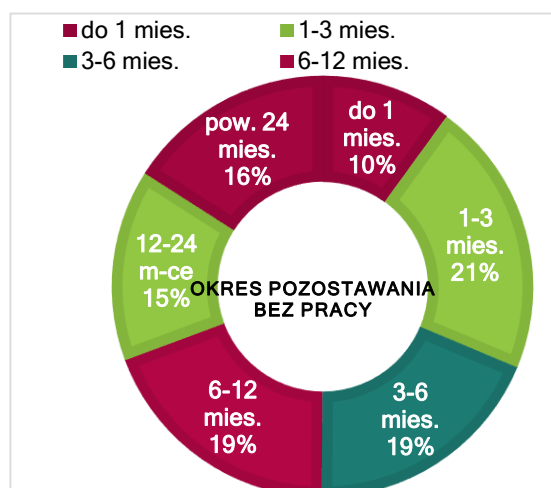
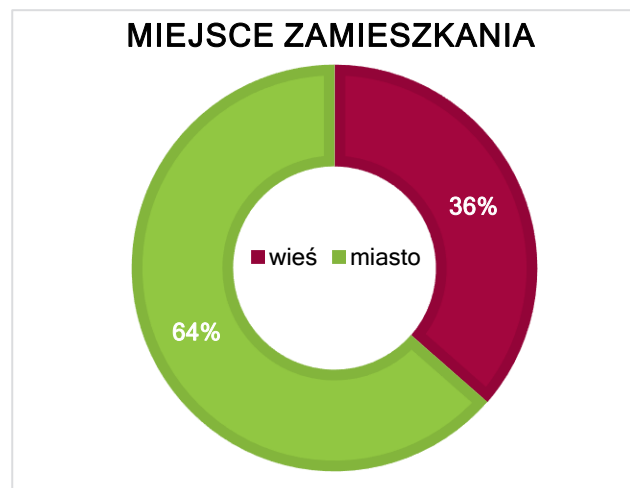
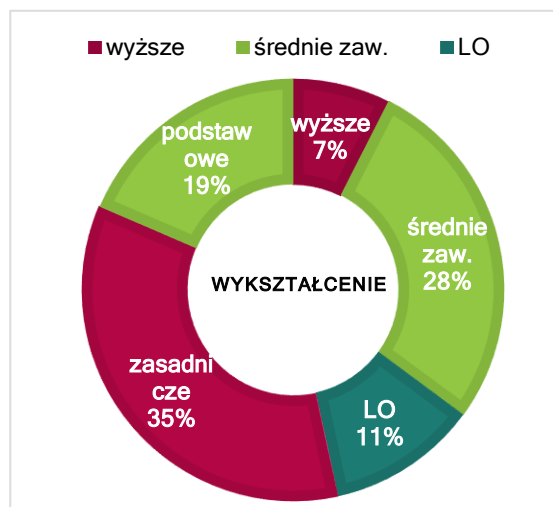
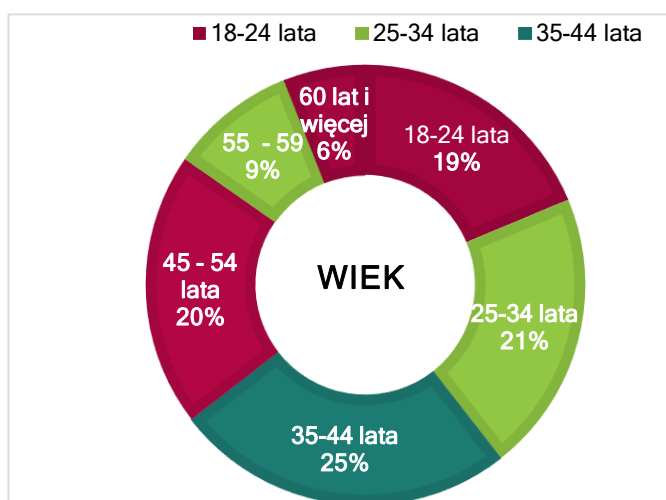


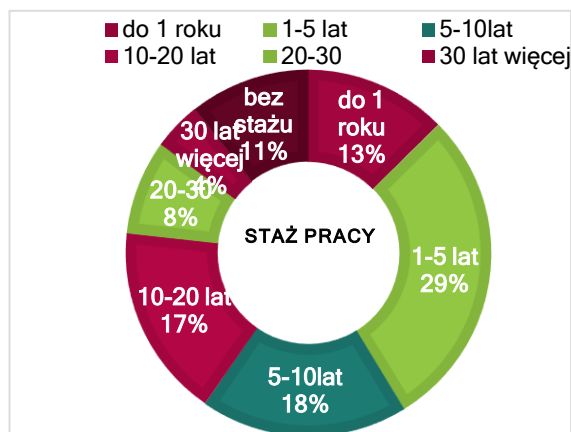
Wykres 3 Bezrobocie wg uprawnień do pobierania zasiłku w latach 2015-2025 r.

STRUKTURA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W 2025 R.

Zakres	Bezrobotni		Wzrost/spadek rok do roku
	w osobach	w %	
Ogółem	1268	100,0%	18,2%
Kobiety	680	54,0%	12,4%
Zamieszkali na wsi	462	36,0%	21,0%
Zwolnienie z przyczyn dot. zakładu pracy	128	10,0%	16,4%
Do 30 roku życia	367	29,0%	20,3%
W tym do 25 roku życia	124	10,0%	37,0%
Długotrwale bezrobotni	490	39,0%	14,0%
Powyżej 50 roku życia	336	26,5%	16,3%
Posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	209	16,5%	7,0%
Posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.	4	0,3%	33,0%
Z niepełnosprawnościami	129	10,0%	18,0%

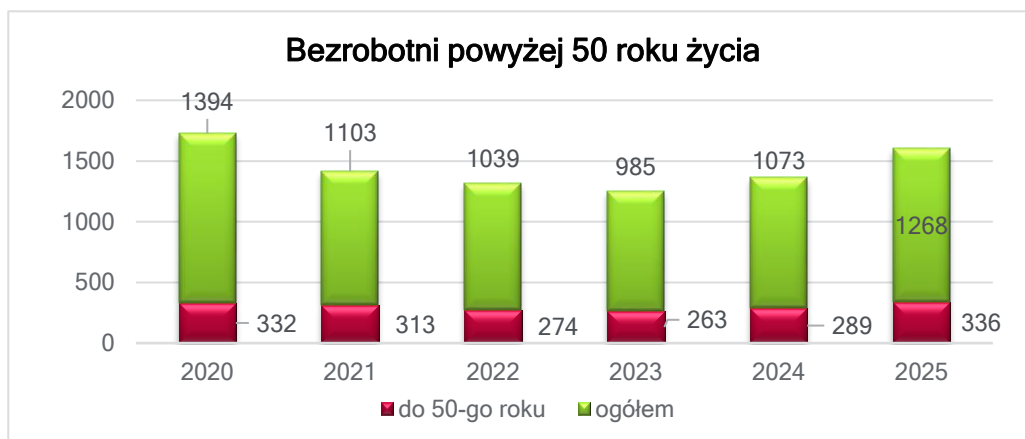
Tabela 4 wybrane kategorie bezrobotnych (stan na dzień 31.12.2025 r.)



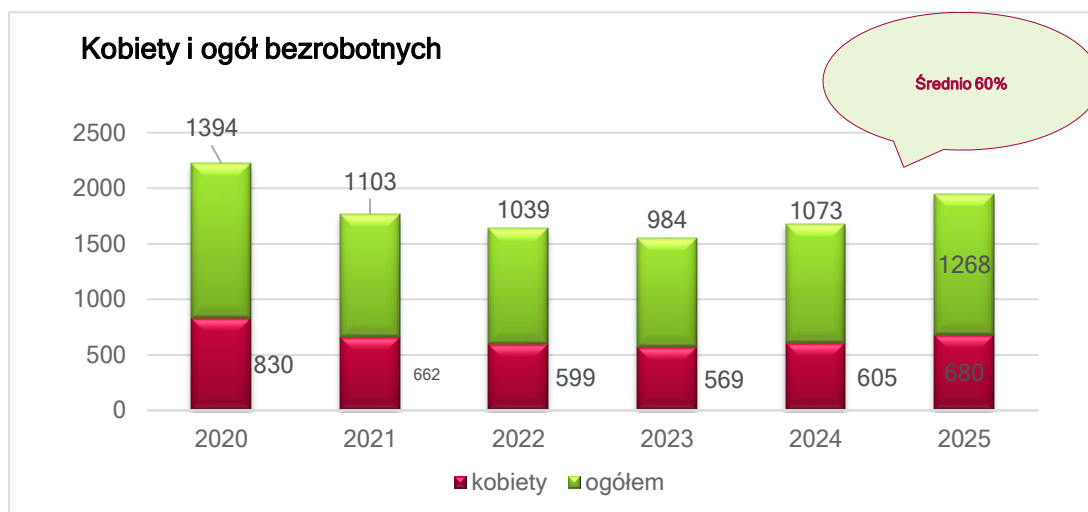


Wykres 4 Wybrane analizy struktury zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2025r.

UDZIAŁ WYBRANYCH GRUP BEZROBOTNYCH W OGÓLNEJ LICZBIE - STAN W KOŃCU ROKU



Wykres 5 Bezrobotni powyżej 50-go roku życia, w latach 2020 - 2025



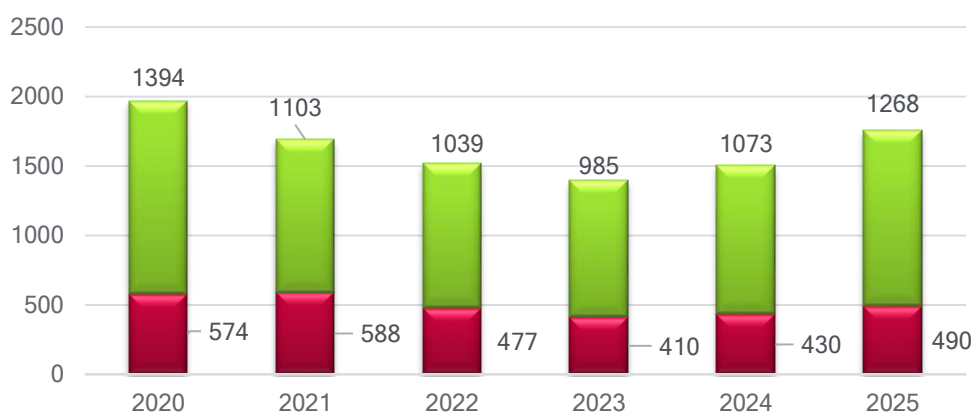
Wykres 6 Kobiety w ogóle bezrobotnych w latach 2020 - 2025

Niepełnosprawni bezrobotni, a ogół zarejestrowanych



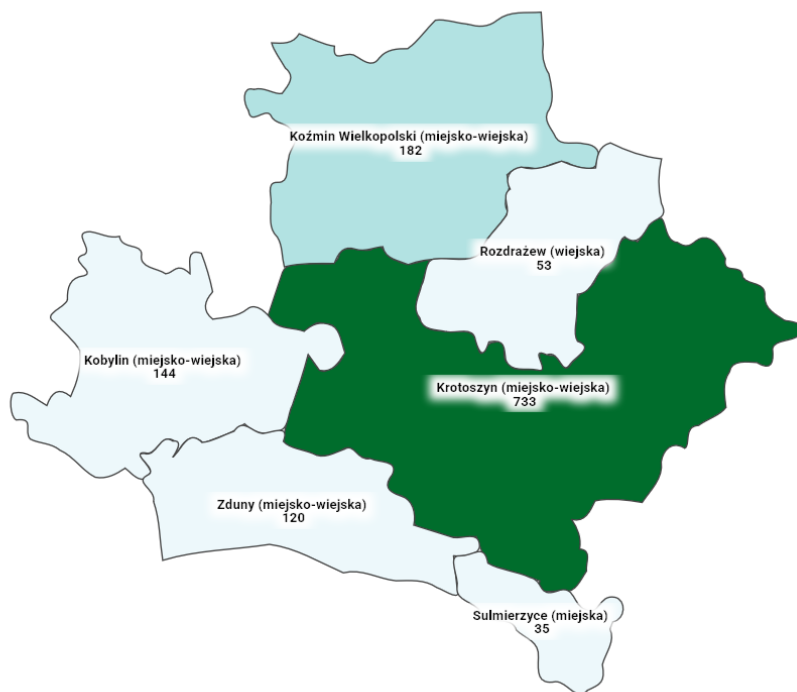
Wykres 7 Niepełnosprawni bezrobotni, a ogół zarejestrowanych, w latach 2020 - 2025

Długotrwale bezrobotni, w ogóle zarejestrowanych



Wykres 8 Długotrwale bezrobotni w ogóle zarejestrowanych, w latach 2020 - 2025

TERYTORYALNE ZRÓŻNICOWANIE BEZROBOCIA W POWIECIE KROTOSZYŃSKIM



Rysunek 3 Mapa powiatu - liczba bezrobotnych

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Osoby do 30 roku życia	Długotrwale bezrobotni	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej
<i>Powiat krotoszyński</i>	1268	680	588	367	490	100
Sulmierzyce	35	21	14	15	4	1
Kobylin	144	75	69	48	71	3
Koźmin Wlkp.	183	102	81	58	53	10
Krotoszyn	734	399	335	190	289	67
Zduny	120	57	63	33	55	7
Rozdrażew	52	26	26	23	18	2

Tabela 5 wybrane kategorie bezrobotnych w układzie terytorialnym (stan na dzień 31.12.2025 r.)



Blisko 60% bezrobotnych pozostających w ewidencji tutaj PUP, to mieszkańcy miasta i gminy Krotoszyn - 734 osoby, oznacza to wzrost zjawiska o 123 osoby, czyli o 20%. Podobnie jak w całym powiecie kobiety pozostające bez pracy stanowią tu ponad 50-cio procentowy udział - 399 osób. Tereny wiejskie zamieszkuje tu 25% wszystkich, tj. 182 osoby. W końcu 2025 r. zasiłki pobierało tu 110 osób. Najwięcej, bo ponad 40% stanowią bezrobotni długotrwale - 289 osób, w tym 178 to kobiety. Dominującym poziomem wykształcenia jest zasadnicze (branżowe) - 32%, kolejną najliczniejszą grupę bezrobotnych, pod względem wykształcenia, tworzą absolwenci szkół średnich zawodowych - ponad 27%



Koźmin Wlkp. - druga pod względem wielkości bezrobocia jednostka samorządowa w powiecie - zamieszkują tu 183 osoby pozostające w ewidencji Urzędu (14%). Odnotowano zwiększenie bezrobocia, w porównaniu do 2024 r. o 18 % (28 osób). W zdecydowanej przewadze są to kobiety - 55% . W końcu 2025 r. zasiłki pobierało tu 40 osób. Tereny wiejskie zamieszkuje tu mniejsza grupa bezrobotnych - 97 osób, czyli ponad połowa wszystkich zarejestrowanych. Sporo, bo prawie 50 osób to pozostający bez pracy ponad 12 m-cy. Z punktu widzenia wieku bezrobotnych- w mieście i gminie Koźmin Wlkp. najliczniej, reprezentowana jest grupa z przedziału od 25 do 34 roku życia - 51 osoby (28%). Najczęściej koźmińscy bezrobotni legitymują się wykształceniem zasadniczym/branżowym - 40%, najrzadziej zaś wyższym - 8%(15 osób, w tym 9 kobiet). W całym 2025 r. zarejestrowało się 345 osób z tego terenu (15% wszystkich rejestracji).



Kobylin - trzecia pod względem wielkości omawianego zjawiska gmina w powiecie krotoszyńskim. W końcu 2025 r. zarejestrowane w PUP w Krotoszynie były 144 osoby zamieszkujących te tereny (zaledwie o 4 więcej niż przed rokiem), w większości to kobiety - 52%, aż 71 osób pozostaje bez pracy ponad rok (wzrost o 70%). W końcu 2025 r. zasiłki pobierały tu 23 osoby. Ponad połowa bezrobotnych z terenu gminy Kobylin to mieszkańcy wsi - 83 osoby (40 kobiety). Analogicznie do innych jednostek samorządowych w naszym powiecie, również w Kobylinie przeważa niski poziom wykształcenia wśród pozostających bez pracy -blisko połowa wszystkich ukończyła szkoły zasadnicze (branżowe). W całym 2025 r. zarejestrowało się 215 osób z tego terenu (9% wszystkich rejestracji), nieco mniej niż w 2024 r. - o 48 osób.



Zduny - czwarte miejsce w statystykach o bezrobociu, w powiecie krotoszyńskim, zajmują Zduny, z tego terenu pochodzi bowiem 120 osób posiadających status bezrobotnego, tj. o 20 więcej niż przed rokiem. Kobiety w ogóle zarejestrowanych stanowią 48-mio procentowy udział (57 osób) . W końcu 2025 r. zasiłki pobierało tu 17 osób. Tereny wiejskie zamieszkuje tu 48 osób pozostających bez pracy (40%). Podobnie, jak w innych gminach, sporą grupę stanowią tu bierni zawodowo ponad 12 m-cy, - 55 osób, w tym 30 kobiet. Z punktu widzenia wieku - najwięcej, bo 29 osób, spośród wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych ze Zdun, to osoby z przedziału wiekowego od 35 do 44 roku życia, legitymujące się zasadniczym(branżowym) wykształceniem - 43 osoby (36%). W całym 2025 r. zarejestrowało się 213 osób z tego terenu (9% wszystkich rejestracji).



Rozdrażew - gmina wiejska, z której pochodzą 52 osoby bezrobotne zarejestrowane w krotoszyńskim Urzędzie (o 5 więcej niż przed rokiem), a połowę stanowią kobiety - 26 osoby. Zasiłki pobierało tylko 7-miu bezrobotnych. Długotrwale bierni zawodowo stanowią tu 35-cio procentowy udział w ogóle zarejestrowanych. W całym 2025 r. zarejestrowały się 103 osoby z tego terenu (4% wszystkich rejestracji).

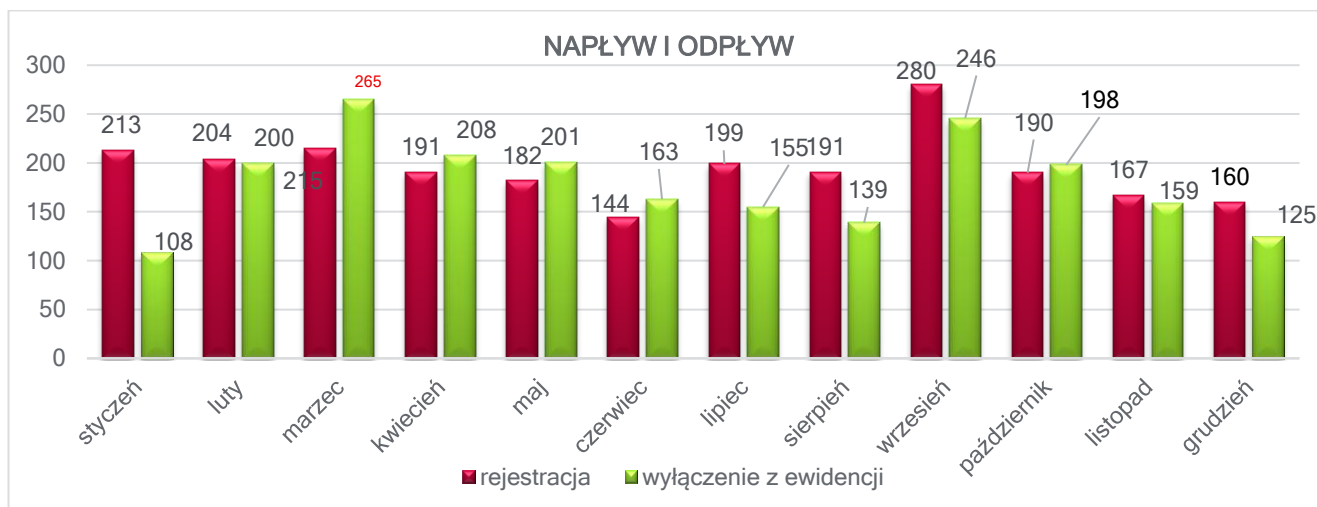


Sulmierzyce - w końcu w 2025 roku z tego terenu pochodziło 35 -ciu bezrobotnych i oznacza to wzrost o 75 % w stosunku do stanu z grudnia 2024 r. (o15 osób), w tym 21 kobiet. Zasiłki pobierało 7 osób. W całym 2025 r. zarejestrowały się 82 osoby z tego terenu (3% wszystkich rejestracji).

PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

Miesiąc	Bezrobotni Rejestrujący się		Bezrobotni wylączeni z ewidencji pup	
	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY
ROK 2022 RAZEM	2079	1106	2146	1190
ROK 2023 RAZEM	1955	1003	2010	1053
ROK 2024 RAZEM	2315	1197	2230	1240
ROK 2025				
Styczeń	213	114	108	52
Luty	204	105	200	104
Marzec	215	120	265	134
Kwiecień	191	97	208	96
Maj	182	91	201	101
Czerwiec	144	74	163	86
Lipiec	199	117	155	86
Sierpień	191	98	139	81
Wrzesień	280	146	246	150
Październik	190	98	198	105
Listopad	167	81	159	79
Grudzień	160	82	125	78
RAZEM 2024	2336	1370	2167	1152

Tabela 6 Płynność bezrobocia

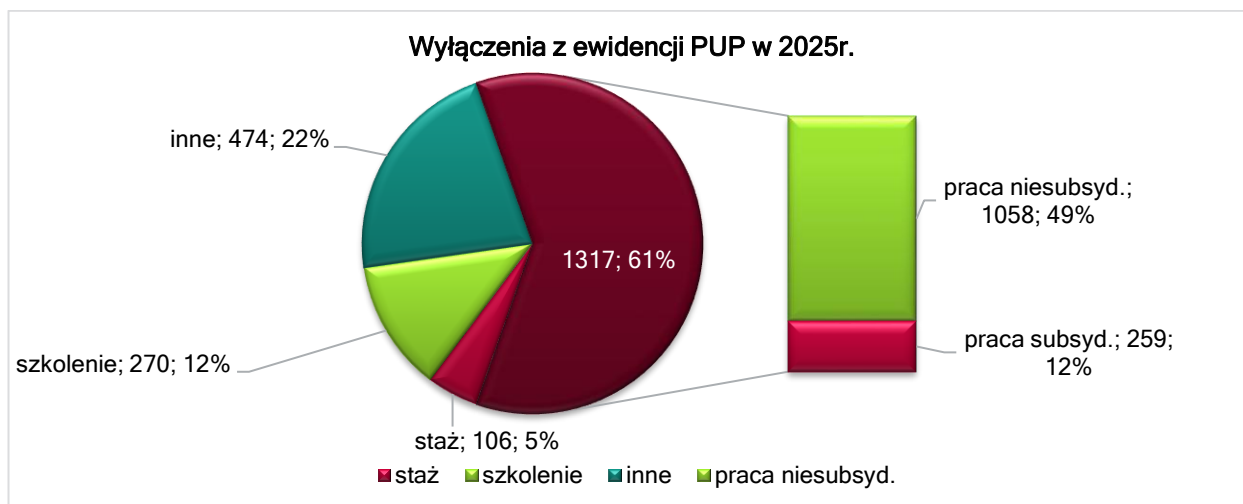


Wykres 9 Napływ i „odpływ” - bezrobocie w powiecie krotoszyńskim w 2025 r

Od początku 2025 r. zarejestrowało się w PUP Krotoszyn 2336 osób bezrobotnych (w tym 1370 kobiet - 59%) i jest to zbliżona liczba do tej sprzed roku. W przewadze były ponowne rejestracje - ok. 73% całego „napływu”. Wśród rejestrujących się w PUP w Krotoszynie 41 osób to obywatele Ukrainy, których nadal dotyczy uproszczona forma rejestracji. Tylko niespełna 30% włączanych do ewidencji PUP nabywała prawo do pobierania zasiłku dla bezrobotnych (614 osób). Co do formy zwolnienia - najczęstszą przyczyną wynikającą ze świadectw pracy było „porozumień stron” (20%) i „zakończenie umów „z upływem czasu” (20%). Pracodawcy zwalniali wypowiedając umowy w 120-ech przypadkach, co stanowi tylko 5% całego „napływu”, 112 pracowników natomiast zwolniło się za wypowiedzeniem (4,7%). Najczęściej posiadany zawód, wśród rejestrujących się bezrobotnych to „sprzedawca” - 271 osób, ponad 200 nie miało żadnego zawodu.

„Odpływ”, czyli w 2025 r. wyrejestrowano z ewidencji Urzędu 2167 osób (w tym kobiety- 56%), tj. o 63 osoby mniej więcej niż w 2024 r. (spadek o 3%).

„Bilans”, po raz kolejny, jest ujemny - odnotowano więcej rejestracji niż wyrejestrowań - o 85 osób.



Wykres 10 Wyłączenia z ewidencji PUP w 2025r

Dominującą pozycją wśród przyczyn opuszczania „szeregów” bezrobotnych, wzorem lat ubiegłych było podjęcie pracy - nieco ponad 60% wyrejestrowań nastąpiło z tej przyczyny, czyli dla 1317 osób (o ok 2% więcej niż przed rokiem - 31 przypadków). W przeważającej większości były to podjęcia pracy niesubsydiowanej - 1058 osób (o 49 więcej niż przed rokiem). Zwrócić uwagę można na kilka szczegółów w charakterystyce osób wyrejestrowujących się w roku ubiegłym z ewidencji PUP, i tak:

- przeważająca liczba kobiet - o ponad 130 więcej zostało pozbawionych statusu osoby bezrobotnej,
- z punktu widzenia wieku osób odchodzących z bezrobocia - przeważająca grupa to będący z przedziału wiekowego od 18 do 24 roku życia - ponad 30% wszystkich wyrejestrowań oraz od 25 do 34 roku życia - kolejne 26%.,
- najwięcej odnotowano wyłączeń wśród osób z wykształceniem średnim zawodowym oraz zasadniczym - po blisko 20%,
- najczęściej wyrejestrowano bezrobotnych w następujących zawodach: sprzedawca, pracownik biurowy, magazynier i fryzjer.

BEZROBOTNI - ZAWODY

Przez cały 2025 rok, statystyka PUP odnotowała blisko 500 zawodów i specjalności, którymi legitymowali się rejestrujący się bezrobotni. Prawie 12% wszystkich nie posiadała żadnego zawodu - 150 osób -porównywalnie do 2024 r.

Zawód (opis)	Osoby bezrobotne w zawodzie na dzień 31.12.2025r.			
	Ogółem	W tym kobiety	W tym długotrwale bezrobotni	W tym osoby pow. 50-go r. życia
Sprzedawca	150	142	73	15
Kierowca samochodu ciężar., dostawczego	38	2	10	10
Kucharz	37	28	13	3
Fryzjer	31	29	14	-
Krawiec, szwacz	29	29	13	25
Cukiernik	23	18	14	2
Stolarz, stolarz meblowy	22	1	6	1
Ślusarz	20	-	9	6

Tabela 7 Najliczniej reprezentowane zawody przez krotoszyńskich bezrobotnych

OBYWATELE UKRAINY - MIGRANCY WOJENNI

W końcu 2025 r. w ewidencji PUP w Krotoszynie pozostawało łącznie 20-stu cudzoziemców - migrantów wojennych zza wschodniej granicy naszego kraju (w tym 17 to kobiety). Żadna z zarejestrowanych osób nie nabyła prawa do zasiłku.

W okresie od stycznia do grudnia 2025 r. Urząd Pracy w Krotoszynie odnotował 45 nowych rejestracji bezrobotnych obywateli Ukrainy, z czego 70% stanowiły kobiety. Głównie to osoby z wyższym wykształceniem (najczęściej nieudokumentowanym), w wieku między 25, a 44-tym rokiem życia. W minionych 12-stu miesiącach pozbawiono statusu osoby bezrobotnej 22 osób pochodzenia ukraińskiego, z uwagi na podjęcie pracy.

CUDZOZIEMCY, ZASADY LEGALIZACJI PRACY, DANE Z POWIATU KROTOSZYŃSKIEGO

W dniu 01 czerwca 2025r. weszła w życie ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcowi na terytorium RP (Dz. U. z 2025 r. poz. 621). Nowelizacja przepisów wynikała głównie z potrzeby cyfryzacji procesu, cała procedura zatrudnieniowa cudzoziemca odbywa się za pośrednictwem portalu praca.gov.pl.

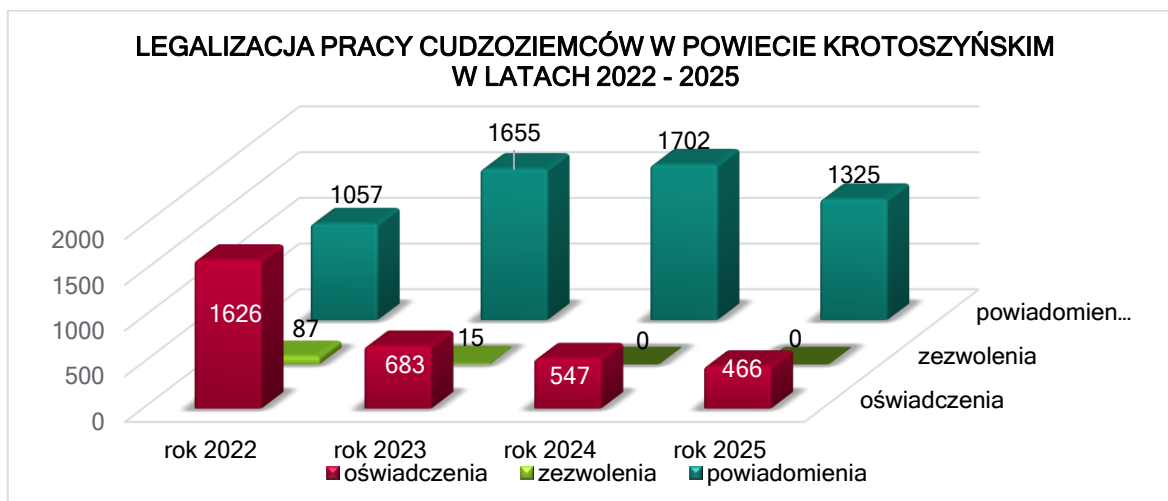
W 2025 r., w powiecie krotoszyńskim ale też w skali całego kraju najliczniej legalizowano zatrudnienie obywatelom państw korzystających z tzw. „procedury oświadczeniowej”, tj. głównie: Ukraina, Białoruś.

W obecnym stanie prawnym funkcjonują cztery procedury legalizacji zatrudnienia cudzoziemca, nie uwzględniając zezwoleń pobytowych umożliwiających wykonywanie pracy bez dokumentu potwierdzającego legalizację zatrudnienia:

1. **OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI**, inaczej „procedura oświadczeniowa” lub „uproszczona” dawniej dotyczyła obywateli 5 państw: Ukrainy, Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii i Gruzji (od 01.12.2025 Gruzja została wyłączona - procedura dotyczy zatem 4 państw). Pozwala ono uzyskać zgodę na wykonywanie pracy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę na okres do 24 miesięcy. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest otrzymanie przez polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń w PUP. Od 01 czerwca 2025 pracodawca, przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi, ma obowiązek przekazania kopii umowy z cudzoziemcem, natomiast w ciągu 7 dni musi poinformować PUP o podjęciu pracy przez cudzoziemca, bądź w ciągu 14 dni o niepodjęciu zatrudnienia. Opłata za wpis oświadczenia to koszt dla pracodawcy 400zł. W powiecie krotoszyńskim w 2025 r. liczba zarejestrowanych oświadczeń wyniosła 466, przy 547 w 2024 oraz 683 w 2023 r. Spadek osiągnął poziom 15%. Zanotowany spadek rejestracji oświadczeń może wynikać z konfliktu zbrojnego na Ukrainie oraz zmiany w przepisach prawnych i zaostrzenia wymogów poprzez bardziej rygorystyczną weryfikację wniosków, ponadto Obywatele Ukrainy, którzy przybyli do Polski po 24 lutego 2022 r. i korzystają z ochrony czasowej (status PESEL UKR), nie potrzebują oświadczeń ani zezwoleń na pracę, mogą skorzystać z bezpłatnego powiadomienia o zatrudnieniu. Wyższe opłaty za rejestrację oświadczeń o powierzeniu pracy są również czynnikiem wpływającym na spadek zainteresowania zatrudnianiem cudzoziemców z wykorzystaniem tej procedury. W analizowanym okresie pracodawcy najczęściej wnioskowali o zatrudnienie obywateli Ukrainy - 287 oświadczeń (62%), następnie obywateli Białorusi - 85 oświadczeń (18%), Gruzji i Mołdawii - po 47 oświadczeń. W skali całego województwa wielkopolskiego liczba oświadczeń zarejestrowanych w urzędach pracy wyniosła blisko 33 tys., tj. o 9,5 tys mniej niż w 2024 r. (spadek o 20%), z czego najwięcej dla obywateli Białorusi - ponad 12 tys. (40%), dalej Ukrainy- ponad 10 tys. (31%) oraz Gruzji nieco ponad 6 tys. (19%). Pierwsze miejsce, pod względem liczby zaewidencjonowanych dokumentów zajął oczywiście sam Poznań - ponad połowę oświadczeń zarejestrowano w PUP Poznań. Zaznaczyć jednak należy, że w całej Wielkopolsce odnotowano dalszy spadek liczby oświadczeń, przy czym największy dotyczył zatrudniania obywateli z Białorusi - 25%, dla Ukrainy wyniósł 18%. Oświadczenia, tak w Krotoszynie, jak i całym regionie, najczęściej dotyczyły powierzania pracy w branży transportu - 61% wszystkich oraz w dalszej kolejności budownictwa oraz branży mięsnej. Zdecydowanie częściej powierzenie pracy dotyczyło mężczyzn - 393 oświadczeń zarejestrowano dla panów, a tylko 73 dla kobiet.

WPŁYW DO BUDŻETU POWIATU W 2025 r. : 28,250 tys. zł

2. **ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZMIEMCA** - dotyczy podklas PKD uznanych za sezonowe, tj. część rolnictwa, gastronomii, i hotelarstwa, wydaje je starosta na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, pracodawca uiszcza opłatę w wysokości 100 zł. w 2025 r. w powiecie krotoszyńskim nie wydano żadnego zezwolenia. W skali całego województwa wpłynęło do urzędów pracy łącznie 2248 wniosków, które zakończyły się zezwoleniem dla 861 przypadków, najwięcej bo 847 dotyczyło branży rolnictwa i leśnictwa.
3. **Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi korzystającemu z ochrony czasowej** - Pracodawca (polski podmiot) w ciągu 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy ma obowiązek powiadomienia powiatowego urzędu pracy o powierzeniu pracy cudzoziemcowi - całkowicie bez kosztowo, za pośrednictwem portalu internetowego: praca.gov.pl. Liczba zgłoszonych zdarzeń zatrudnienia w powiecie krotoszyńskim, za pośrednictwem portalu praca.gov.p, wyniosła 1325 w całym 2025 r., tj. o 377 więcej niż w 2024 r. (wzrost o 22%). Zaznaczenia wymaga fakt, że z uwagi na aspekt finansowy - bez kosztowość oraz duże uproszczenie formalności, ta forma w ostatnich latach „wyparła” niejako zezwolenia oraz oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, na rzecz tzw. „powiadomień”.
4. **Zezwolenie na pracę cudzoziemca** - wydawane jest przez wojewodę na okres nie dłuższy niż 3 lata. Zezwolenie na pracę dotyczy wszystkich sekcji PKD poza tymi które zostały określone jako sezonowe. Tu ważna zmiana legislacyjna: od 1 czerwca 2025 roku weszły w życie kluczowe zmiany, wprowadzające likwidację tzw. „testu rynku pracy” (informacji starosty o braku kandydatów), przy zatrudnianiu cudzoziemców w ramach tej procedury. Zamiast „szybnego testu”, wprowadzono mechanizmy oparte na listach zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Starosta może określić listę zawodów, w których odmówi wydania zezwolenia na pracę, jeśli sytuacja na lokalnym rynku pracy jest trudna.



Wykres 11 Legalizacja pracy cudzoziemców w PUP w latach 2022 - 2025

Należy w tym miejscu dodać zapowiedź istotnych zmian dla obywateli Ukrainy, przybyłych do naszego kraju po wybuchu wojny. W dniu 5 marca 2026 r. wejdą w życie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 2026 r. o wygaszaniu rozwiązań wynikających z ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Najistotniejsze stanie się, że od tej daty:

- ✓ bezpłatna opieka zdrowotna w Polsce będzie przysługiwać tylko wybranym grupom obywateli Ukrainy, m.in. ofiarom tortur oraz dzieciom i kobietom w ciąży. Pozostali, by korzystać z systemu publicznego, mają opłacać składkę zdrowotną,
- ✓ zniesiona została możliwość rejestrowania się w urzędach pracy obywateli Ukrainy w wieku poprodukcyjnym (60/65 lat.).
- ✓ ogólną zasadą będzie to, że wszyscy cudzoziemcy objęci ochroną czasową będą mogli wykonywać pracę bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę, na podstawie powiadomienia, które należy złożyć w ciągu 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca, za pośrednictwem systemu teleinformatycznego, korzystając z portalu praca.gov.pl., po spełnieniu warunków, które dotychczas dotyczyły tylko obywateli Ukrainy, którzy docelowo będą mogli korzystać z tego rozwiązania o ile będą objęci ochroną czasową.,

Formy pomocy

POPYT NA PRACĘ. POŚREDNICTWO PRACY, OFERTY PRACY, POPYT NA PRACĘ

Ważne zmiany w realizacji pośrednictwa pracy realizowanego przez urzędy pracy, w tym również organizacyjne, polegające na przekład na wprowadzeniu nowych stanowisk pracy, tj. dotychczasowy doradca klienta, czy pośrednik pracy został zastąpiony doradcą do spraw zatrudnienia. PUP musi również zapewnić odrębną obsługę osobom w wieku do 30-go roku życia. Istotna zmiana polega również na cyfryzacji procesu zgłaszania ofert pracy, tj. PUP zobowiązany jest do zapewnienia pomocy, w swojej siedzibie, przy zgłaszaniu ofert pracy, zakładaniu kont na portalu „e-Praca”, czyli głównej bazie ofert pracy. W krotoszyńskim PUP uruchomiono dwa takie stanowiska, a pracownicy merytoryczni udzielają niezbędnych instrukcji pracodawcom. Opracowujemy materiały informacyjne i prowadzimy intensywną promocję nowych rozwiązań w mediach społecznościowych:

● Jak złożyć ofertę pracy – krok po kroku

- Załóż się lub załóż konto na stronie praca.gov.pl
- Skorzystaj z **e-formularza** zgłoszenia oferty pracy
- Możesz zgłosić ofertę w wybranym przez siebie powiatowym urzędzie pracy
- Jeżeli nie wiesz, do którego urzędu pracy zgłosić ofertę pracy, wejdź na stronę internetową Centralnej Bazy Ofert Pracy - oferty.praca.gov.pl
- Skorzystaj z zakładki „**Wyszukiwanie pracowników**” i dowiedz się, ile osób bezrobotnych i poszukujących pracy w danym zawodzie jest zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.

E-formularz oferty pracy jest udostępniony przez Ministra właściwego ds. pracy na stronie praca.gov.pl oraz na stronach internetowych poszczególnych urzędów pracy. E-formularz jest automatycznie przekazywany do wskazanego przez Ciebie powiatowego urzędu pracy.

• Możesz też osobiście zgłosić ofertę pracy w urzędzie lub skorzystać z innych środków przekazu, takich jak: email, telefon, poczta tradycyjna.

● Co powinna zawierać oferta pracy?

- Informacje dotyczące Twojej firmy.
- Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy.
- Informacje o Twoich oczekiwaniach wobec kandydatów.

Opis: informacja pow. swojej firmy, nr województwa, kodu pracy, skontaktuj się z Tobą i poproś o ich uzgodnienie.

Pamiętaj, że w ofercie pracy nie można zawierać wymagań dyskryminujących kandydatów.

● Co zyskujesz?

- Całkowicie bezpłatną pomoc.
- Twoja oferta pracy znajdzie się w jednej z największych baz ofert pracy, przeglądanej przez tysiące użytkowników.
- Oferta będzie dostępna również w wygodnej i bezpłatnej aplikacji mobilnej e-praca.
- Jeżeli wyrażysz zgodę, będą mogli kontaktować się z Tobą kandydaci z całej Polski, nie tylko osoby zarejestrowane w urzędzie.

Skuteczna rekrutacja zaczyna się w ePraca

Jak szybko zgłosić ofertę pracy w ePraca? Praktyczny poradnik dla pracodawców.

Nowością jest również dotyczący konieczności zgłaszania ofert pracy do bazy „ePraca”:

NOWY OBOWIĄZEK DLA INSTYTUCJI PUBLICZNYCH

- oferty pracy tylko przez ePraca!

Konieczność zgłaszania ofert pracy przez system **ePraca**.

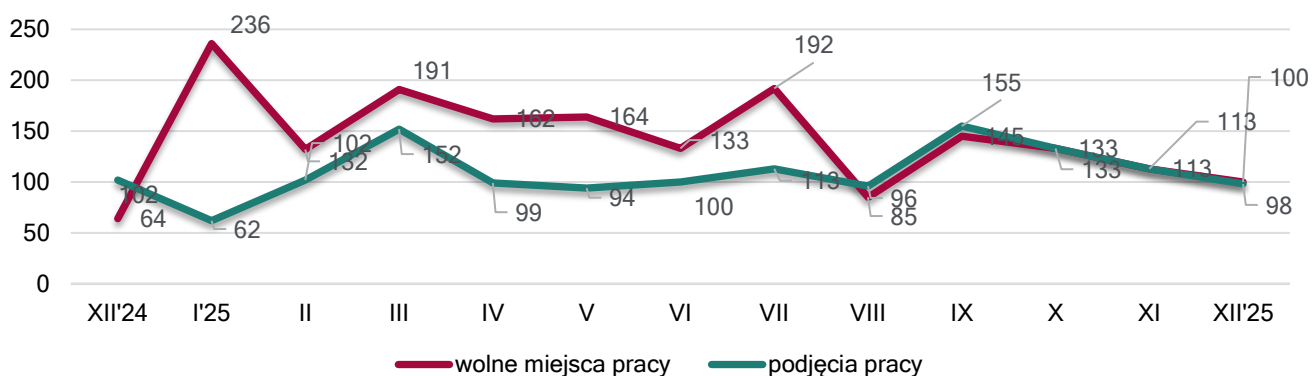
Kogo dotyczy nowy obowiązek?

- ✓ organów władzy publicznej,
- ✓ samorządów gospodarczych i zawodowych,
- ✓ jednostek organizacyjnych reprezentujących Skarb Państwa,
- ✓ państwowych i samorządowych osób prawnych,
- ✓ podmiotów wykonujących zadania publiczne lub zarządzających majątkiem publicznym,
- ✓ osób prawnych, w których Skarb Państwa lub jednostki samorządu terytorialnego posiadają pozycję dominującą.

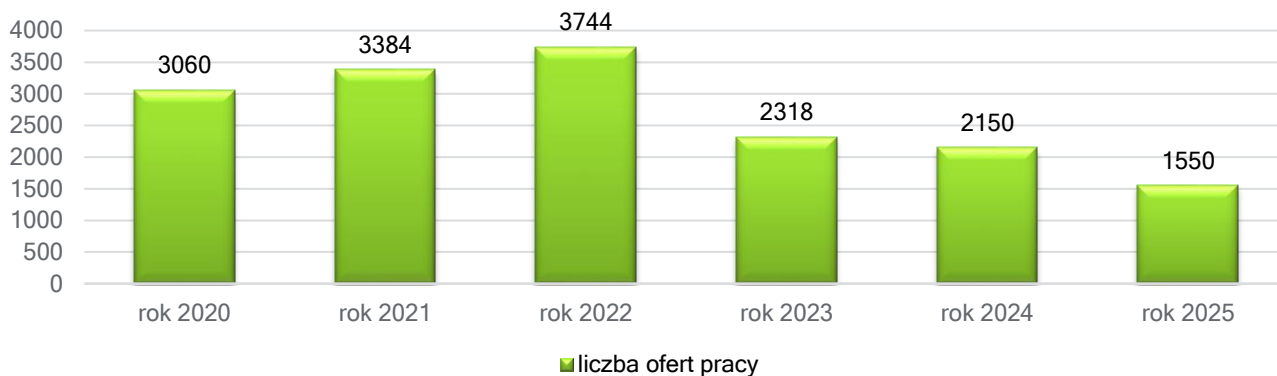
Od teraz zgłaszanie wolnych miejsc pracy przez wymienione wyżej instytucje odbywa się wyłącznie elektronicznie – za pośrednictwem portalu: www.praca.gov.pl

PUP Krotoszyn, w minionym roku, przyjął do realizacji i upowszechnienia **1550 OFERT PRACY**, co oznacza spadek, w porównaniu do 2024 r. o 23%. Największa aktywność w tym zakresie miała miejsce w miesiącach: marcu i lipcu, kiedy to zgłoszono po blisko 200 zapotrzebowań na pracowników. Pracodawcy w powiecie krotoszyńskim najczęściej poszukiwali kandydatów do pracy w zawodach: sprzedawca, pracownik obsługi biurowej, kierowca kat. C+E, pracownik budowlany, robotnik budowlany, elektryk, elektromechanik, pomocnik elektryka, magazynier, mechanik samochodowy, pracownik produkcji, psycholog, spawacz i pomocnik spawacza, brukarz i pomocnik brukarza, operator koparki, koparko – ładowarki, ładowarki, specjalistów ds. audytu, rozwoju rynku, sprzedaży, a także księgowy. Oferty pracy - tzw. subsydiowane stanowiły 13% wszystkich zgłoszonych do Pośredniaka, w liczbie 208.

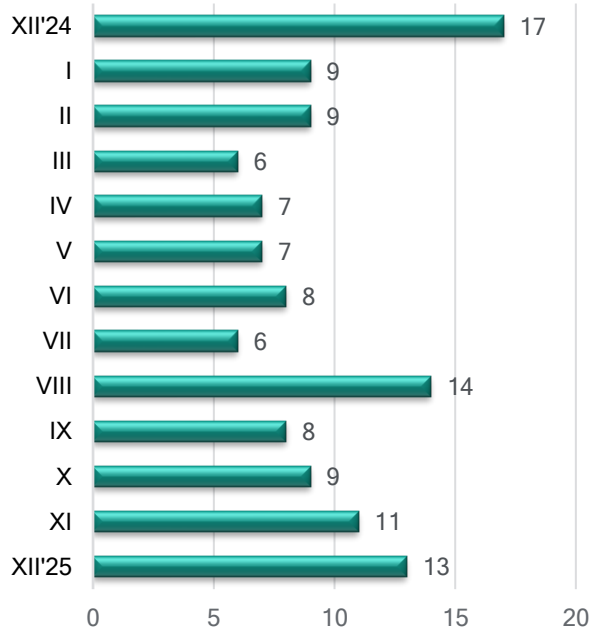
OFERTY PRACY I PODJĘCIA ZATRUDNIENIA W PUP KROTOSZYN W 2025 r.



Wykres 12 Oferty i podjęcia pracy w 2025r

OFERTY PRACY ZGŁOSZONE DO PUP w KROTOSZYNIE
w LATACH 2020 - 2025

Wykres 13 Oferty pracy zgłoszone w PUP w Krotoszynie w latach 2020-2025r.

LICZBA BEZROBOTNYCH PRZYPADAJĄCA
NA 1 OFERTĘ PRACY

Wykres 14 Liczba bezrobotnych przypadająca na 1 ofertę pracy w powiecie krotoszyńskim w 2025r.

Prognozowane zapotrzebowanie na zawody - na 2026 rok

Prognoza na rok 2026

Województwo: wielkopolskie, Powiat: krotoszyński

Deficyt poszukujących pracy

brukarze
cieśle i stolarze budowlani
cukiernicy
dekarze i blacharze budowlani
elektrycy i energetycy
kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
kucharze
lekarze
magazynierzy
montażysty instalacji budowlanych
murarze i tynkarze

nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych
nauczyciele przedmiotów zawodowych
nauczyciele przedszkoli
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych
pedagodzy i nauczyciele wspierający
piekarze
pielęgniarki i położne
pracownicy przetwórstwa metali

pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
przetwórcy mięsa i ryb
psychodzy i terapeuci
robotnicy budowlani
robotnicy obróbki drewna i stolarze
spawacze
szefowie kuchni
ślusarze
tapicerzy

Równowaga popytu i podaży

administratorzy stron internetowych
agenci ubezpieczeniowi
analitycy, testerzy i operatorzy systemów komputerowych
animatory kultury i organizatorzy imprez
architekci i urbanisci
architekci krajobrazu
archiwiści i muzealnicy
asystenci w edukacji
betoniarze i zbrojarze
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
biolodzy i biotechnolodzy
blacharze i lakiernicy samochodowi
chemicy
dentyści
diagnosty laboratoryjni medyczni
diagnosty samochodowi
dziennikarze i redaktorzy
elektrycy, automaty i roboty
farmaceuci
filolodzy i tłumacze
fizjoterapeuci i masażysty
floryści
fotografowie
fryzjerzy
geodeci i kartografowie
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
graficy komputerowi
inspektorzy nadzoru budowlanego
instruktorzy nauki jazdy
instruktorzy rekreacji i sportu
inżynierowie budownictwa
inżynierowie elektrycy i energetycy
inżynierowie inżynierii środowiska
kadra kierownicza, menadżerowie
kamieniarze
kelnerzy i barmani
kierownicy autobusów
kierownicy samochodów osobowych
kierownicy budowy
krawcy i pracownicy produkcji odzieży
kurierzy i listonosze
lakiernicy

logopedzi i audyofonolodzy
mechanicy pojazdów samochodowych
mechanicy-montażysty maszyn, urządzeń i instrumentów
montażysty elektroniki
montażysty konstrukcji metalowych
montażysty okien i szklarzy
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
ogrodnicy i sadownicy
operatorzy aparatury medycznej
operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
operatorzy obrabiarek skrawających
opiekunki dziecięce
opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością
opiekunowie wspomagający opiekę nad pacjentem
opłacy i pracownicy wytwarzający protezy
personel sprząający
personel związany z produkcją filmową, teatralną, telewizyjną i radiową
plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
pomocze kuchenne
pomocze w gospodarstwie domowym
pracownicy administracyjni i biurowi
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
pracownicy ds. BHP i zarządzania kryzysowego
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji
pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównowagi rozwoju
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy ds. techniki dentystrycznej
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
pracownicy myjni, pralni i prasowni
pracownicy obróbki szkła, kamieni i metali szlachetnych
pracownicy ochrony fizycznej
pracownicy poczty
pracownicy poligraficzni
pracownicy przetwórstwa spożywczego
pracownicy służb mundurowych

pracownicy socjalni i mediatorzy
pracownicy sprzedaży internetowej
pracownicy telefonycznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
pracownicy usług kosmetycznych
pracownicy usług pogrzebowych
pracownicy zajmujący się zwierzętami
praktykujący niekonwencjonalne metody terapii prawnych
programiści
projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
przedstawiciele handlowi
ratownicy medyczni
recepjoniści i rejestratorzy
robotnicy leśni
rolnicy i hodowcy
samodzielni księgowi
sekretniki i asystenci
specjaliści ds. administracji
specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych i analizy danych
specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych
specjaliści ds. finansowych
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
specjaliści ds. rynku nieruchomości
specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
specjaliści mechaniki
specjaliści rolnictwa i leśnictwa
specjaliści technologii produkcyjnych
specjaliści telekomunikacji
specjaliści zdrowia publicznego
spedytorzy i logistycy
sprzedawcy i kasjerzy
technicy budownictwa
technicy ekonomii
technicy informatyki
technicy mechaniki
technolodzy żywności i żywienia
weterynarze
windykatorzy
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
zaopatrzeniowcy i dostawcy

Zawody deficytowe - to te, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy - zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników niewystarczająca.

Zawody zrównoważone - to te, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia w danym zawodzie.

Zawody nadwyżkowe - to te, w których w najbliższym roku mogą pojawić się trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie małe, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia mających odpowiednie kwalifikacje - nadmiarowa.

PORADNICTWO ZAWODOWE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W KROTOSZYNIE W 2025 R.

Poradnictwo zawodowe - realizacja działań w 2025 roku

Poradnictwo zawodowe stanowi istotny element systemu wsparcia realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Krotoszynie. Działania doradców zawodowych ukierunkowane są na wspieranie osób bezrobotnych i poszukujących pracy w podejmowaniu trafnych decyzji edukacyjno-zawodowych, planowaniu kariery oraz dostosowaniu kompetencji do aktualnych potrzeb rynku pracy. Z drugiej strony mają na celu pomoc przedsiębiorcom- potencjalnym pracodawcom w doborze odpowiedniej kadry. W 2025 roku poradnictwo zawodowe realizowane było w formie indywidualnej oraz grupowej.

1. Doradcy zawodowi dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz niezarejestrowanych, w tym biernych zawodowo.

2200 osób objętych poradnictwem zawodowym

1) Indywidualne formy wsparcia:

- 325 osób skorzystało z indywidualnych porad zawodowych obejmujących diagnozę potencjału zawodowego, planowanie ścieżki kariery oraz określenie kierunków dalszego rozwoju.
- 661 osób objęto indywidualną informacją zawodową dotyczącą sytuacji na rynku pracy, możliwości podnoszenia kwalifikacji oraz dostępnych form wsparcia.

2) Grupowe formy wsparcia

- 106 osób uczestniczyło w poradach grupowych (15 grup).
- 1108 osób wzięło udział w grupowych spotkaniach informacyjnych (109 grup).

W ramach poradnictwa grupowego szczególną uwagę poświęcono wsparciu w tematach:

- **szeroko rozumianej przedsiębiorczości**, tj. zajęcia dla osób planujących uruchomienie własnej działalności gospodarczej, w trakcie których omówiono kluczowe zagadnienia związane z zakładaniem i prowadzeniem firmy, w tym:
 - o podstawy prawne i formy organizacyjne działalności gospodarczej
 - o zasady opodatkowania oraz wybór formy opodatkowania,
 - o obowiązki w zakresie rozliczeń z urzędem skarbowym,
 - o zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym i rozliczenia z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych.

Spotkanie miały na celu zwiększenie poziomu przygotowania uczestników do samodzielnego prowadzenia działalności gospodarczej oraz ograniczenie ryzyka błędów formalno-prawnych na początkowym etapie funkcjonowania firmy.



- **przygotowaniu do rekrutacji - warsztaty pn. „Atrakcyjne CV” oraz Rozmowa kwalifikacyjna”** (8 grup) - zajęcia miały charakter praktyczny i obejmowały przygotowanie profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych oraz doskonalenie umiejętności autoprezentacji podczas rozmów rekrutacyjnych. Efektem zajęć było sporządzenie profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych.
- **Wzmocnieniu pewności siebie i samooceny - warsztaty dla kobiet: „Pewna siebie! Zmotywowana! Gotowa do pracy!”** - tematem przewodnim było tu wzmocnienie kompetencji zawodowych i społecznych bezrobotnych i biernych zawodowo kobiet oraz zwiększenie ich aktywności na rynku pracy. Zakres tematyczny obejmował zatem:
 - o identyfikację mocnych i słabych stron,
 - o zasady profesjonalnej autoprezentacji,
 - o przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej,
 - o zagadnienia związane z wizerunkiem zawodowym,
 - o przykłady dobrych praktyk przedsiębiorczych.

W wydarzeniu uczestniczyło 27 kobiet. Ważnym elementem były tu wystąpienia zaproszonych gości - specjalistów, których wiedza i doświadczenia wzbogaciły zajęcia, a były to: Pani Monika Panek - Siudy - specjalistka stylizacji, Klaudia Szałata - wizażystka, przedstawicielki krotoszyńskich firm Mahle Polska Sp. z o.o. oraz Dino Polska i P.H. „A-T” sp. z o.o., a także Pani Agata Suliga „Opcja Natura”, Pani Monika Wachowiak „Jak ja lubię jeść”.



W 2025 roku kontynuowano cykliczne spotkania dla osób rejestrujących się pn. **„Prawa i obowiązki osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Aktywne formy wsparcia”**. Celem spotkań było przekazanie uczestnikom kompleksowych informacji dotyczących zasad korzystania ze statusu osoby bezrobotnej, uprawnień i obowiązków wynikających z przepisów prawa oraz dostępnych form pomocy wspierających zatrudnienie i rozwój zawodowy. W związku z wejściem w życie z dniem 1 czerwca 2025 r. nowych regulacji ustawowych, formuła spotkań została dostosowana do aktualnych przepisów. Od tego momentu realizowano grupowe informacje zawodowe pn. **„Nowy początek z Urzędem Pracy - wsparcie, obowiązki, możliwości”**, podczas których omawiano zmiany w przepisach, nowe rozwiązania systemowe oraz dostępne formy pomocy. Ważnym elementem tematyki stało się instruowanie bezrobotnych w zakładaniu indywidualnych kont na portalu praca.gov.pl, będące nowoczesnym narzędziem komunikacji z Urzędem. Należy zwrócić uwagę na fakt, że nowa ustawa wprowadza szereg innowacyjnych rozwiązań, całkowicie zmieniający model obsługi klienta PUP. Opracowano również ulotkę - instrukcję - zakładania kont



Jakie są korzyści z wyrażania zgody na e-korespondencję?

- ▶ oszczędzasz czas i pieniądze - załatwiasz sprawy wtedy, kiedy chcesz (e-Urząd Pracy jest dostępny 7 dni w tygodniu przez całą dobę)
- ▶ natychmiast otrzymujesz powiadomienia o korespondencji z urzędu pracy - e-mail
- ▶ całą korespondencję masz w jednym miejscu, w formie elektronicznej
- ▶ dbasz o środowisko (oszczędzasz papier)
- ▶ zaświadczenie, wydane i podpisane w formie elektronicznej
- ▶ możesz przesłać elektronicznie np. do banku lub na uczelnię
- ▶ nie musisz chodzić na pocztę - awizo to już nie problem - odbierasz pisma z urzędu pracy na własnym komputerze



Załatw sprawę bez wychodzenia z domu

Zgoda na e-korespondencję na platformie praca.gov.pl



Co zrobić:

- 1 Zaloguj się do platformy: www.praca.gov.pl przez np. profil zaufany lub bankowość elektroniczną.
- 2 Po zalogowaniu, wprowadź:
 - w sekcji: „Dane kontaktowe” wprowadź, swój e-mail,
 - w sekcji: „Zgoda na doręczanie pism” zaznacz zgodę na doręczanie pism,
 - w sekcji: „Inne Informacje” zaznacz, że jesteś osobą Bezrobotną,
 - w sekcji: „Weryfikacja” zaakceptuj regulamin i wyraż zgodę na przetwarzanie danych.
- 3 Zatwierdź wprowadzone dane. **Wciśnij: „Zatwierdź”.**
- 4 Zaloguj się na podanego maila i potwierdź go.



Załatw sprawę bez wychodzenia z domu

W celu poszerzenia zakresu przekazywanych informacji oraz zapewnienia uczestnikom dostępu do kompleksowego wsparcia, do udziału w spotkaniach zapraszano również przedstawicieli - partnerów, tj.:

- Lokalnego Punktu Informacji o Funduszach Europejskich w Kaliszu, którzy przedstawiali możliwości pozyskania środków z funduszy europejskich oraz zasady ubiegania się o wsparcie zewnętrzne,
- Wojskowego Centrum Rekrutacji w Kaliszu, którzy informowali o możliwościach podjęcia służby wojskowej oraz ścieżkach zatrudnienia w strukturach Sił Zbrojnych RP.

Realizacja grupowych informacji zawodowych sprzyjała zwiększeniu świadomości uczestników w zakresie przysługujących im praw i obowiązków, a także dostępnych możliwości aktywizacji zawodowej, zarówno w ramach form pomocy, jak i innych źródeł wsparcia.

2. Doradcy zawodowi dla pracodawców

1) **Spotkanie informacyjno-szkoleniowe dla pracodawców „Firma dziś i jutro - sukcesja, dofinansowania, e- usługi” 29.05.2025 w Sali Cechu Rzemiosł Różnych w Krotoszynie.** Wydarzenie zorganizowane przy współudziale Starosty Krotoszyńskiego oraz Cechu Rzemiosł Różnych, a skierowane było do przedsiębiorców z tzw. „sektora MŚP”. Zakres tematyczny obejmował:

- planowanie sukcesji,
- dostępne programy wsparcia finansowego,
- cyfrowe narzędzia wspierające prowadzenie działalności.

W spotkaniu uczestniczyło **20** przedstawicieli firm.



2) **Konferencja „Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce” - 14.07.2025 r. w Krotoszyńskiej Bibliotece Publicznej** - omówiono i przybliżono nowe regulacje wynikające z ustawy z dnia 20 marca 2025 r. dotyczącej warunków dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom. Zakres obejmował:

- obowiązki dokumentacyjne pracodawców,
- procedury związane z oświadczeniami i zezwoleniami na pracę,
- zasady kontroli i odpowiedzialności pracodawców.

W wydarzeniu uczestniczyło **41** pracodawców, a partnerami spotkania byli:

- Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu,
- Placówka Straży Granicznej w Kaliszu,
- Państwowa Inspekcja Pracy Oddział w Ostrowie Wlkp.



- 3) „Pracodawca Otwarty na Zmiany” , 28.11.2025 r. w Krotoszyńskiej Bibliotece Publicznej to cykliczne spotkanie organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy, we współpracy z Państwową Inspekcją Pracy, Urzędem Skarbowym oraz Zakładem Ubezpieczeń Społecznych. Celem spotkania było, jak zawsze, przekazanie najświeższych informacji dotyczących zmian w przepisach prawa pracy, obowiązków podatkowych, zagadnień z zakresu BHP oraz ubezpieczeń społecznych. W spotkaniu uczestniczyło 96 przedstawicieli firm,



- 4) Pozostałe spotkania poradniczo - szkoleniowe dla pracodawców - cykl spotkań informacyjno-instruktażowych dla pracodawców dotyczących korzystania z usług elektronicznych oferowanych przez Urząd, a były to:
- warsztaty z elektronicznego uzupełniania wniosku o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Społecznego (4 grupy warsztatowe, łącznie w warsztatach wzięły udział 24 osoby)
 - warsztaty nt. wykorzystania usług elektronicznych dotyczących rejestrowania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosku o zezwolenia na prace sezonową (4 grupy warsztatowe łącznie w warsztatach wzięły udział 24 osoby)



Dzięki warsztatom uczestnicy zwiększyli swoją samodzielność w realizacji formalności online, co przyczynia się do usprawnienia współpracy z urzędem.

3. Doradcy zawodowi w szkołach - działania na rzecz młodzieży

W 2025 roku doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Krotoszynie realizowali działania informacyjno-edukacyjne skierowane do uczniów klas kończących szkoły ponadpodstawowe. Spotkania odbyły się w: I Liceum Ogólnokształcącym w Krotoszynie, Zespole Szkół Ponadpodstawowych Nr 2 w Krotoszynie, Zespole Szkół Ponadpodstawowych Nr 3 w Krotoszynie oraz Branżowej Szkole I Stopnia w Kobylinie.





Celem wizyt było przygotowanie młodych osób do świadomego wejścia na rynek pracy oraz zapoznanie ich z rolą i zakresem wsparcia oferowanego przez urząd pracy. Podczas zajęć przedstawiono aktualną sytuację na lokalnym i regionalnym rynku zatrudnienia, w tym wyniki badania „Barometr zawodów”, obrazujące zapotrzebowanie na poszczególne profesje w powiecie krotoszyńskim i województwie wielkopolskim. Uczniowie zostali również poinformowani o procedurze rejestracji w urzędzie pracy, sposobach korzystania z pośrednictwa pracy oraz dostępnych formach wsparcia, takich jak staże, szkolenia, czy bony na zasiedlenie. Zajęcia z młodzieżą miały charakter profilaktyczny i informacyjny, a ich zadaniem było

zwiększenie wiedzy młodzieży na temat mechanizmów funkcjonowania rynku pracy oraz instytucji wspierających rozwój aktywności zawodowej. Przekazane informacje stanowią istotne wsparcie dla uczniów stojących przed decyzją dotyczącą podjęcia zatrudnienia, kontynuowania nauki, na kolejnym etapie dorosłego życia.

DZIAŁANIA AKTYWIZUJĄCO - PROMOCYJNE - W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W KROTOSZYNIE W 2025 R.

Młodzieżowe Targi Pracy w Krotoszynie 10.04.2025 r.- Hala Sportowo-Widowiskowa w Krotoszynie

Wydarzenie skierowane było do młodzieży szkolnej i studentów poszukujących pracy sezonowej, wakacyjnej lub pierwszego zatrudnienia. Udało nam się zgromadzić 28 pracodawców, którzy zaprezentowali oferty pracy, staży i praktyk. Impreza cieszyła się bardzo dużym zainteresowaniem - odnotowaliśmy około 600 osób, w tym również bezrobotni i poszukujący pracy pozostający w ewidencji PUP. Celem targów było umożliwienie bezpośredniego kontaktu młodych osób z pracodawcami oraz przekazanie informacji o aktualnych trendach i potrzebach rynku pracy. Ważnym punktem programu wydarzenie było również przedstawienie młodzieży tajników prawnych, czyli najważniejszych przepisów z prawa pracy, wymogów formalnych, na które należy zwrócić uwagę podejmując pierwszą pracę i nie tylko. Wykład poprowadziły dla nas przedstawicielki Państwowej Inspekcji Pracy z Ostrowa Wielkopolskiego.



II Jesienne Targi Pracy - 23.10.2025 r. Hala Sportowo-Widowiskowa przy ul. Olimpijskiej 10 w Krotoszynie.

To kolejna edycja, po dużym sukcesie I-wszych jesiennych targów pracy. W wydarzeniu uczestniczyło 38 wystawców reprezentujących różne branże oraz około 500 osób poszukujących zatrudnienia, z naszego powiatu i nie tylko. Szeroko zorganizowana akcja promocyjno - medialna przyniosła bardzo pozytywny efekt - sprowadziła uczestników z dalszych terenów, zarówno po stronie pracodawców, jak i poszukujących pracy. Już na kilka tygodni przed wydarzeniem doradcy zawodowi z PUP przygotowywali z osobami poszukującymi pracy profesjonalne dokumenty aplikacyjne, również „na miejscu” można było skorzystać z takiej pomocy i sporządzić aplikację, z pomocą specjalisty. Powstało w ten sposób ok 150 CV, które były składane na stoiskach wystawców targowych. Dużym walorem okazała się możliwość wykonania zdjęć do aplikacji przez uczniów klasy fotograficznej ZSP nr 1, pracujących pod czujnym okiem swojego opiekuna - Pana Marcina Pawlika. Fotografie drukował już PUP. Wśród wystawców znaleźli się nasi cenni partnerzy: PIP, Centrum Wsparcia Rzemiosła z Kalisza, Punk Informacyjny o Funduszach Europejskich w Kaliszu, WUP z Poznania - oferty EURES.

Celem wydarzenia było wsparcie procesu rekrutacyjnego oraz stworzenie przestrzeni do bezpośrednich kontaktów między pracodawcami a osobami poszukującymi pracy.



FORMY POMOCY - ŚRODKI FINANSOWE

596 osób bezrobotnych i poszukujących pracy otrzymało wsparcie w ramach form przewidzianych w ustawie

W 2025 r. PUP w Krotoszynie pozyskał i wydatkował w swojej dyspozycji kwotę 8 010,75 tys. zł. z przeznaczeniem na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, tj. 6 690,67 tys. zł, a 1 320,08 tys. zł to Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) - z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

Wspomniana kwota 6 690,67 tys. zł pozwoliły udzielić wsparcia, w różny sposób 596-ciu osobom pozostającym w ewidencji PUP w Krotoszynie, czyli nieco mniej niż przed rokiem (65). Łącznie 2 razy tutaj. Urząd wystąpił z wnioskami do Ministra o przyznanie dodatkowych pieniędzy z tzw. „Rezerwy”, w tym trzykrotnie dotyczyło to tradycyjnych programów, dedykowanych osobom zamieszkującym tereny wiejskie.

823 pracowników i pracodawców uzyskało nowe kwalifikacje i uprawnienia - KFS

Odpowiadając na rosnące zapotrzebowanie na środki finansowe, z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne pracowników, PUP w Krotoszynie pozyskał o blisko 300 tys. większą niż w 2024 roku kwotę z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, tj. 1 320,08 tys. zł., dzięki czemu nowe kwalifikacje uzyskało 785 pracowników i 38 pracodawców.

213 osób bezrobotnych otrzymało dodatki aktywizacyjne

Ważnym elementem mobilizującym podjęcie pracy jest również tzw. dodatek aktywizacyjny, stanowiący formę pomocy, a przysługujący bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku:

DODATEK AKTYWIZACYJNY

Komu przysługuje?

Osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podjęła:

- zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, lub
- działalność gospodarczą (warunki pomocy de minimis)

Wysokość i okres wypłaty:

- 50 % zasiłku, przez połowę okresu, na jaki bezrobotny miałby prawo do zasiłku

Kiedy dodatek nie przysługuje:

- Podjęcie pracy u byłego pracodawcy bezpośrednio przed rejestracją
- Praca za granicą
- Urlop bezpłatny lub nieusprawiedliwiona nieobecność
- Działalność gospodarcza finansowana dotacją lub w ramach pomocy publicznej

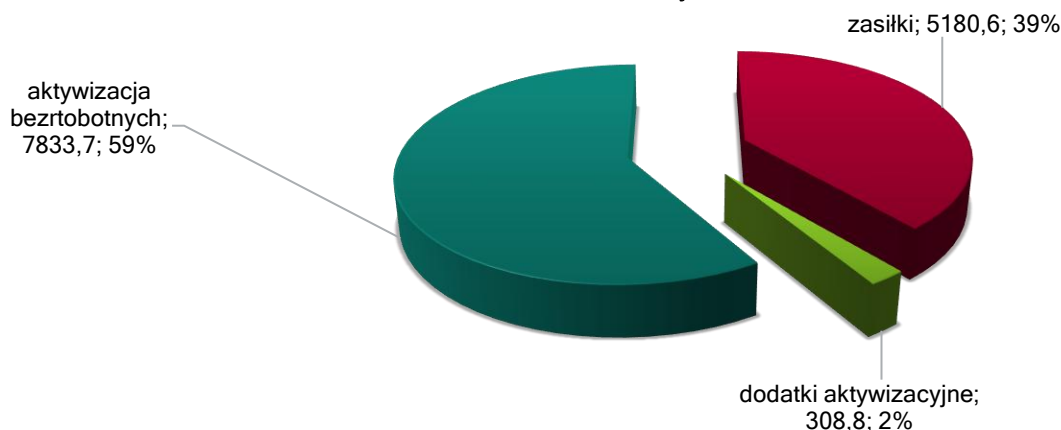


Występują tu pewne ograniczenia - to znaczy dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

- 1) skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane przez PUP,
- 2) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny,
- 3) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego.

Reasumując miniony rok tutaj. Urząd wydatkował na dodatki aktywizacyjne łącznie kwotę **308,8 tys. zł. dla 213 osób - wnioskodawców.**

WYDATKI PUP w 2025 r. w tys. zł.



Wykres 15 Wydatki PUP w Krotoszynie - w ujęciu „kasowym”

W 2025 r. PUP w Krotoszynie rozpoczął wdrażanie dwuletniego projektu pt.: „Aktywizacja na plus 2” realizowanego w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021 - 2027, Priorytet 6. Fundusze Europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze społecznym (EFS+), Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukających pracy - projekty PUP. Dzięki puli środków w wysokości 1.701.300,57 zł wsparciem otoczono 109 osób. Wszyscy uczestnicy objęci byli doradztwem zawodnym, pośrednictwem pracy oraz skorzystali z form opisanych w kolejnej tabeli i dalszej części opracowania. Na dwuletnią relację projektu została przyznana pula 3.264.871,81 zł, w ramach której wsparciem zamierzamy objąć łącznie 192 osoby.

Programy finansowane ze środków Rezerwy Funduszu Pracy 2025 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Krotoszynie dwa razy miał możliwość występowania o dodatkowe środki finansowe, w ramach naborów konkursowych ogłaszanych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. Uzyskując wysokie oceny w rankingach złożonych **projektów łączna pula pozyskanych środków wyniosła 1 128,17 tys. zł** - oba programy dedykowane były bezrobotnym zamieszkującym tereny wiejskie

Środki finansowe PUP w Krotoszynie - kwoty z przeznaczeniem na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2021 - 2025 (w tys. zł)

WYSZCZEGÓLNIENIE	ROK				
	2021	2022	2023	2024	2025
ALGORYTM	1 968,14	1 620,16	2 536,88	3 885,78	3 691,85
DODATKOWE ŚRODKI - programy z „rezerwy Ministra”	470,50zł	823,30	830,75	1 827,98	1 128,17
EFS	2 838,59	3 619,77	1675,10	1 785,51	1 701,30
RAZEM	5 277,23	6 063,23	5120,11	8 402,56	6 521,32
PFRON	223,00	175,00	179,00	175,00	169,35
<i>Krajowy Fundusz Szk.</i>	<i>748,90</i>	<i>685,00</i>	<i>922,40</i>	<i>1 047,77</i>	<i>1 320,08</i>
COVID - „Tarcza antykryzysowa”	12 455,00				

Tabela 8 Środki finansowe PUP Krotoszyn - aktywizacja, tj. z przeznaczeniem na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (dane w tys. zł)

Formy pomocy w liczbach - osoby skierowane

USŁUGA/INSTRUMENT RYNKU PRACY	LICZBA OSÓB ZAKTYWIZOWANYCH w 2025 r.				
	FP - ALGORYTM	EFS Plus	wieś	PFRON	RAZEM
Szkolenia	217	19	33	1	270
Staże	56	34	14	2	106
Prace interwencyjne	33		6		39
Roboty publiczne	27				27
Jednorazowe środki na uruchomienie działalności gosp.	23	20	16	2	61
Refundacja kosztów utworzenia lub dop. stan. pracy	31	18	15	1	65
Bony na zasiedlenie ¹	3	18	2		23
Dofinansowanie wynagr. za zatrudnienie bezr. „50+”	5				5
Razem	395	109	86	6	596
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY					
LICZBA ZAWARTYCH UMÓW	145				
LICZBA PRZEZKOLONYCH	823				
W tym pracownicy	785				

Tabela 9 Formy pomocy w liczbach, z podziałem na źródła finansowania - osoby . 2025 r.

Charakterystyka wybranych działań

Szkolenia

To jedna z podstawowych form pomocy oferowana przez Powiatowy Urząd w Krotoszynie na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Należy tu zaznaczyć, że nowa ustawa o rynku pracy (...) wprowadziła istotne zmiany w ich organizacji, tj.:

- rozszerzono dostęp do szkoleń na osoby poszukujące pracy (bez wcześniejszych ograniczeń),
- Instytucja szkoleniowa musi posiadać wpis do Bazy Usług Rozwojowych (BUR) - wcześniej RIS,
- obowiązek ubezpieczenia NNW osób bez stypendium przejął urząd pracy.
- osoba z prawem do zasiłku otrzymuje stypendium nie niższe niż zasiłek (bez możliwości wyboru świadczenia),
- rozszerzono finansowanie egzaminów i potwierdzania kwalifikacji (z zachowaniem limitu, tj. do 100% przec. wynagr.),
- zlikwidowano trójstronne umowy szkoleniowe - szkolenia mogą być zamawiane przez PUP na wniosek pracodawcy,

- bon szkoleniowy zastąpiono bonem na kształcenie ustawiczne (obejmuje także studia podyplomowe, bez stypendium),
- pożyczkę szkoleniową zastąpiono pożyczką edukacyjną.
- możliwe jest finansowanie uznania kwalifikacji zawodowych (zawody regulowane),
- rozszerzono katalog sytuacji, w których zapewnia się szkolącemu - dalsze finansowanie tej formy, po utracie statusu osoby bezrobotnej.
- podtrzymano obowiązek zwrotu poniesionych przez urząd pracy nakładów w przypadku nieukończenia szkolenia z winy beneficjenta, z wyjątkiem sytuacji, gdy przyczyną nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia (innej pracy zarobkowej lub działalności gosp.) na okres co najmniej miesiąca (do tej pory nie wskazywano tego okresu);
- Za okres niezdolności do pracy wypłacane jest 50% stypendium (zamiast 100%).

Zrezygnowano z:

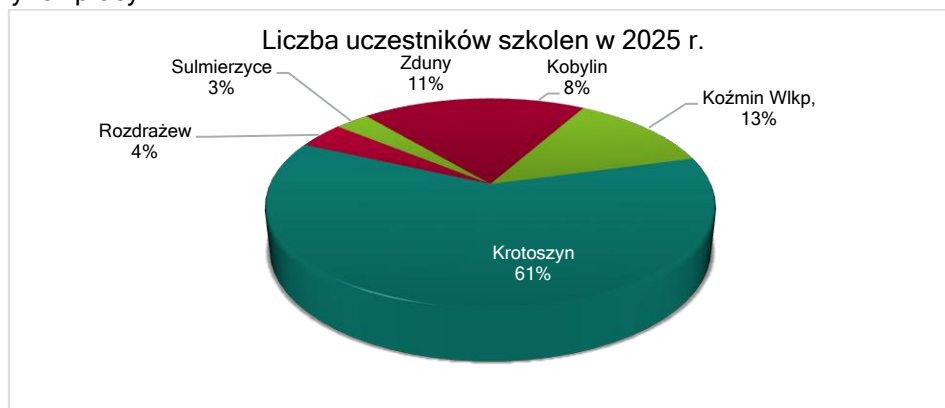
- współfinansowania szkoleń na wniosek bezrobotnego lub organizacji;
- wypłaty 20% zasiłku po podjęciu pracy do czasu ukończenia szkolenia

O niesłabnącym zainteresowaniu rozbojem zawodowym świadczy liczba osób, które w 2025 r. uzyskały nowe kwalifikacje w liczbie 270, w tym ponad połowa to kobiety (155). Tym samym jest to najczęściej realizowana forma aktywizacji w ubiegłym roku. Warto zaznaczyć, że udało nam się skierować na szkolenia o 83 osoby więcej niż przed rokiem. Najczęściej szkolili się osoby z przedziału wiekowego - do 30-go roku życia - 70% wszystkich.

Tematyka realizowanych szkoleń była bardzo szeroka i odpowiadała zapotrzebowaniu zgłaszanemu przez osoby zainteresowane. Należy tu wspomnieć o obowiązku ustawowym dot. badania kompetencji cyfrowych, jakie musi wykonać PUP wobec bezrobotnych w wieku do 30- go roku życia, a w efekcie zapewnić ich rozwój. W 2025 r. zatem 120 osób wzięło udział w kursie z zakresu podstaw umiejętności informatycznych i kolejnych 68 pogłębiło biegłość w obsłudze EXCEL - kursy grupowe dla początkujących i średniozaawansowanych. Każdy uczestnik otrzymał stypendium za udział w szkoleniu.

Pozostałe obszary szkoleń to: prawo jazdy różnych kategorii: C, C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną, CE, D, kwalifikacja wstępna przyspieszona do D, operator wózka jezdniowego, kursy kosmetyczne (stylizacja paznokci, stylizacja rzęs,) i fryzjerskie (w tym barbering), operator koparki, koparko-ładowarki, spawanie (różne metody), przewóz mat. niebezpiecznych ADR, przygotowanie do założenia własnej działalności gospodarczej. Pojawiły się również takie tematy jak: korekta tekstów, specjalista ds. kadr i płac, mezoterapia igłowa, kurs Montesorri, autodetailing, grafika komputerowa, szkolenie dla opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym, projektowanie krajobrazu, masaż bańką.

W celu zwiększenia skuteczności i efektywności szkoleń koncentrowaliśmy się głównie na organizacji **szkoleń indywidualnych**, których realizacja skutkuje wyższą efektywnością od szkoleń grupowych. Szkolenia te odzwierciedlają realne zapotrzebowanie osób uprawnionych, a także rynku pracy oraz pozwalają monitorować przyszłe efekty zatrudnieniowe poprzez załączane przez wnioskodawców deklaracje o chęci zatrudnienia absolwentów szkoleń lub zamiarze podjęcia przez nich własnej działalności gospodarczej. Nowością były szkolenia grupowe dot. rozwoju tzw. „kompetencji cyfrowych” dedykowane głównie młodzieży trafiającej na rynek pracy.



Wykres 16 Uczestnicy szkoleń wg miejsca zamieszkania

Częściej szkolili się osoby bezrobotne zamieszkujące tereny miejskie w powiecie - 70% wszystkich skierowanych. 4-ro procentowy udział w grupie beneficjentów tej formy wsparcia stanowią niepełnosprawni.

Na szkolenia, w 2025r., wydatkowano łącznie kwotę 616,08 tys. zł (o 29,0 tys. zł. więcej niż przed rokiem), w tym 122,92 tys. zł na bony szkoleniowe (dla osób poniżej 30-go roku życia).



Staże

To „forma pomocy” polegająca na nabyciu przez bezrobotnego praktycznych umiejętności do wykonywania pracy w danym zawodzie poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

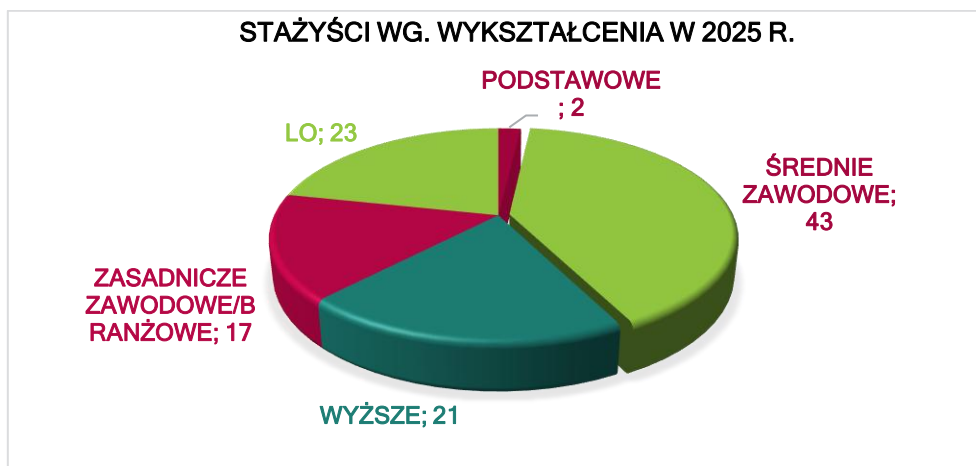
Nowa ustawa o rynku pracy (...) utrzymała tę formę aktywizacji, wprowadzając jednak liczne zmiany w jej realizacji, np.:

- stypendium stażowe to od czerwca kwota 2755,04 zł (160% zasiłku), w przypadku nieobecności stażysty spowodowanej chorobą - stypendium 50%,
- czas trwania stażu - do 3 do 6 m-cy,
- możliwość odbywania stażu w formie zdalnej lub stacjonarnej,
- limit odbywania staży - osoba bezrobotna może odbywać maks. 24 m-ce stażu łącznie w ciągu 10 lat i maks. 12 m-cy u jednego pracodawcy,
- w przypadku przerwania stażu z winy pracodawcy traci on prawo do korzystania z finansowanych przez PUP form pomocy.

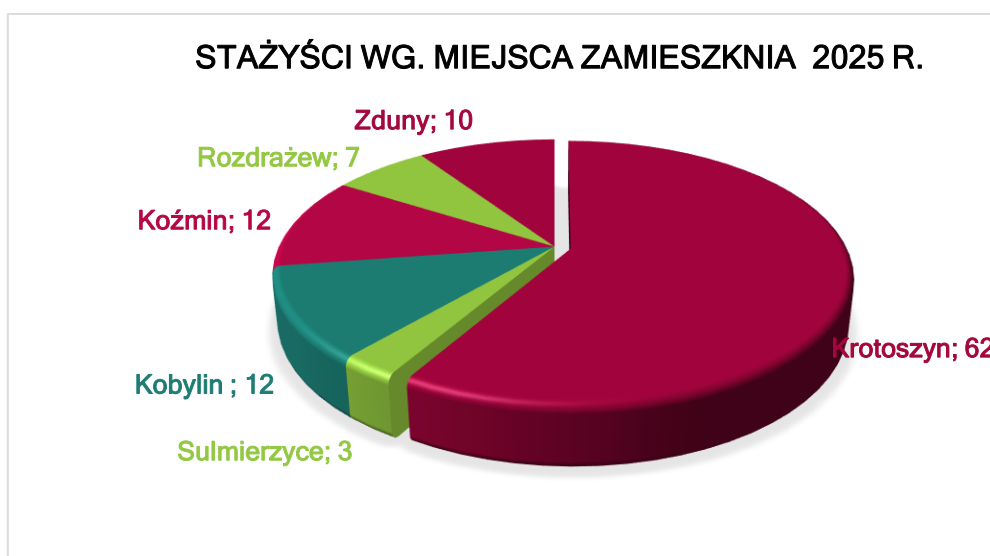
W 2025 r. stażami objętych zostało w sumie 106 osób, to prawie identycznie jak to miało miejsce w 2024 r. Umowy w większości przypadków trwały 5 m-cy, a pracodawcy zatrudniali stażystów na kolejnych 5. W zdecydowanej większości wśród skierowanych dominowały kobiety, tj.: 75 osób(71%). Wśród skierowanych znalazła się 1 osoba z Ukrainy.

Najliczniejszą grupę wśród stażystów, pod względem wieku, stanowiła młodzież, w wieku do 30-go roku życia - 83 osoby (80%).

Przyglądając się wykształceniu, jakim legitymowali się stażyści w 2025 r., stwierdzić można, że ta forma aktywizacji cieszy się największym zainteresowaniem bezrobotnych, którzy ukończyli szkoły na poziomie średnim (zawodowym i ogólnym) - 63 osób.



Wykres 17 Stażyści wg wykształcenia w 2025r.



Wykres 18 Stażyści wg miejsca zamieszkania w 2025r

Stanowiska, do jakich przyuczali się krotoszyńscy stażyści w minionym roku to między innymi: pracownik biurowy, sprzedawca, handlowiec, doradca klienta, asystent nauczyciela (przedszkole, szkoła, żłobek), kosmetyczka, geodeta, robotnik budowlany.

Warto zaznaczyć, że przy rosnących kosztach pracy, które stanowią główny koszt przedsiębiorcy, staż to alternatywa pozwalająca prawie bezkosztowo sprawdzić nowego pracownika.

Stáže stanowią istotny udział w budżecie PUP - w 2025 r. wydatkowano na tą formę aktywizacji 1 211,30 zł , tj. o 92,08 tys. zł. mniej niż przed rokiem.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy z FP

Tradycyjnie już, wśród lokalnych pracodawców w Krotoszynie w 2025 r., nie słabło zainteresowanie zatrudnianiem pracowników w ramach tzw. refundacji kosztów utworzenia lub doposażenia stanowiska pracy. Ta forma wsparcia daje możliwość, na podstawie zawartej z pracodawcą umowy, zwrotu kosztów zakupu sprzętu niezbędnego do wykonywania prac przez nowego pracownika, skierowanego przez PUP.

Ustawa o rynku pracy wniosła dość istotne zmiany w realizacji tej formy wsparcia, tj.:

- Wnioskodawca w okresie ostatnich 6 miesięcy nie zmniejszył wymiaru czasu pracy i stanu zatrudnienia pracowników z przyczyn niedotyczących zakładu pracy, a w przypadku zmniejszenia wymiaru czasu pracy lub stanu zatrudnienia z innych przyczyn - uzupełnił wymiar czasu pracy lub stan zatrudnienia (weryfikacja na dzień złożenia wniosku i na dzień podpisania umowy).

- Utrzymano maksymalną wysokość refundacji nie przekraczającą 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia, natomiast skrócono okres utrzymania wyposażonego lub doposażonego stanowiska pracy do 18 m-cy i uzależniono go od kwoty przyznanej refundacji.
- Obowiązek utrzymania stanowiska pracy i zatrudnienia przez okres 18 m-cy dotyczy otrzymanej refundacji w kwocie powyżej 4-krotności do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia. Okres ten jest skrócony do min. 12 m-cy, w przypadku otrzymania refundacji nie przekraczającej 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia.
- W przypadku, gdy podmiotowi przysługuje prawo do obniżenia podatku VAT należnego o kwotę podatku naliczonego, refundacja obejmuje wydatki na wyposażenie stanowiska pracy bez podatku VAT.
- W przypadku, gdy podmiot nabędzie prawo do obniżenia kwoty podatku VAT należnego o kwotę podatku naliczonego, jest obowiązany do zwrotu równowartości podatku VAT w terminie nie dłuższym niż 90 dni od dnia złożenia pierwszej deklaracji dotyczącej podatku VAT, w której kwota tego podatku mogła być wykazana do odliczenia. Zwrot po terminie powoduje konieczność zapłaty odsetek ustawowych za opóźnienie.

W analizowanym okresie zatrudnienie na wyposażonych stanowiskach znalazło 65 osób, tj. o 18 mniej niż w 2024 r. Najwięcej umów, bo dotyczących 31 stanowisk pracy finansowano ze środków Funduszu Pracy (podstawowy limit) oraz z tzw. „EFS+” - 18 miejsc pracy, kolejnym źródłem była tzw. „rezerwa Ministra”, czyli dodatkowo pozyskane przez PUP środki na aktywizację mieszkańców terenów wiejskich - 15 wakatów. Kwoty refundacji plasowały się między 30,0 tys. zł, a 40,0 tys. zł. Jeden pracodawca utworzył stanowisko pracy dla osoby niepełnosprawnej, uzyskując „dotację” z PFRON, w kwocie 50,0 tys. zł.

Najczęściej wyposażano stanowiska takie, jak: pracownik budowlany, murarz, magazynier, sprzedawca, mechanik samochodowy, opiekun w żłobku, pracownik biurowy, pracownik produkcji, fryzjer, operator maszyn, pomoc kuchenna, hydraulik.

Pracodawcy tworzący nowe miejsca pracy, najczęściej inwestowali w nowoczesny park maszynowy, poprzez zakup specjalistycznych maszyn i narzędzi, a w przypadku stanowisk administracyjnych dominującym zakupem był sprzęt komputerowy i meble biurowe.

Najwięcej, bo 34 przedsiębiorstw, które skorzystały z tego wsparcia prowadzi swoją działalność na terenie miasta i gminy Krotoszyn (ok. 60%). W Koźminie Wlkp. utworzono 11 nowych miejsc pracy, w Sulmierzycach - 6, w Kobylinie - 5, w Zdunach - 5, Rozdrażewie - 4.

Wydatkowano na tą formę aktywizacji łącznie w 2025 r. kwotę 1 970,0 tys. zł , tj. o 692,10 tys. zł mniej niż przed rokiem. (w tym 50,0 tys. zł z PFRON).

Przykłady zakupów:



Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Najważniejsze zmiany w przepisach, w związku z wejściem w życie nowej ustawy, w zakresie udzielania dotacji na utworzenie nowej firmy to:

- 1) wsparcie może ubiegać się osoba zarejestrowana w PUP, która: - w okresie ostatnich 12 miesięcy **nie wykonywał działalności gospodarczej** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i nie pozostawała w okresie zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej, - nie wykonuje za granicą działalności gospodarczej i nie pozostaje w okresie zawieszenia wykonywania tej działalności gospodarczej,
- 2) do okresu wykonywania działalności gospodarczej, **nie wlicza się** okresu zawieszenia działalności gospodarczej oraz **okresu przekraczającego łącznie 90 dni przerwy w prowadzeniu działalności gospodarczej z powodu choroby lub korzystania ze świadczenia rehabilitacyjnego**,
- 3) obowiązek zwrotu równowartości podatku VAT - w terminie **nie dłuższym niż 90 dni**, od dnia złożenia pierwszej deklaracji podatkowej VAT, w której kwota tego podatku mogła być wykazana do odliczenia. **Zwrot równowartości podatku od towarów i usług po terminie powoduje konieczność zapłaty odsetek ustawowych za opóźnienie.**
- 4) Jeżeli bezrobotnemu nie będzie przysługiwało prawo do obniżenia kwoty podatku od towarów i usług należnego o kwotę podatku naliczonego do czasu spełnienia warunku wykonywania działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy, starosta sprawdza **co najmniej raz w roku**, czy bezrobotny nie nabył tego prawa, nie dłużej jednak niż przez **5 lat**, licząc od końca roku, w którym powstało prawo do obniżenia kwoty podatku należnego. Jeżeli bezrobotny nabył to prawo, starosta sprawdza, czy dokonał zwrotu równowartości podatku od towarów i usług zakupionych w ramach dofinansowania na wyodrębniony rachunek bankowy powiatowego urzędu pracy
- 5) W przypadku umowy o dofinansowanie:
 - środki podlegają przekazaniu przez starostę w terminie 14 dni od dnia zawarcia umowy;
 - bezrobotny, absolwent CIS, absolwent KIS lub **opiekun rozpoczyna działalność gospodarczą w terminie 30 dni od dnia otrzymania środków.**

Nowością jest również fakt, że Starosta zyskał możliwość określenia dodatkowych warunków dotyczących rodzaju planowanej działalności gospodarczej lub kategorii osób ubiegających się o dofinansowanie na ten cel, przy uwzględnieniu specyfiki lokalnego rynku pracy, wielkości i struktury bezrobocia, kwoty środków na formy wsparcia. Niezbędne jest jednak uzyskanie pozytywnej opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy.

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy dofinansował utworzenie **61** nowych firmy (o 10 mniej niż w 2024r.), poprzez udzielenie osobom bezrobotnym (22 kobiety i 39 mężczyzn) jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie między 25,0 tys. zł, a 30,0 tys. zł każda. **Łącznie wydatkowano kwotę 1 562,30,30 tys. zł. (w tym 90,0tys.zł z PFRON).** Zdecydowana większość wnioskodawców- 23 osoby - skorzystały ze środków krajowych - tzw. „podstawowy limit Funduszu Pracy” oraz z programów finansowanych z „rezerwa Ministra” - kolejnych 16 przedsiębiorców. Dotacje ze środków europejskich, tj. EFS+ to 20 nowych firm. Niektóre z obszarów działalności nowych przedsiębiorców to: usługi ogólnobudowlane, projektowanie i sprzedaż odzieży, projektowanie wnętrz, projektowanie terenów zieleni i usługi ogrodnicze, agencja socjal media, usługi marketingowe, usługi dekarские, salon tatuażu, usługi florystyczne, usługi prawnicze, doradztwo kredytowe, usługi księgowe, usługi sprzątające, montaż systemów alarmowych i monitoringu, salony kosmetyczne i fryzjerskie, roboty ziemne, instalatorstwo elektryczne i sanitarne, usługi stolarskie. Najwięcej nowych działalności powstało w Krotoszynie - 43, dalej uplasowały się: Koźmin Wlkp. - 7 firm, Zduny - 4 nowe podmioty, dalej: Sulmierzyce 2, Rozdrażew - 1 nowy podmiot. Dzięki wsparciu PUP w Krotoszynie uruchomiono też firmy poza powiatem, tj.: w Poznaniu - 1, Wrocław -2, Środa Wlkp. - 1.

Dwie osoby, ze wszystkich 61-den beneficjentów wsparcia, otrzymały dotację ze środków PFRON, z uwagi na posiadanie orzeczenia o niepełnosprawności, tu dofinansowanie wyniosło: 50,0 i 40,0 tys. - ze środków PFRON, a przedmiotem działalności są: warsztat motocyklowy oraz instalatorstwo sanitarne wod.-kan i C.O. usuwanie awarii.

Warto dodać, że ubiegając się o pomoc finansową w uruchomieniu przedsięwzięcia w postaci nowej firmy, osoba bezrobotna musi spełnić pewne wymagania, które podlegają ocenie punktowej dokonywanej przez Komisję, a dotyczące, między innymi: posiadanych odpowiednich kwalifikacji zawodowych lub doświadczenia zawodowego do prowadzenia działalności o wybranym profilu, posiadania (w większości przypadków) odpowiedniego lokalu do prowadzenia firmy, musi też dokonać oceny rynku w zakresie szans i zagrożeń, konkurencji, pomysłów na wypadek wystąpienia trudności w zamierzonym funkcjonowaniu, posiadania rozeznania w rynkach zbytu towarów, czy potencjalnych odbiorców świadczonych usług. Komisja ocenia też

prawidłowość i realność sporządzonego hipotetycznego rachunku zysków planowanych do osiągnięcia w zestawieniu do kosztów przewidywanych do ponoszenia przez rok od założenia firmy. Mając powyższe na uwadze, ze wszystkich 86 złożonych przez bezrobotnych wniosków 25 uzyskało negatywną ocenę i nie zostały zrealizowane (25%). Przyczynami odmowy przyznania dofinansowania były: brak środków finansowych - 18 wniosków, brak przygotowania zawodowego - dla 3 wniosków, 4 osoby zrezygnowały. Reasumując zdecydowana większość wnioskodawców uzyskała akceptację - 75%.

Przykładowe zakupy, aranżacje nowych przedsiębiorców:



NASZA FIRMA OFERUJE USŁUGI DEKARSKIE TYPU:

- Kompleksowe wykonanie dachu
- Wymiana pokrycia dachu wszelkiego rodzaju (blacha / dachówka / papa, trapez, blacha modułowa, blachodachówka, dachówka ceramiczna bądź betonowa)
- Demontaż starych pokryć
- Różnego rodzaju okucia balkonów, kominów, pasów pod i nad rynnowych
- MONTAŻ: obróbek blacharskich, okien dachowych, wyłazłów, rynien i spustów, podbitki konstrukcji dachowych, nowa



Bony na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie to instrument ustawowy stanowiący gwarancję przyznania bezrobotnemu środków finansowych na pokrycie kosztów m.in. zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Celem tego wsparcia jest zwiększenie mobilności zawodowej i ułatwienie przeprowadzki i startu w nowym miejscu pracy i życia.

BON NA ZASIEDLENIE

- ✓ Od 1 czerwca br. o bon na zasiedlenie mogą ubiegać się wszystkie osoby bezrobotne bez względu na wiek. Poprzednio z tej formy pomocy mogły skorzystać wyłącznie osoby bezrobotne do 30. roku życia.
- ✓ Brak konieczności podlegania ubezpieczeniom społecznym w okresie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
- ✓ Brak konieczności podjęcia pracy w okresie 30 dni od momentu otrzymania bonu na zasiedlenie.
- ✓ Możliwość żądania od bezrobotnego dokumentów potwierdzających dotychczasowe miejsce zamieszkania wskazane we wniosku.



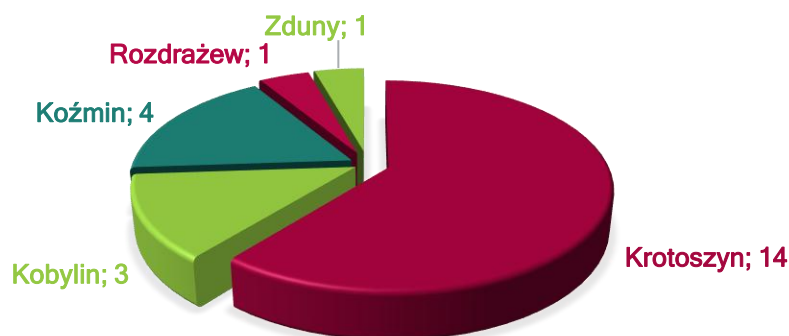
W 2025 roku przyznano 23 bony na zasiedlenie, w tym: 19 kobiet (wykształcenie wyższe - 17, średnie - 2) i 4 mężczyzn (wykształcenie wyższe - 10, średnie - 7, zasadnicze zawodow - 2). Nasi bezrobotni najczęściej emigrowali do Poznania i Wrocławia, ale również do Łodzi, Leszna, Kościana, Białego Stoku, Opola, Torunia.

Warto podkreślić, że 8 młodych lekarzy skorzystało z bonów na zasiedlenie, podejmując pracę w placówkach medycznych w Poznań (6 osób), Wrocław (1 osoba) oraz Toruń (1 osoba). Uzasadniając celowość przyznania bonu, wskazywali na trudności z odbyciem stażu podyplomowego bezpośrednio po studiach w Szpitalu w Krotoszynie, wynikające z braku wszystkich wymaganych oddziałów niezbędnych do jego realizacji. Z informacji przekazanych przez wnioskodawców wynika również, że placówka ta koncentruje się przede wszystkim na zatrudnianiu lekarzy posiadających już specjalizację.

Na tą formę aktywizacji wydano łącznie 220,0 tys. zł, przy 360,00 tys. zł w roku 2024, czyli 21 osób otrzymało bon w kwocie 10,0 tys. zł i 2 osoby po 5,0 tys. zł ponowne wsparcie.



BENEFICJENCI BONÓW NA ZASIEDLENIE WG. MIEJSCA DOTYCHCZSOWEGO ZAMIESZKANIA



Wykres 19 Liczba osób, które otrzymały bony na zasiedlenie w 2025r. z uwagi na miejsce zamieszkania

Prace interwencyjne

Forma subsydiowanego zatrudnienia, która przewiduje okresową refundację pracodawcy kosztów zatrudnienia skierowanej osoby, tj. wynagrodzenia i składek ZUS. W 2025 r. łącznie zawarto 39 umów, w ramach których pracę podjęło 20 kobiet i 19 mężczyzn (1 obywatel Ukrainy). Stanowiska na których między innymi podejmowano pracę, w ramach tej formy to: pomocnik brukarza, kosmetyczka, konwojent, pracownik biurowy, sprzedawca, pracownik obsługi klienta, pracownik ogólnobudowlany, logopeda, lekarz weterynarii, magazynier, instalator CO, ślusarz, podolog, nauczyciel przedszkola, konserwator sieci i urządzeń telekomunikacyjnych, pomoc kuchenna, mechanik, pracownik linii produkcyjnej. Refundacja wynosiła ok. 1950,0 zł., **po 1 czerwca 2025 r. wzrosła do około 3 540,0zł. Łączne wydatki PUP w Krotoszynie na ten cel to kwota 395,00 tys. zł.** Środki, z których finansowano prace interwencyjne pochodziły z podstawowego limitu Funduszu Pracy, będącego w dyspozycji PUP (33 umowy) oraz z dodatkowo (konkursowo) pozyskane, tj. „Program aktywizacji mieszkańców wsi” - Rezerwa Ministra.

Inne ważne zmiany to:

PRACE INTERWENCYJNE

- ✓ Wprowadzono jeden rodzaj prac interwencyjnych z okresem od 3 do 12 miesięcy refundacji i obowiązkowym okresem zatrudnienia po okresie refundacji trwającym przez połowę okresu, przez który przysługiwała refundacja. Przyjęto pełny wymiar czasu pracy oraz ujednolicono wysokość należnej refundacji (w wysokości nieprzekraczającej kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę)
- ✓ Nie można skierować osoby bezrobotnej do prac interwencyjnych u pracodawcy, u którego była zatrudniona w ciągu ostatnich 90 dni przed planowanym zatrudnieniem w ramach tej formy wsparcia.

✓ Kwota refundacji ok. 3540 zł



Roboty publiczne

To również forma subsydiowanego zatrudnienia, jednakże przeznaczona do wąskiego grona odbiorców po stronie pracodawców, ściśle określonych zapisami ustawy o promocji (...). Pierwszeństwo do skierowania na roboty publiczne mają dłużnicy alimentacyjni zarejestrowani w urzędzie pracy.

Ważne zmiany legislacyjne wprowadzone ustawą od dn. 01.06.2025 r. to:

ROBOTY PUBLICZNE

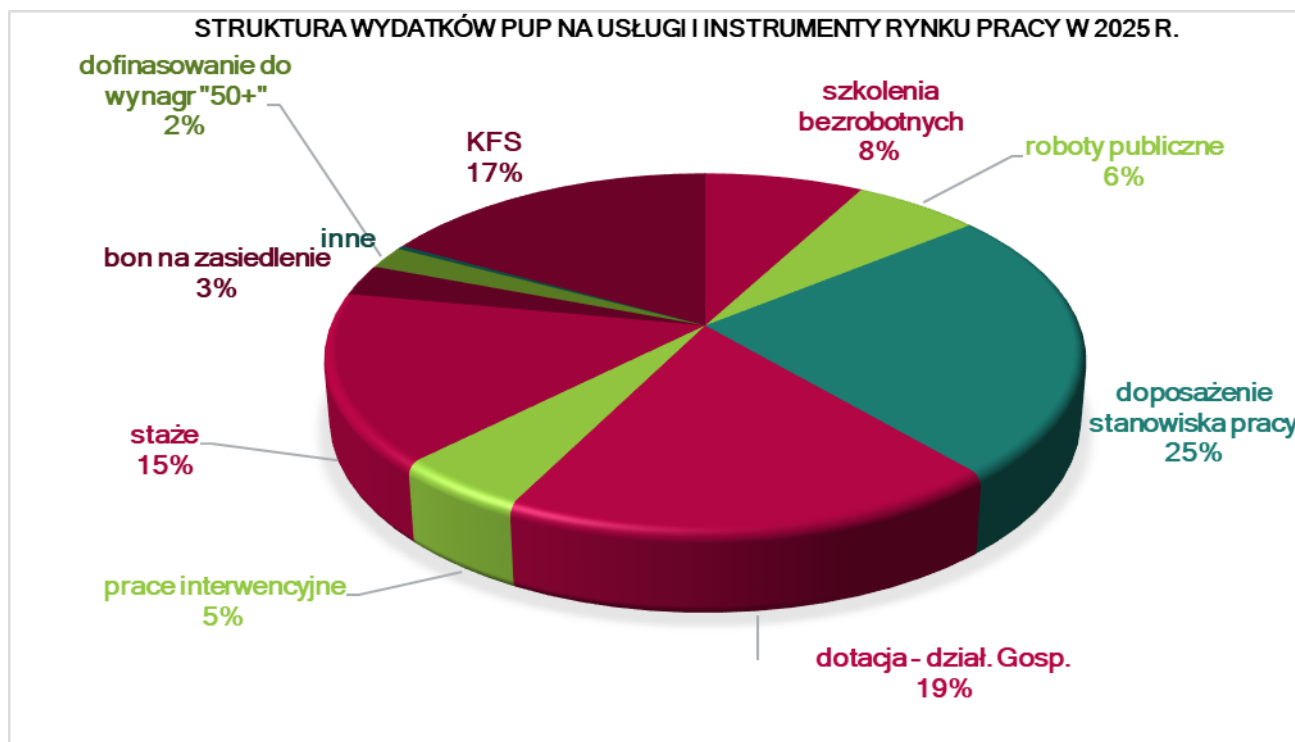
- ✓ W przypadku robót publicznych skrócony został czas ich trwania z 12 do 6 miesięcy (brak refundacji co drugi miesiąc), a także nieznacznie zwiększono listę podmiotów w których mogą być organizowane (o spółdzielnie socjalne i przedsiębiorstwa społeczne, kwota refundacji do połowy przeciętnego wynagrodzenia).
- ✓ Nie można skierować osoby bezrobotnej do robót publicznych u pracodawcy, u którego była zatrudniona w ciągu ostatnich 90 dni przed planowanym zatrudnieniem w ramach tej formy wsparcia.

✓ Kwota refundacji: 4 000 zł

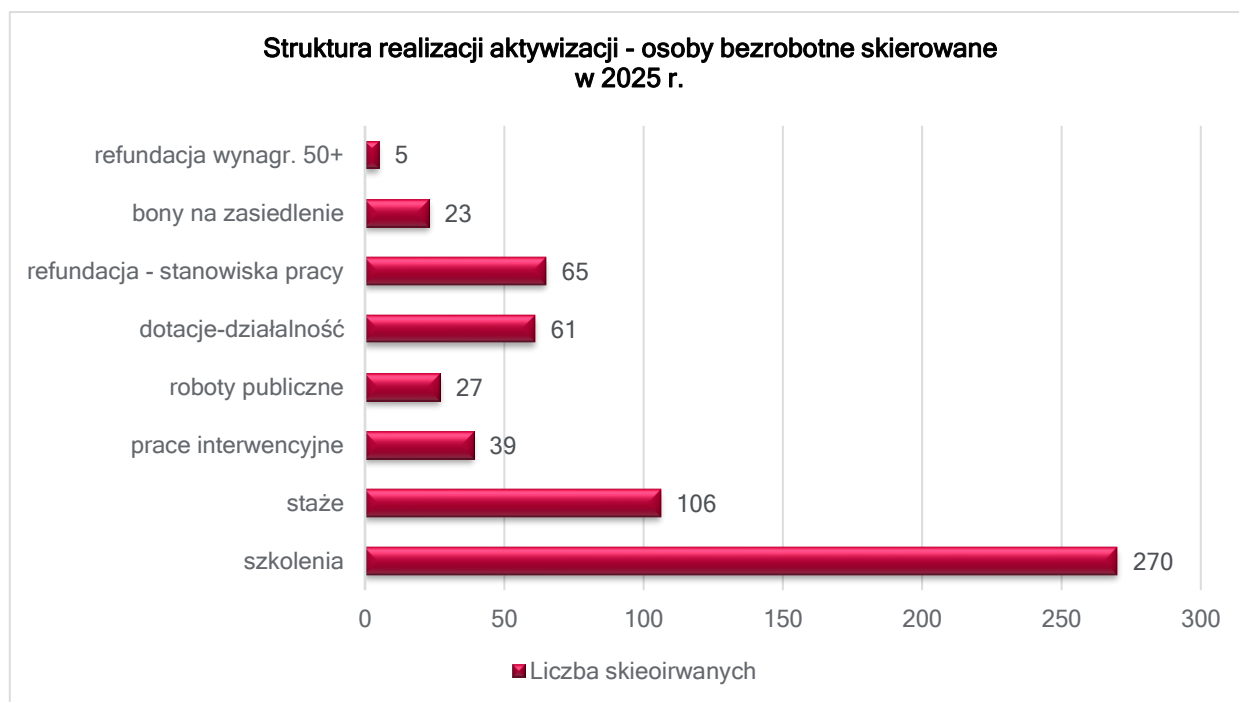


Na przestrzeni minionego roku w ramach robót publicznych zatrudnienie znalazło 27 osób (kobiet 14 i mężczyzn 13), organizatorami były głównie jednostki samorządowe powiatu oraz PZD w Krotoszynie, a najczęściej zajmowane stanowisko to robotnik, robotnik gospodarczy. Pracodawca, przyjmujący skierowane osoby bezrobotne, otrzymywał częściowy zwrot kosztów zatrudnienia tj. 4,0 tys. zł/m-c, za każdą osobę przez 6 m-cy, deklarując dalsze zatrudnienie na kolejnych min. 3 m-ce. **Łączne wydatki na tą formę wsparcia w 2025 r. to kwota 493,80 tys. zł., tj. o 115,0 tys. zł więcej niż przed rokiem, a środki pochodziły wyłącznie z podstawowego limitu Funduszu Pracy, będącego w dyspozycji PUP.**

Dzięki przychylności i aktywności samorządów udało się osiągnąć bardzo dobre wyniki efektywności zatrudnieniowej, bo 100%. Oznacza to, że wszyscy skierowani, po zakończeniu refundowanego okresu, uzyskali zatrudnienie.



Wykres 20 Struktura wydatków PUP w 2025 r.



Wykres 21 Bezrobotni, którzy skorzystali z instrumentów i usług rynku pracy w 2025 r.

Pracodawca, w 2025 r. mógł otrzymać środki KFS na sfinansowanie 80% kosztów kształcenia ustawicznego (do wys. 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika), lub 100% tegoż kształcenia, jeżeli pracodawca zatrudnia do 10 osób jest mikro przedsiębiorcą).

Kształcenie ustawiczne finansowane z KFS musiało wpisywać się w jeden poniższych priorytetów:

Priorytety wydatkowania środków KFS z limitu podstawowego oraz priorytety wydatkowania środków z rezerwy KFS w roku 2025:	
Limit podstawowy tzw. Pula Ministra:	
1)	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
2)	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3)	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
4)	Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
5)	Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
6)	Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
7)	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
8)	Rozwój umiejętności cyfrowych.
9)	Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.
14)	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzeniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnieniem w firmach work-life balance - priorytet dodany w kwietniu 2025r.
Rezerwa tzw. Pula Rady Rynku Pracy:	
10)	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.
11)	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
12)	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.
13)	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

Krotoszyński PUP pozyskał na ten cel łącznie **1 320,08 tys. zł.** (w tym 415,80 tys. zł w drugim naborze z - tzw. „rezerwy”). W związku z tym zawarto blisko 150 umów z lokalnymi pracodawcami dot. szkoleń, a nowe kwalifikacje uzyskało 823 osób (o 315 więcej niż przed rokiem) - pracownicy (785) i pracodawcy (38).

W ramach „limitu podstawowego” najczęściej wybierany priorytet: drugi - wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych zawodach deficytowych w powiecie lub województwie, a najczęściej realizowane kierunki kształcenia, to::

- prawo jazdy kat. C, CE oraz kwalifikację wstępną przyspieszoną,
- kompetencje cyfrowe AI dla nauczycieli oraz wykorzystanie sztucznej inteligencji w pracy nauczyciela,
- studia podyplomowe: Zarządzanie procesami inwestycji budowlanych, Psychologia transportu z elementami psychodiagnostyki,
- kursy dla fizjoterapeutów - z fachowych szkoleń w tym zakresie skorzystały łącznie 34 osoby, w tym 18 pracowników firmy KOLmed oraz 16 pracowników SPZOZ w Krotoszynie.

W ramach limitu podstawowego zawarto również dwie umowy ze SPZOZ, na mocy których sfinansowano szkolenia dla 228 osób. 162 osoby wykonujące zawody medyczne (pielęgniarki, położne, lekarze oraz ratownicy medyczni) zostały objęte kursem pt. „Leczenie bólu”. Koszt jednostkowy szkolenia wynosił 92,00 zł/os., w tym dofinansowanie z KFS - 73,60 zł/os. Łącznie SPZOZ w Krotoszynie w ramach dwóch umów otrzymał z KFS kwotę ponad **63,0 tys. zł.**

Ponadto jeden z pracodawców przystąpił do egzaminu na uprawnienia budowlane do projektowania i kierowania robotami budowlanymi w specjalności instalacyjnej w zakresie sieci, instalacji i urządzeń elektrycznych oraz elektroenergetycznych, organizowanego przez Wielkopolską Okręgową Izbę Inżynierów Budownictwa w Poznaniu, uzyskując unikatowe kwalifikacje zawodowe.

W ramach „limit rezerwy”, najczęściej wybierany priorytet to: wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju. Popularne kierunki kształcenia:

- ✓ szkolenia z zakresu poprawy komunikacji i zarządzania,
- ✓ branża beauty - szkolenia fryzjerskie: „Nowe trendy we fryzjerstwie 2025”, „Master Hair Pro: Koloryzacja, strzyżenie i stylizacje na najwyższym poziomie”,
- ✓ kurs operatora wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia wraz z wysięgnikiem oraz z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem,
- ✓ studia podyplomowe: Zarządzanie nieruchomościami,
- ✓ kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu,
- ✓ egzamin mistrzowski w zawodzie monter zabudowy i robót wykończeniowych.

Korporacje korzystające z KFS w 2025

- ✓ Mahle Polska Sp. z o. o.
- ✓ MAX-POL Sp. z o. o.
- ✓ HENMAR Sp. z o. o. Sp. k.



Rozwój i eksploatacja systemów informatycznych PUP

W 2025 r. Dział Informatyki realizował szereg działań mających na celu zwiększenie bezpieczeństwa, ciągłości działania systemów oraz poprawę komfortu pracy użytkowników.

Informatyka - wydatki PUP: 299,7 tys. zł

Warto zaznaczyć, że blisko połowa z w/w kwoty, tj. 140,0 tys. zł to środki dodatkowo pozyskane przez PUP z Ministerstwa Rodziny. Otrzymaliśmy również wsparcie rzeczowe i licencyjne ze Starostwa Powiatowego o łącznej wartości ok. 20,0 tys. zł, w ramach programu „Cyberbezpieczny Powiat”.

Reasumując - zrealizowane działania w 2025 r., które realnie przyczyniły się do podniesienia poziomu cyberbezpieczeństwa, zapewnienia zgodności środowiska IT z aktualnymi wymaganiami technicznymi oraz poprawy niezawodności i komfortu pracy użytkowników to:

- zakupiono 14 nowych komputerów, które zastąpiły sprzęt niespełniający wymogów systemowych oraz bezpieczeństwa dla aktualnych wersji systemu Windows. Dzięki temu wszyscy pracownicy zostali wyposażeni w stanowiska komputerowe objęte pełnym wsparciem producenta, co znacząco ogranicza ryzyko podatności bezpieczeństwa. Łączny koszt zakupu wyniósł ok. 60,0 tys. zł.,
- dla zwiększenia bezpieczeństwa kopii zapasowych wdrożono bibliotekę taśmową (biblioteka wraz z serwerem), umożliwiającą odseparowanie nośników kopii od sieci teleinformatycznej oraz realizację kopii offline. Całość inwestycji wyniosła ok. 120,0 tys. zł.
- na zakupionym serwerze zainstalowano oprogramowanie Acronis Cyber Protect Advanced Virtual Host Subscription Licence, otrzymane ze Starostwa w ramach programu „Cyberbezpieczny Powiat”, przeznaczone do centralnego zarządzania kopiami zapasowymi,
- przeprowadzono modernizację systemu alarmowego poprzez wymianę rejestratora oraz dwóch kamer, co pozwoliło na zwiększenie poziomu bezpieczeństwa fizycznego infrastruktury.

Ponadto zakupiono monitor interaktywny **ViewSonic 65"**, który jest nowoczesnym narzędziem wspierającym prowadzenie szkoleń, zwiększając ich atrakcyjność oraz usprawniając pracę w sali konferencyjnej. Dodatkowo zakupiono też aparat fotograficzny, z przeznaczeniem na realizację fotorelacji z wydarzeń organizowanych przez Urząd. Wizualizacja wykorzystywana jest w komunikacji i mediach społecznościowych jednostki.



Powiatowy Urząd Pracy w Krotoszynie wziął udział w pilotażowym projekcie wykorzystującym rozwiązania oparte na sztucznej inteligencji. W ramach pilotażu nasza strona internetowa krotoszyn.praca.gov.pl została podłączona do narzędzia AI, którego zadaniem było automatyczne generowanie streszczeń publikowanych treści i artykułów. W trakcie testów aktywnie weryfikowaliśmy poprawność i jakość tworzonych podsumowań, przekazując własne uwagi, sugestie oraz propozycje usprawnień. Nasze doświadczenia z etapu pilotażowego posłużyły do dalszego doskonalenia wdrażanego rozwiązania.

Warto zaznaczyć, że Pani Hanna Szczecińska - Kierownik Działu Informatyki i Statystyki czynnie uczestniczyła we wszelkich inicjatywach mających na celu poprawę jakości usług Urzędu, szeroko rozumianego rozwoju cyfrowego naszych klientów i partnerów, a były to między innymi: warsztaty ze sporządzania elektronicznych wniosków, instruktaże w zakładaniu indywidualnych kont w systemie praca.gov.pl, udział w targach pracy i innych wydarzeniach.

Promocja działań PUP - materiały

KFS Krajowy Fundusz Szkoleniowy

PRACODAWCO! ZAPRASZAMY NA WARSZTATY Z ELEKTRONICZNEGO UZUPEŁNIANIA WNIOSKU O PRYZNANIE ŚRODKÓW Z KFS

- Podczas których omówione zostaną:
- zasady działania Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
 - prezentacja kryteriów oceny wniosków oraz priorytetów przyznawania środków na dany rok,
 - poszczególne sekcje formularza wniosku na platformie praca.gov.pl,
 - praktyczne wskazówki dotyczące wypełniania dokumentacji.

Do wyboru cztery terminy warsztatów:

31.01.2025r.
07.02.2025r.
10.02.2025r.
14.02.2025r.

od godz. 9:00 do 11:00

Miejsce: Powiatowy Urząd Pracy
ul. Rawicka 7B
63-700 Krotoszyn
sala nr 9 (II piętro)

Zapisz się teraz:

Katarzyna Ignasiak 62 721 35 12

Liczba miejsc ograniczona!



ZAPRASZAMY DO WSPÓŁPRACY

FORMY WSPARCIA

NA WNIOSEK PRACODAWCY

- staże
- prace interwencyjne
- roboty publiczne
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

NA WNIOSEK BEZROBOTNEGO

- szkolenia indywidualne
- bony szkoleniowe
- bony na zasiedlenie
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

KONTAKT !

62 725 36 84

krotoszyn.praca.gov.pl

Starostwo Powiatowe w Krotoszynie, Powiatowy Urząd Pracy w Krotoszynie, Cech Rzemiosł Różnych w Krotoszynie oraz Urząd Skarbowy w Krotoszynie serdecznie zapraszają pracodawców na spotkanie informacyjno-szkoleniowe:

"FIRMA DZIŚ I JUTRO – SUKCESJA, DOFINANSOWANIA, E-USŁUGI"



29 maja 2025 r. (czwartek)



godz. 10:00–14:00



Cech Rzemiosł Różnych, ul. Floriańska 8, Krotoszyn

Podczas spotkania omówione zostaną m.in.:

Sukcesja w firmie i dziedziczenie majątku:

- ✓ dziedziczenie ustawowe i testamentowe,
- ✓ przekazanie majątku za życia,
- ✓ zrzeczenie się dziedziczenia,
- ✓ zarząd sukcesyjny,
- ✓ zmiana formy prawnej działalności gospodarczej.

Wsparcie dla pracodawców – Krajowy Fundusz Szkoleniowy:

- ✓ zasady dofinansowania szkoleń,
- ✓ priorytety i kryteria oceny wniosków,
- ✓ prezentacja elektronicznego wniosku na platformie praca.gov.pl.

Usługi online Urzędu Skarbowego:

- ✓ bezpłatne zaświadczenia w e-Urzędzie Skarbowym,
- ✓ potwierdzanie profilu zaufanego.

Liczba miejsc ograniczona – obowiązują zapisy!

Zgłoszenia przyjmowane są w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krotoszynie

tel. 62 721 35 17

tel. 62 725 13 83



POWIATOWY URZĄD PRACY W KROTOSZYŃCE
SERDECZNIE ZAPRASZA KOBIETY NA WYDARZENIE

PEWNA SIEBIE! ZMOTYWOWANA! GOTOWA DO PRACY!

17 MARCA 2025
GODZ. 10:00

KROTOSZYŃSKA BIBLIOTEKA PUBLICZNA

- Chcesz czuć się pewnie podczas rozmowy o pracę?
- Zastanawiasz się, jak zrobić świetne pierwsze wrażenie?
- Nie wiesz, jakie są Twoje mocne strony i jak je wykorzystać na rynku pracy?
- Obawiasz się podchwytliwych pytań rekruterów?
- Marzysz o własnym biznesie, ale nie wiesz, jak zacząć?

To wydarzenie jest dla Ciebie!

Weź udział w inspirujących spotkaniach i przygotuj się na sukces!

- Odkryj swoje mocne strony – Dowiedz się, jak znaleźć swoje talenty i wykorzystać je w poszukiwaniu pracy!
- Spotkanie z doradcą zawodowym.
- Styl i dress code – jak dobrać odpowiedni strój?
- Spotkanie ze stylistką.
- Makijaż do pracy – naturalny, profesjonalny look.
- Porady makijażystki.
- Rozmowa kwalifikacyjna – czego się spodziewać i jak uniknąć błędów? Praktyczne wskazówki rekruterów.
- Kobiety na swoim – własna firma jako droga do sukcesu. Inspirujące historie przedsiębiorczych kobiet.

Liczba miejsc ograniczona!

Zapisz się już dziś:

62 725 13 83 lub 62 721 35 17



ZAPROSZENIE NA SZKOLENIE Z EXCELA!

Excel otwiera wiele drzwi na rynku pracy!

- Większa atrakcyjność dla pracodawców
- Lepsze podejmowanie decyzji
- Szersze możliwości kariery

- ✓ Miejsce: Krotoszyn
- ✓ Poziom: Podstawowy
- ✓ Średniozaawansowany
- ✓ Liczba miejsc ograniczona!

Zapisz się już teraz
62 725 13 80



OFERTY PRACY

STANOWISKA

- ✓ Agent ubezpieczeniowy
- ✓ Automatyzacja/robotyka
- ✓ Brakier / brakier pomocnik
- ✓ Dekarz
- ✓ Elektromechanik do działu utrzymania ruchu
- ✓ Fryzjer
- ✓ Kucharz
- ✓ Magazynier - operator - kierowca wozu wialowego
- ✓ Mechanik samochodowy
- ✓ Młodszy specjalista ds. instalacji niskoprężnych

- ✓ Monter mebli
- ✓ Nauczyciel współpracujący
- ✓ Operator gierki
- ✓ Osoba sprząająca 3/4 etatu
- ✓ Serwisant
- ✓ Tokarz / frezer
- ✓ Wychowawca placówki rehabilitacyjnej
- ✓ Pracownik sprząający obsługujący myjkę



Zobacz inne oferty!
Wejdź na Centralną Bazę Ofert Pracy



INFORMACJA

Jesteś osobą bezrobotną z prawem do zasiłku i z własnej inicjatywy podejmujesz **zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą?**



Pamiętaj – możesz ubiegać się o dodatek aktywizacyjny!



Wysokość: 50% zasiłku podstawowego



Czas wypłaty: przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby Ci jeszcze zasiłek

WARUNEK:

złóż wniosek + dokument potwierdzający zatrudnienie / inną pracę zarobkową / rozpoczęcie działalności gospodarczej.

MASZ PYTANIA?

62 725 13 88 62 725 13 87 62 725 13 89



SZUKASZ PRACY ZA GRANICĄ?

Sprawdź najnowsze oferty EURES!

- Pracownik serwisu łodzi
- Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych - obszar stalowni (Meltshop)
- Mechanik - suwnice i urządzenia dźwigowe
- Elektryk - obszar stalowni (Meltshop area)
- Elektryk - suwnice i urządzenia dźwigowe
- Pracownik farmy mlecznej
- Kucharz / Kucharka
- Pracownik produkcyjny - filetowanie ryb
- Pracownik farmy mlecznej
- Pracownik produkcyjny - Przetwórstwo rybne
- Ciesla szalunkowy / betoniarz
- Pracownik sprząający
- Kierowca samochodu ciężarowego - w transporcie lokalnym
- Menedżer kuchni
- Wykwalifikowany kucharz
- Wychowawca / Opiekun w przedszkolu
- Specjalista / asystent ds. opieki medycznej
- Operator procesów - obszar walcowni

Szczegółowe informacje:
<https://eures.praca.gov.pl/>

Masz pytania zadzwoń:
Tel. 62 721-35-16 Tel. 62 725-13-82

W KONTAKCIE Z NAMI ZYSKujesz WIĘCEJ!

Odpowiadaj na nasze wiadomości, odbieraj telefony – dzięki temu szybciej pomożemy Ci w sprawach urzędowych i zawodowych.

DLACZEGO WARTO BYĆ W KONTAKCIE?

- Szybka obsługa spraw urzędowych
- Dostęp do ofert pracy i szkoleń
- Wsparcie na każdym etapie

Zadzwoń lub oddzwoń - jesteśmy dla Ciebie!

Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH WSPIERANA JEST ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY, BĘDĄCEJ W DYSPOZYCJI MINISTRY RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH ZAMIESZKUJĄCYCH NA WSI

OKRES REALIZACJI: WRZESIEŃ - GRUDZIEŃ 2025R. OGÓLNA WARTOŚĆ PROJEKTU: 586 919,00 ZŁ

KTO MOŻE SKORZYSTAĆ?
W RAMACH PROGRAMU AKTYWIZOWANI BĘDĄ OSOBY BEZROBOTNE ZAMIESZKUJĄCE TERENY WIEJSKIE, ZAREJESTROWANE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W KROTOSZYNIE.

II JESIENNE TARGI PRACY

23.10.2025 10:00 - 13:00

Krotoszyn, ul. Olimpijska 10
Hala Sportowo - Widowiskowa

Organizator: Powiatowy Urząd Pracy w Krotoszynie



**Pracodawco!
Szukasz pracowników?
Zostań wystawcą na II Jesiennych Targach Pracy
w Krotoszynie!**

Dlaczego warto wziąć udział?

- Przedstawisz oferty pracy
- dotrzesz bezpośrednio do kandydatów
- zwiększysz rozpoznawalność swojej firmy w regionie
- nawiądziesz cenne kontakty

Zapraszamy do udziału!

Czekamy na Twoje zgłoszenie do 30.09.2025r.

Udział w wydarzeniu jest bezpłatny!

Zasady uczestnictwa oraz formularz zgłoszeniowy dostępny
na stronie internetowej: krotoszyn.praca.gov.pl



WIELKOPOLSKI URZĄD WOJEWÓDZKI NA NASZEJ KONFERENCJI

„ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW W POLSCE”

Zgodnie z ustawą o warunkach dopuszczalności
powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP

Program konferencji został poszerzony o temat:

☒ zmiany dotyczące zezwoleń na pracę dla cudzoziemców, w tym
elektronizacja postępowań oraz nowe obowiązki pracodawców

Data:
14 LIPCA 2025

Godzina:
10:00 - 13:00

Miejsce:
**Krotoszyńska Biblioteka Publiczna
ul. Benicka 9**

**Jeśli jeszcze się nie zapisałeś
- to ostatni moment !**

62 725 13 82 lub 62 721 35 16

Informacje o kontakcie



Małgorzata Grzempowska

Dyrektor
Tel. 507 928 152
mgrzempowska@krotoszyn.praca.gov.pl



Renata Wiatrak

Z-ca Dyrektora
Tel. 62 725 44 56 wew. 250
rwiatrak@krotoszyn.praca.gov.pl



Hanna Szczecińska

Kierownik Działu
Informatyki i Statystyki
Tel. 62 725 36 84, wew. 269
hszczecinska@krotoszyn.praca.gov.pl



Katarzyna Modrzyńska

Kierownik Referatu Pośrednictwa
Pracy i Poradnictwa Zawodowego
Doradca Zawodowy
Tel. 62 721 35 17
kmodrzynska@krotoszyn.praca.gov.pl

Informacje o firmie

POWIATOWY URZĄD PRACY W KROTOSZYNIE
ul. Rawicka 7b
63-700 KROTOSZYN
Tel. 62 725 36 84
www.krotoszyn.praca.gov.pl



SPIS WYKRESÓW

Wykres 1 Stopa bezrobocia w powiecie.....	7
Wykres 2 Stopa bezrobocia i liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie krotoszyńskim w 2025 r.	7
Wykres 3 Bezrobocie wg uprawnień do pobierania zasiłku w latach 2015-2025 r.	8
Wykres 4 Wybrane analizy struktury zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2025r.....	10
Wykres 5 Bezrobotni powyżej 50-go roku życia, w latach 2020 - 2025	10
Wykres 6 Kobiety w ogóle bezrobotnych w latach 2020 - 2025	10
Wykres 7 Niepełnosprawni bezrobotni, a ogół zarejestrowanych, w latach 2020 - 2025	11
Wykres 8 Długotrwale bezrobotni w ogóle zarejestrowanych, w latach 2020 - 2025	11
Wykres 9 Napływ i „odpływ” - bezrobocie w powiecie krotoszyńskim w 2025 r	14
Wykres 10 Wyłączenia z ewidencji PUP w 2025r	15
Wykres 11 Legalizacja pracy cudzoziemców w PUP w latach 2022 - 2025	17
Wykres 12 Oferty i podjęcia pracy w 2025r.....	19
Wykres 13 Oferty pracy zgłoszone w PUP w Krotoszynie w latach 2020-2025r.	19
Wykres 14 Liczba bezrobotnych przypadająca na 1 ofertę pracy w powiecie krotoszyńskim w 2025r.	19
Wykres 15 Wydatki PUP w Krotoszynie - w ujęciu „kasowym”	28
Wykres 16 Uczestnicy szkoleń wg miejsca zamieszkania	30
Wykres 17 Stażyści wg wykształcenia w 2025r.	32
Wykres 18 Stażyści wg miejsca zamieszkania w 2025r.....	32
Wykres 19 Liczba osób, które otrzymały bony na zasiedlenie w 2025r. z uwagi na miejsce zamieszkania	36
Wykres 20 Struktura wydatków PUP w 2025 r.	38
Wykres 21 Bezrobotni, którzy skorzystali z instrumentów i usług rynku pracy w 2025 r.....	38

SPIS RYSUNKÓW

Rysunek 1 Bezrobocie w Polsce	4
Tabela 2 Stopa bezrobocia w powiatach - grudzień 2025	5
Rysunek 3 Mapa powiatu - liczba bezrobotnych	12

SPIS TABEL

Tabela 1 Stopa bezrobocia w województwach w końcu 2025 r.	4
Tabela 2 Stopa bezrobocia w powiatach - grudzień 2025	5
Tabela 3 Wysokość zasiłku dla bezrobotnych (stan na dzień 31.12.2025 r.)	8
Tabela 4 wybrane kategorie bezrobotnych (stan na dzień 31.12.2025 r.)	9
Tabela 5 wybrane kategorie bezrobotnych w układzie terytorialnym (stan na dzień 31.12.2025 r.)	12
Tabela 6 Płynność bezrobocia	14
Tabela 7 Najliczniej reprezentowane zawody przez krotoszyńskich bezrobotnych.....	16
Tabela 8 Środki finansowe PUP Krotoszyn - aktywizacja, tj. z przeznaczeniem na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (dane w tys. zł)	28
Tabela 9 Formy pomocy w liczbach, z podziałem na źródła finansowania - osoby . 2025 r.	29